



འབྲུག་གི་དངུལ་ཕོགས་སྐྱིལ་བཀོད་གཞི་སྐྱར་བཅའ་ཁྲིམས་ ༢༠༢༢ ཅན་མ།

PAY STRUCTURE REFORM ACT OF BHUTAN 2022



འབྲུག་གི་སྤྱི་ཚོགས་ཀྱི་ཚོགས་པ།

PARLIAMENT OF BHUTAN



ཚོགས་དཔོན།

ཨོམ་པོ་། ༢༠༡༧

སྤྱི་ཚོགས་ ༡༡.༡༡.༢༠༡༡ །

༡ མི་ཇི་དངུལ་ཚེས་འོན་པོ་མཚོགས་ལུ། རོན་འབྲས་ འདི་ནི་ འབྲུག་གི་སྤྱི་ཚོགས་གསུམ་པའི་ ཚོགས་ཐངས་ ༥ པའི་ནང་ལས་ ཆ་འཛོག་གྲུབ་ཡོད་པའི་ འབྲུག་གི་དངུལ་པོགས་རྒྱིག་པོད་གཞི་སྐྱར་བཅའ་ཁྲིམས་ ༡༠༡༡ ཚན་མ་ ཉེ་ འབྲུག་རྒྱལ་པོ་མཚོགས་གི་ཞབས་ལས་ གནམ་ལོ་རྒྱལ་ལོ་ཟླ་ ༡༠ པའི་ཚེས་ ༡༥ ལུ་འབྲས་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༡ ཟླ་ ༡༡ པའི་ཚེས་ ༡༡ ལུ་ བཀའ་ཐོལ་གནང་ཡོད་པ་བཞིན་ཏུ་ རེར་ལྷན་ཁག་གིས་ འབྲུག་གི་རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་ སྤེའི་འབྲས་མི་རྒྱ་གི་དོན་ལུ་ སྤྱི་ཚོགས་བཞི་པའི་འབྲས་མི་རྒྱ་བཅག་འབྲུགུབ་པའི་ཏུས་སྐབས་ལུ་དང་། ཞི་གཡོག་པ་ དང་ སྤྱི་གཡོག་པ་གཞན་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༡ ཟླ་ ༡ པའི་ཚེས་ ༡ ལུ། རེ་ལས་ འབྲུག་གི་རྒྱལ་ཡོངས་ ཚོགས་འདུའི་འབྲས་མི་རྒྱ་གི་དོན་ལུ་ སྤྱི་ཚོགས་བཞི་པའི་འབྲས་མི་རྒྱ་བཅག་འབྲུགུབ་པའི་ཏུས་སྐབས་ལས་འགོ་བཟུང་ བསྟར་སྤོད་ཚུལ་མཐུན་མཛད་དགོ་བ་བཅས། རང་ལུགས་གནམ་ལོ་རྒྱལ་ལོ་ཟླ་ ༡༠ པའི་ཚེས་ ༡༧ ལུ་ལུ།

(དབང་ལུག་ནམ་རྒྱལ་)

འདྲ་

༡. དག་ཤོས་མངའ་བདག་རྒྱལ་གཞིམ་མཚོགས་ལུ་ ལྷན་སྤོན།
༢. གཞུང་སྐྱོང་དབུ་ཁྲིད་པ་ མི་ཇི་འབྲུག་གི་སྤོན་ཚན་མཚོགས་ལུ་ ལྷན་འབུལ།
༣. དང་ཁྲིམས་ལྷན་སྤེའི་དབུ་ཁྲིད་པ་ མི་ཇི་འབྲུག་གི་ཁྲིམས་སྤྱི་སྤོན་པོ་མཚོགས་ལུ་ ལྷན་འབུལ།
༤. འབྲུག་གི་རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྤེའི་ མི་ཇི་ཁྲི་འཛིན་མཚོགས་ལུ་ ལྷན་འབུལ།
༥. ལྷན་གཞུང་མི་ཇི་སྤོན་པོ་ཡོངས་ལུ་ ལྷན་འབུལ།
༦. མི་ཇི་ལྷོག་ལྷོགས་འགོ་ཁྲིད་པ་མཚོགས་ལུ་ ལྷན་འབུལ།
༧. རྒྱལ་གཞུང་ཞི་གཡོག་ལྷན་ཚོགས་ཀྱི་ཁྲི་འཛིན་ལུ་ ལྷན་ལྷ།
༨. ལྷན་གཞུང་དབུ་ཁྲིད་ལུ་ ལྷན་ལྷ།
༩. དངུལ་ཚེས་ལྷན་ཁག་གི་དབུ་ཁྲིད་ལུ་ དང་ལེན་ཚེད།
༡༠. རྒྱལ་ཡོངས་འཆར་དངུལ་ལས་ཁུངས་མདོ་ཚན་ལུ་ བསྟར་སྤོད་ཚུལ་མཐུན་བཟུང།

Table of Contents

| | |
|---|----|
| Preamble | 1 |
| CHAPTER 1: PRELIMINARY | 2 |
| CHAPTER 2: PAY STRUCTURE | 3 |
| CHAPTER 3: FIXED PAY | 6 |
| CHAPTER 4: VARIABLE PAY | 15 |
| CHAPTER 5: ALLOWANCES AND BENEFITS | 29 |
| CHAPTER 6: FOREIGN SERVICE ENTITLEMENTS | 38 |
| CHAPTER 7: TRAVELLING ALLOWANCE | 60 |
| CHAPTER 8: POST SERVICE BENEFITS | 64 |
| CHAPTER 9: ROYAL BHUTAN POLICE | 66 |
| CHAPTER 10: MISCELLANEOUS | 66 |

དཀར་ཆག།

| | |
|---|----|
| ངོ་སྟོན། | ༡ |
| ལེའུ་ ༡ བ། འགོ་བརྗོད། | ༢ |
| ལེའུ་ ༢ བ། དངུལ་ཕོགས་སྐྱིག་བཀོད། | ༤ |
| ཐིག་ཁམ་ ༢ བ། དངུལ་ཕོགས་སྐྱིག་བཀོད་ཀྱི་དོན་ལུ་ བྱང་ཚོས་ཚུ། | ༤ |
| ལེའུ་ ༣ བ། འགྲུར་མེད་དངུལ་ཕོགས། | ༤ |
| ལེའུ་ ༤ བ། གྲུར་བྱེད་དངུལ་ཕོགས། | ༡༥ |
| ལེའུ་ ༥ བ། འབྲུས་དང་ཁེ་ཕན་ཚུ། | ༢༧ |
| ལེའུ་ ༦ བ། ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཚུ། | ༣༤ |
| ལེའུ་ ༧ བ། འབྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་འབྲུས། | ༤༠ |
| ལེའུ་ ༨ བ། དགོངས་ལུ་ཁེ་ཕན་ཚུ། | ༤༤ |
| ལེའུ་ ༩ བ། རྒྱལ་གཞུང་འབྲུག་གི་འགག་སྡེ། | ༤༤ |
| ལེའུ་ ༡༠ བ། ལྷ་ཚོགས། | ༤༤ |

Preamble

WHEREAS endeavoring to ensure greater transparency and accountability in the public service in line with ongoing transformation efforts;

WHEREAS laying the foundation to pay public servants decent wages that would allow them to afford a decent standard of living;

WHEREAS recognizing the need to promote competency, meritocracy, and dynamism in the public service;

WHEREAS implementing a clean wage system to provide a pay structure that is free from hidden benefits;

The Parliament of the Kingdom of Bhutan hereby enacts as follows:

དོན་མཛད།

དེ་ཡང་ ད་རེས་ལག་ལེན་འཐབ་པའི་བསྐྱེད་ཡོད་པའི་ གཞི་རྒྱུར་གྱི་བརྩོན་ཤུགས་དང་འཁྲིལ་ཏེ་ སྤྱི་
གཞི་གཞི་ནང་ལུ་དྲུང་ས་གསལ་དང་འགན་འཁྲི་ཡར་བྲག་ རེས་གཏན་བཟོ་ཐབས་ལུ་ འབད་རྩོལ་གྱི་སྤོ་
ལས།

དེ་ཡང་ སྤྱི་གཞི་གཞི་ཚུ་ལུ་ ཚུལ་དང་ལྡན་པའི་གནས་ཚད་ཁར་ འཚོ་བ་སྦྱོང་ནི་ཡོད་པ་བཟོ་ཐབས་ལུ་
བྱེད་འོས་ཀྱི་སྐྱེ་ཆ་སྤོད་ནིའི་ གཞི་འགྲུམ་བརྩོན་ཤུགས་ནི་དང་།

དེ་ཡང་ སྤྱི་གཞི་གཞི་ནང་ལུ་ ལྷོགས་སྐྱབ་དང་གཟེངས་ཐོན་ རར་ཤུགས་ཚུ་ གོང་འཕེལ་གཏང་དགོས་ཡོད་
པའི་ རོས་ལེན་ཐོག་ལས།

དེ་ཡང་ མངོན་གསལ་མེད་པའི་ ཁེ་སན་ཚུ་དང་བྲལ་བའི་ དངུལ་ཕོགས་སྤྱི་གཞི་བཀོད་ཅིག་གི་དོན་ལུ་
བྱེད་སྤོམས་སྐྱེ་ཆའི་ལམ་ལུགས་ཅིག་ གཞི་བརྩོན་ཤུགས་འབད་ནིའི་དོན་ལས།

འབྲུག་གི་སྤྱི་ཚོགས་ཀྱིས་ གཤམ་གསལ་ལྟར་ཆ་འཛོག་མཛད་གྲུབ།

CHAPTER 1

PRELIMINARY

Title

1. This Act is the Pay Structure Reform Act of Bhutan 2022

Commencement

2. This Act shall come into force as follows:
 - (1) For the National Council Members, it shall come into force with the election of the Members of the Fourth Parliament;
 - (2) For the civil servants and other public servants, it shall come into force with effect from 1st July 2023;
 - (3) For the National Assembly Members, it shall come into force with the election of the Members of the Fourth Parliament.

Extent

3. This Act extends to the whole of the Kingdom of Bhutan.

Scope

4. This Act applies to:
 - (1) A ‘Public Servant’ whose salary, allowances, benefits, and other emoluments are drawn from the Consolidated Fund;
 - (2) However, the funding modality for agencies like Royal University of Bhutan, Khesar Gyalpo University of Medical Sciences of Bhutan, Jigme Singye Wangchuk School of Law, and that of similar

ལཱུ་ ༡ པ། འགོ་བརྗོད།

མཚན་གནས།

༡. བཅའ་ཁྲིམས་འདི་ འབྲུག་གི་དངུལ་ཕོགས་སློག་བཀོད་གཞི་རྒྱུར་བཅའ་ཁྲིམས་ ༢༠༢༢ ཅན་མ་
ཨིན།

འགོ་བརྗོད་སྒྲིག་སྐྱོང་ཚུ་

- ༡. བཅའ་ཁྲིམས་འདི་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་ ཆ་གནས་འགོ་བརྗོད་སྐྱོང་དགོ།
- (༡) རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྐྱེའི་ འཇུག་མི་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ སྤྱི་ཚོགས་བཞི་པའི་འཇུག་མི་ཚུ་ བཅག་འཇུག་
གྲུབ་པའི་ ཏུས་སྐབས་ལས་ ཆ་གནས་འགོ་བརྗོད་སྐྱོང་དགོ།
- (༢) ཞི་གཡོག་པ་དང་ སྤྱི་གཡོག་པ་གཞན་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༢༣ ལྷོ་ ༡ པའི་ཚེས་ ༡ ལས་
ཆ་གནས་འགོ་བརྗོད་སྐྱོང་དགོ།
- (༣) རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ འཇུག་མི་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ སྤྱི་ཚོགས་བཞི་པའི་འཇུག་མི་ཚུ་ བཅག་
འཇུག་གྲུབ་པའི་ ཏུས་སྐབས་ལས་ ཆ་གནས་འགོ་བརྗོད་སྐྱོང་དགོ།

ཁྱབ་ཚད།

༢. བཅའ་ཁྲིམས་འདི་གིས་ འབྲུག་རྒྱལ་ཁབ་ཀྱི་ས་ཁྲོན་ཡོངས་ལུ་ ཁྱབ་ཚད་ཡོད་པ་ཨིན།

ཆ་གནས།

- ༣. བཅའ་ཁྲིམས་འདི་ཆ་གནས་ ཡོད་དགོ་པ་དེ་ཡང་།
 - (༡) དངུལ་ཕོགས་དང་འཇུག་ ཁེ་ཕན་ ཐོབ་ལམ་གཞན་ཚུ་ ཕྱོགས་བསྐྱུས་མ་དངུལ་ནང་
ལས་ བཏོན་དགོ་པའི་སྤྱི་གཡོག་པ་ཅིག་དང་།
 - (༢) ཨིན་རུང་ འབྲུག་གི་གཞུག་ལག་སློབ་སྡེ་དང་ འབྲུག་གི་གོ་སར་རྒྱལ་པོ་གསོ་བའི་ཚན་
རིག་གཞུག་ལག་སློབ་སྡེ་ འཇིགས་མེད་སེངྒེ་དབང་ཕུག་ཁྲིམས་དོན་སྤེལ་ཁང་ཚུ་དང་ དེ་
ཚུ་དང་འབྲུག་གི་ ལས་སྡེ་ཚུ་གི་ ཕྱོགས་བསྐྱུས་མ་དངུལ་ནང་ལས་བཏོན་པའི་ དངུལ་

agencies for salaries, allowances, benefits, and other emoluments drawn from the Consolidated Fund are excluded; and

- (3) While the stipends, subsidies, sitting fees, honorarium, any special allowance for the need of the hour and call of the time and transfers drawn from the Consolidated Fund for salaries, allowances, benefits, and other emoluments of a ‘Public Servant’ shall also be excluded. The revisions, introduction, remission of such funding shall be determined by the Ministry of Finance (MoF) and the Government.

Repeal

5. This Act repeals the Pay Revision Act 2017, Pay Revision Act of Bhutan 2019, and the Pay Revision (Amendment) Act of Bhutan 2020.

Supersession

6. This Act supersedes all previous notifications, circulars, guidelines, rules and regulations on pay, allowances, benefits and other emoluments of a public servant to the extent they are inconsistent with the provisions of this Act.

CHAPTER 2

PAY STRUCTURE

Pay Structure

7. The Pay Structure shall comprise fixed pay and variable pay.

ཕྱགས་དང་འཇུག་ལེ་པན། ཐོབ་ལམ་གཞན་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ མ་དངུལ་གྱི་ཐབས་ལམ་དེ་
མི་ཚུད།

(༣) དངུལ་ཕྱགས་དང་ འཇུག་ལེ་པན། ཐོབ་ལམ་གཞན་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ ཕྱགས་བསྐྱུས་མ་
དངུལ་ནང་ལས་བཏོན་པའི་ རྩ་ཚོད་ཀྱི་དགོས་མཁོ་དང་འཇུག་བའི་ གླ་ཆ་དང་ ལྷན་
ཐབས། ཚོགས་བཞུགས་གྲུ་ཡོན། ལཱ་འཇུག་ དམིགས་བསལ་གྱི་འཇུག་གང་རུང་དང་
ཕྱིས་ཐོ་སྤྲོ་མོར་ཚུ་འདི་ནང་མི་ཚུད། དེ་བཟུམ་མའི་ མ་དངུལ་ བསྐྱར་བཟོ་འབད་ནི་དང་
འགོ་བཙུགས་ནི་ ཆམེད་གཏང་ནི་ཚུ་ དངུལ་ཕྱིས་ལྷན་ཁག་དང་ གཞུང་གིས་ གཏན་
འཇུག་བཟོ་དགོ།

ཆམེད།

༥. བཅའ་ཁྲིམས་འདི་གིས་ དངུལ་ཕྱགས་བསྐྱར་བཟོའི་བཅའ་ཁྲིམས་ ༢༠༡༧ ཚན་མ་དང་ འཇུག་
གི་དངུལ་ཕྱགས་བསྐྱར་བཟོའི་བཅའ་ཁྲིམས་ ༢༠༡༩ ཚན་མ། འཇུག་གི་དངུལ་ཕྱགས་བསྐྱར་
བཟོའི་ (འཕྲི་སློན་) བཅའ་ཁྲིམས་ ༢༠༢༠ ཚན་མ་ཚུ་ ཆམེད་བཏང་མ་ཡིན།

བྱས་མེད།

༦. བཅའ་ཁྲིམས་འདི་གིས་ སྤྱི་གཡོག་ཕྱི་གི་ དངུལ་ཕྱགས་དང་འཇུག་ལེ་པན། ཐོབ་ལམ་
གཞན་ཚུ་དང་འབྲེལ་ཏེ་ བཅའ་ཁྲིམས་འདིའི་ དགོངས་དོན་ཚུ་དང་ མ་མཐུན་པའི་ སྤྲོན་མའི་
གསལ་བསྐྱབས་དང་བྱབ་བསྐྱབས། ལམ་སྟོན། བཅའ་ཡིག་དང་ སྤྱི་གཡོག་ཚུ་ ཚབ་འཛིན་
འབད་དགོ།

ལེའུ་ ༩ པ།

དངུལ་ཕྱགས་སྤྱི་ག་བཀོད།

དངུལ་ཕྱགས་སྤྱི་ག་བཀོད།

༧. དངུལ་ཕྱགས་སྤྱི་ག་བཀོད་དེ་ནང་ འཇུར་མེད་དངུལ་ཕྱགས་དང་ འཇུར་བྱང་དངུལ་ཕྱགས་
གཉིས་ཚུ་དགོ།

8. The Fixed pay shall comprise the followings:
- (1) Monthly Basic Pay (MBP) shall be applied for the calculation of post service benefits and other computations currently pegged to the basic pay; and
 - (2) Non-Pensionable Monthly Pay (NPMP) shall include existing allowances applicable across the board (House Rent Allowance - HRA).
9. The Variable pay shall comprise the followings:
- (1) Monthly variable compensation (MVC) includes the cash equivalent of allowances; and
 - (2) Performance Based Incentives (PBI).

Table 1: Pay Structure

| Clean Wage | = | Fixed Pay | + | Variable Pay |
|------------|---|-----------|--|--------------|
| | | | 1. Monthly Basic Pay (MBP) (Minimum Pay Scale + Annual Increment) 2. Non-Pensionable Monthly Pay (NPMP) | |

༤. འགྱུར་མེད་དངུལ་ཕོགས་ནང་ལུ་ གཤམ་འཁོད་ཚུ་ཚུད་དགོཔ་དེ་ཡང་།
- (༡) རྒྱ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་འདི་ དགོངས་ལཱ་ཁེ་ཕན་དང་ དེ་མེས་ གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་དང་ མཐུད་སླེལ་འབད་དེ་ཡོད་པའི་ ཕྱིས་བཀོད་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ སྦྱོར་འཇུག་འབད་དགོཔ་དང་།
 - (༢) དགོངས་ལཱ་འི་ཟུར་ཕོགས་ཀྱི་དོན་ལུ་ བརྩི་འཛོག་མེད་པའི་ དངུལ་ཕོགས་ནང་ལུ་ དེ་མེས་ ཆ་གནས་ཡོད་པའི་ ཡོངས་ཁབ་ཅན་གྱི་འཇུག་ (ཁང་གླའི་འཇུག་དང་ བརྒྱུད་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་)ཚུ་ ཚུད་དགོ།

༥. འགྱུར་བྱུང་དངུལ་ཕོགས་ནང་ལུ་ གཤམ་འཁོད་ཚུ་ ཚུད་དགོཔ་དེ་ཡང་།
- (༡) རྒྱ་རིམ་འགྱུར་བྱུང་འཇུག་ནང་ལུ་ འཇུག་ཚུ་དང་དོ་མཉམ་པའི་ དངུལ་རྒྱུད་ཚུ་དང་།
 - (༢) ལྷན་འབྲེལ་གྱི་ གཞི་བརྟེན་པའི་ སེམས་ལུགས་མཐུན་ཚུལ་ཚུ་ཚུད་དགོ།

ཐིག་ཁམ་ ༡ པ་: དངུལ་ཕོགས་སྦྱིག་བཀོད།

| གཙང་དག་ལྷན་ཆ། | = | འགྱུར་མེད་དངུལ་ཕོགས། | + | འགྱུར་བྱུང་དངུལ་ཕོགས། |
|---------------|---|---|---|---|
| | | ༡. རྒྱ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས། (དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ + ལོ་བསྟར་ཡར་སེང་།) ༢. དགོངས་ལཱ་འི་ཟུར་ཕོགས་ཀྱི་དོན་ལུ་ བརྩི་འཛོག་མེད་པའི་ རྒྱ་རིམ་དངུལ་ཕོགས། | | ༡. རྒྱ་རིམ་འགྱུར་བྱུང་འཇུག། ༢. ལྷན་འབྲེལ་གྱི་ གཞི་བརྟེན་པའི་ སེམས་ལུགས་མཐུན་ཚུལ། |

Table 2: Features for the Pay Structure

| Sl. No | Category | Fixed Pay | | Variable Pay | |
|--------|-----------------------|-------------------|------------------------------------|---|--------------------------------------|
| | | Monthly Basic Pay | Non-Pensionable Monthly Pay (NPMP) | Monthly Variable Compensation (MVC) | Performance Based Incentives (PBI) |
| 1. | Civil Servants | Basic Pay | House Rent | Leave Encashment, Leave Travel Concession, Professional, Uniform, Night Duty, Difficult Area, High Altitude, Overtime, Foreign Service, Contract Allowance, Radiation, Overtime Session Allowance | Individual, Organization, & National |
| 2. | Other public servants | Basic Pay | House Rent | Leave Encashment, Leave Travel Concession, Domestic Help, Water & Electricity, Driver & Fuel, Discretionary, Difficult Area, Overtime, High Altitude, Special Responsibility. | Individual, Organization, & National |

ཐིག་ལྷན་ ༡ པ་: དངུལ་ཕོགས་སྒྲིག་བཀོད་ཀྱི་དོན་ལུ་ ལྷན་ཚོས་ཚུ།

| ཨང་ | དབུ་ལག། | འགྲུར་མེད་དངུལ་ཕོགས། | | འགྲུར་ལྷན་དངུལ་ཕོགས། | |
|-----|--------------------|-----------------------------|--|--|--|
| | | ལྷན་ཚིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས། | དགོངས་ཞུའི་ལྷན་ཕོགས་དོན་ལུ་ བརྩི་འཛོགས་མེད་པའི་ ལྷན་ཚིམ་དངུལ་ཕོགས། | ལྷན་ཚིམ་འགྲུར་ལྷན་རྒྱུད་འབྲུས། | གྲུབ་འབྲས་གྲུ་གཞི་བརྟེན་པའི་ སེམས་ལྟགས་མཐུན་རྒྱུན། |
| ༡. | ཞི་གཤོགས་ཚུ། | གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས། | ལང་གྲུ། | དལ་གསོ་དངུལ་སྒྱུར། དལ་གསོའི་འགྲུལ་འབྲུས། ལྷན་ལྷན། སྒྲིག་གོ། རྒྱབ་མོའི་ལྷན། དཀའ་སྤྲུག་ས་ཁོངས། ས་ཁ་མཐོ་ས། རྩམ་འཐེབ་འབྲུས། ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན། ལག་འབབ་གི་འབྲུས། འོད་རླབས་ཀྱི་འབྲུས། ཚོགས་ཐེངས་དུས་འཐེབ་ཀྱི་འབྲུས། | རོ་རྒྱུད། ལས་ཚོགས། རྒྱལ་ཡོངས། |
| ༢. | སྤྱི་གཤོགས་གཞན་ཚུ། | གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས། | ལང་གྲུ། | དལ་གསོ་དངུལ་སྒྱུར། དལ་གསོའི་འགྲུལ་འབྲུས། རྣང་འཁོད་ལས་རོགས། འབྲུང་རྒྱུད་སློབ་མོ། མེ། སྤྱི་དང་དེད་གཤོགས། ཐག་བཅད་རང་དབང། དཀའ་སྤྲུག་ས་ཁོངས། རྩམ་འཐེབ་འབྲུས། ས་ཁ་མཐོ་ས། དམིགས་བསལ་གྱི་འགན་ཁུར། དགོངས་ཞུའི་ལོ་ལན། | རོ་རྒྱུད། ལས་ཚོགས། རྒྱལ་ཡོངས། |

CHAPTER 3

FIXED PAY

Fixed Pay

10. The fixed pay shall be as follows:

- (1) Monthly Basic pay (minimum pay scale + annual increment)
- (2) Non-Pensionable Monthly Pay (NPMP)

Monthly Basic Pay

11. The Monthly Basic Pay shall be the minimum pay scale plus the annual increment for each position level. The pay scale for the public servant shall be as follows:

Table 3: Pay Scale for Civil Servants

| Position Level | Minimum | Increment | Maximum |
|-------------------|---------|-----------|---------|
| Cabinet Secretary | 84,180 | 1,685 | 92,605 |
| Govt Secretary | 73,845 | 1,480 | 81,245 |
| EX1/ES1 | 62,220 | 1,245 | 80,895 |
| EX2/ES2 | 52,195 | 1,045 | 67,870 |
| EX3/ES3 | 44,120 | 885 | 57,395 |
| P1 | 36,570 | 735 | 47,595 |
| P2/SS1 | 32,300 | 650 | 42,050 |
| P3/SS2 | 28,315 | 570 | 36,865 |

ལེའུ་ ༩ པ།
འགྱུར་མེད་དངུལ་ཕོགས།

འགྱུར་མེད་དངུལ་ཕོགས།

༡༠. འགྱུར་མེད་དངུལ་ཕོགས་དེ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་འོང་དགོས་དེ་ཡང།
- (༡) རྒྱ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ (དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ + ལོ་བསྟར་ཡར་སེང།)
 - (༢) དགོངས་ལུང་ལུང་ཕོགས་དོན་ལུ་ བརྩི་འཛོག་མེད་པའི་ རྒྱ་རིམ་དངུལ་ཕོགས།

རྒྱ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས།

༡༡. རྒྱ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ནང་ གོ་གནས་སྡེ་རིམ་རེ་རེའི་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་དང་ ལོ་བསྟར་ཡར་སེང་ཚུ་ཚུད་དགོས་དང། སྤྱི་གཡོག་གི་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་ཚུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་འོང་དགོ།

ཐིག་ལམ་ ༩ པ་: ཞི་གཡོག་པ་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི།

| གོ་གནས་སྡེ་རིམ། | དམའ་མཐའ། | ཡར་སེང། | མཐོ་ཚད། |
|--|----------|---------|---------|
| ལྷན་གཞུང་རྒྱང་ཚེ། | ༤༤,༡༤༠ | ༡,༦༤༥ | ༩༢,༤༠༥ |
| གཞུང་རྒྱང་ཚེ། | ༧༢,༤༤༥ | ༡,༤༤༠ | ༤༡,༢༤༥ |
| བཀོད་ལུབ་ ༡ པ་/བཀོད་ལུབ་མཁམ་མཚོག་ ༡ པ། | ༤༢,༢༢༠ | ༡,༢༤༥ | ༤༠,༤༩༥ |
| བཀོད་ལུབ་ ༢ པ་/བཀོད་ལུབ་མཁམ་མཚོག་ ༢ པ། | ༥༢,༡༩༥ | ༡,༠༤༥ | ༤༧,༤༧༠ |
| བཀོད་ལུབ་ ༣ པ་/བཀོད་ལུབ་མཁམ་མཚོག་ ༣ པ། | ༤༤,༡༢༠ | ༤༤༥ | ༥༧,༣༩༥ |
| ལྷན་ལུ་ ༡ པ། | ༣༤,༥༧༠ | ༧༣༥ | ༤༧,༥༩༥ |
| ལྷན་ལུ་ ༢ པ་/བལྟ་རྟོག་དང་བལྟ་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༣༢,༣༠༠ | ༤༥༠ | ༤༢,༠༥༠ |
| ལྷན་ལུ་ ༣ པ་/བལྟ་རྟོག་དང་བལྟ་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༢༤,༣༡༥ | ༥༧༠ | ༣༤,༤༤༥ |

| | | | |
|--------|--------|-----|--------|
| P4/SS3 | 25,220 | 505 | 32,795 |
| P5/SS4 | 20,645 | 415 | 26,870 |
| S1 | 19,970 | 400 | 25,970 |
| S2 | 18,095 | 365 | 23,570 |
| S3 | 16,535 | 335 | 21,560 |
| S4 | 14,675 | 295 | 19,100 |
| S5 | 13,575 | 275 | 17,700 |
| O1 | 13,300 | 270 | 17,350 |
| O2 | 12,495 | 250 | 16,245 |
| O3 | 11,355 | 230 | 14,805 |
| O4 | 10,550 | 215 | 13,775 |

Table 4: Pay Scale for Other public servants

| Position | Pay Scale | | |
|-------------------------------|-----------|-----------|---------|
| | Minimum | Increment | Maximum |
| Parliamentarians | | | |
| Prime Minister | 190,800 | 3,815 | 209,875 |
| Speaker, National Assembly | 137,800 | 2,755 | 151,575 |
| Chairperson, National Council | 137,800 | 2,755 | 151,575 |
| Ministers | 137,800 | 2,755 | 151,575 |
| Opposition Leader | 137,800 | 2,755 | 151,575 |

| | | | |
|--|--------|-----|--------|
| ལྷན་ལུ་ ༤ པ་/བཟོ་རྒྱུ་དང་བཟོ་སྐྱེད་ ༩ པ། | ༢༥,༢༢༠ | ༥༠༥ | ༣༢,༧༤༥ |
| ལྷན་ལུ་ ༥ པ་/བཟོ་རྒྱུ་དང་བཟོ་སྐྱེད་ ༤ པ། | ༢༠,༦༤༥ | ༤༡༥ | ༢༦,༤༧༠ |
| བཟོ་སྐྱེད་ ༡ པ། | ༡༩,༩༧༠ | ༤༠༠ | ༢༥,༩༧༠ |
| བཟོ་སྐྱེད་ ༢ པ། | ༡༤,༠༩༥ | ༣༦༥ | ༢༣,༥༧༠ |
| བཟོ་སྐྱེད་ ༣ པ། | ༡༦,༥༣༥ | ༣༣༥ | ༢༡,༥༦༠ |
| བཟོ་སྐྱེད་ ༤ པ། | ༡༤,༦༧༥ | ༢༩༥ | ༡༩,༡༠༠ |
| བཟོ་སྐྱེད་ ༥ པ། | ༡༣,༥༧༥ | ༢༧༥ | ༡༧,༧༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༡༣,༣༠༠ | ༢༧༠ | ༡༧,༣༥༠ |
| ལག་ལེན་ ༢ པ། | ༡༢,༤༩༥ | ༢༥༠ | ༡༦,༢༤༥ |
| ལག་ལེན་ ༣ པ། | ༡༡,༣༥༥ | ༢༣༠ | ༡༤,༤༠༥ |
| ལག་ལེན་ ༤ པ། | ༡༠,༥༥༠ | ༢༡༥ | ༡༣,༧༧༥ |

ཐོག་ཁྲིམ་ ༤ པ་: སྤྱི་གཏོགས་གཞན་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི།

| གོ་གནས་སྤེལ་ | དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི། | | |
|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| | དམངས་ཐབས། | ཡར་སེང། | མཐོ་ཚད། |
| ལྷན་ཚེན། | ༡༩༠,༤༠༠ | ༣,༤༡༥ | ༢༠༩,༤༧༥ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན། | རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན། | རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན། | རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན། |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྤེའི་ཁྲི་འཛིན། | རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྤེའི་ཁྲི་འཛིན། | རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྤེའི་ཁྲི་འཛིན། | རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྤེའི་ཁྲི་འཛིན། |
| ལྷན་གཞུང་ལྷན་པོ་ཚུ། | ༡༣༧,༤༠༠ | ༢,༧༥༥ | ༡༤༠,༡༥༥ |
| སྤྱི་གཏོགས་འགོ་ཁྲིམ་ | ༡༣༧,༤༠༠ | ༢,༧༥༥ | ༡༤༠,༡༥༥ |

| | | | |
|--|---------|-------|---------|
| Dy. Speaker, National Assembly | 84,180 | 1,685 | 92,605 |
| Dy. Chairperson, National Council | 84,180 | 1,685 | 92,605 |
| Members of Parliament | 73,845 | 1,475 | 81,220 |
| Judiciary | | | |
| Chief Justice of Bhutan | 137,800 | 2,755 | 151,575 |
| Drangpons of Supreme Court | 84,180 | 1,685 | 101,030 |
| Chief Justice of High Court | 77,535 | 1,555 | 93,085 |
| Drangpons of High Court | 73,845 | 1,480 | 88,645 |
| Election Commission of Bhutan, Royal Audit Authority, Royal Civil Service Commission, Anti-Corruption Commission , and Office of the Attorney General | | | |
| Chief Election Commissioner/ Auditor General/ Chairpersons | 84,180 | 1,685 | 92,605 |
| Commissioner | 67,235 | 1,345 | 73,960 |
| Attorney General | 84,180 | 1,685 | 92,605 |
| Privy Council | | | |
| Chairperson | 137,800 | 2,755 | 151,575 |
| Council Members | 67,235 | 1,345 | 87,410 |
| Local Government | | | |
| Thrompons | 52,195 | 1,045 | 57,420 |

| | | | |
|---|---------|-------|---------|
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་ དཔོན་འོག་མ། | ༤༤,༡༤༠ | ༡,༤༤༥ | ༩༢,༦༠༥ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྡེའི་ཁྲི་འཛིན་ འོག་མ། | ༤༤,༡༤༠ | ༡,༤༤༥ | ༩༢,༦༠༥ |
| སྤྱི་ཚོགས་འཕུས་མི་རྒྱུ། | ༧༢,༤༤༥ | ༡,༤༧༥ | ༤༡,༢༢༠ |
| བྱང་ཁྲིམས་ལྷན་སྡེ། | | | |
| འབྲུག་གི་ཁྲིམས་སྤྱི་སློན་པོ། | ༡༢༧,༤༠༠ | ༢,༧༥༥ | ༡༥༡,༥༧༥ |
| མངོན་མཚོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྱང་ དཔོན་རྒྱུ། | ༤༤,༡༤༠ | ༡,༤༤༥ | ༡༠༡,༠༢༠ |
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་ཁྲིམས་སྡེ། | ༧༧,༥༣༥ | ༡,༥༥༥ | ༩༢,༠༤༥ |
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྱང་དཔོན་ རྒྱུ། | ༧༢,༤༤༥ | ༡,༤༤༠ | ༤༤,༤༤༥ |
| འབྲུག་གི་བཙག་འཇུག་ལྷན་ཚོགས་དང་ རྒྱལ་གཞུང་རྩིས་ཞིབ་དབང་འཛིན། རྒྱལ་གཞུང་གི་གཞུང་ལྷན་ཚོགས། དང་ལྷན་བཀའ་སྤྱོད་ལྷན་ཚོགས། རྩིས་དཔོན་ཡོངས་ཁྲབ་ཡིག་ཚང་། | | | |
| བཙག་འཇུག་ལྷན་འཛིན་གྱི་ཁྲབ་/ རྩིས་ཞིབ་ཡོངས་ཁྲབ་ཁྲི་འཛིན་རྒྱུ། | ༤༤,༡༤༠ | ༡,༤༤༥ | ༩༢,༦༠༥ |
| ལྷན་འཛིན། | ༤༧,༢༢༥ | ༡,༢༤༥ | ༧༢,༩༤༠ |
| རྩིས་དཔོན་ཡོངས་ཁྲབ། | ༤༤,༡༤༠ | ༡,༤༤༥ | ༩༢,༦༠༥ |
| སྤྱི་སློན་ཚོགས་སྡེ། | | | |
| ཁྲི་འཛིན། | ༡༢༧,༤༠༠ | ༢,༧༥༥ | ༡༥༡,༥༧༥ |
| ཚོགས་སྡེའི་འཕུས་མི་རྒྱུ། | ༤༧,༢༢༥ | ༡,༢༤༥ | ༤༧,༤༡༠ |
| ས་གནས་གཞུང་། | | | |
| ཁྲིམ་དཔོན་རྒྱུ། | ༥༢,༡༩༥ | ༡,༠༤༥ | ༥༧,༤༡༠ |

| | | | |
|--|--------|-----|--------|
| Gups | 33,040 | 660 | 36,340 |
| Mangmi | 24,780 | 495 | 27,255 |
| Dzongkhag Thromde Thuemi | 24,780 | 500 | 27,280 |
| Thromde Thuemi | 12,155 | 245 | 13,380 |
| Tshogpa | 12,155 | 245 | 13,380 |
| Others | | | |
| NFE Instructor | 10,920 | 220 | 14,220 |
| ESP | 9,450 | 190 | 12,300 |
| GSP | 10,505 | 210 | 13,655 |
| ECCD Facilitator | 13,575 | 275 | 17,700 |
| Royal Academy of Performing Arts and Para Regular | | | |
| S1 | 19,970 | 400 | 25,970 |
| S2 | 18,095 | 365 | 23,570 |
| S3 | 16,535 | 335 | 21,560 |
| S4 | 14,675 | 295 | 19,100 |
| S5 | 13,575 | 275 | 17,700 |
| O1 | 13,300 | 270 | 17,350 |
| O2 | 12,495 | 250 | 16,245 |
| O3 | 11,355 | 230 | 14,805 |
| O4 | 10,550 | 215 | 13,775 |

| | | | |
|---|--------|-----|--------|
| མེད་མུ་ | 33,000 | 660 | 36,300 |
| དམངས་མི་མུ་ | 20,000 | 200 | 20,200 |
| རྫོང་ཁག་ཁྲོམ་སྡེའི་འབྲུག་མི་ | 20,000 | 400 | 20,200 |
| ཁྲོམ་སྡེའི་འབྲུག་མི་ | 13,244 | 200 | 13,344 |
| ཚོགས་པ། | 13,244 | 200 | 13,344 |
| གཞན་གྱི་རིགས། | | | |
| གཞི་རྒྱུ་ཤེས་ཡོན་སློབ་སྦྱོར་པ། | 10,000 | 200 | 10,200 |
| གཞི་རིམ་ ཞབས་རྟོག་ལས་གཞི་གཞི་ | 0,000 | 0 | 0,000 |
| སྤྱིར་བཏང་ ཞབས་རྟོག་ལས་གཞི་གཞི་ | 10,404 | 200 | 10,604 |
| ཨ་ལེའི་གཅེས་སྐྱོང་པ་རོགས། | 13,404 | 200 | 13,604 |
| རྒྱལ་གཞུང་འཆམ་དང་སློབ་གར་དང་ ཞི་གཞི་དང་རིགས་འགྲོ་བའི་ལས་གཞི་གཞི་ | | | |
| བཟུ་སློབ་ 1 པ། | 10,000 | 200 | 10,200 |
| བཟུ་སློབ་ 2 པ། | 10,000 | 200 | 10,200 |
| བཟུ་སློབ་ 3 པ། | 10,434 | 200 | 10,634 |
| བཟུ་སློབ་ 4 པ། | 10,604 | 200 | 10,804 |
| བཟུ་སློབ་ 5 པ། | 13,404 | 200 | 13,604 |
| ལག་ལེན་ 1 པ། | 13,300 | 200 | 13,500 |
| ལག་ལེན་ 2 པ། | 13,000 | 200 | 13,200 |
| ལག་ལེན་ 3 པ། | 13,344 | 200 | 13,544 |
| ལག་ལེན་ 4 པ། | 10,440 | 200 | 10,640 |

12. The monthly basic pay shall be paid on a pro rata basis if a public servant joins office in between the month on appointment or promotion and during separation from the public service.

Other public servants

13. The pay scale of all other public servants mapped with position levels of the civil service shall be as per the equivalent positions in civil service.

Non-Pensionable Monthly Pay (NPMP)

14. The NPMP for public servants shall be as follows:

Table 5: NPMP for Civil Servants

| Position Level | NPMP (Nu. Per Month) |
|-----------------------|-----------------------------|
| | HRA |
| Cabinet secretary | 16,835 |
| Government Secretary | 14,770 |
| EX1 | 12,445 |
| EX2 | 10,440 |
| EX3 | 8,825 |
| ES1 | 12,445 |
| ES2 | 10,440 |

༡༢. སྤྱི་གཡོག་པ་ཅིག་ ལྷན་བར་མཚམས་ལུ་ བསྐོ་བཞག་ ཡང་ན་ ལོ་གནས་ཡར་སེང་དང་ སྤྱི་གཡོག་ནང་ལས་ ཐ་དད་བཟོ་བ་ཅིན་ ལྷ་རིམ་གཞི་རྟེན་དཔུལ་ཕོགས་དེ་ ཚད་སྟོམས་སྐོ་ལས་ སྤོད་དགོ།

སྤྱི་གཡོག་པ་གཞན་ཚུ།

༡༣. ཞི་གཡོག་གི་ ལོ་གནས་སྤེ་རིམ་དང་ ཚ་མཚུངས་པའི་ སྤྱི་གཡོག་པ་གཞན་ཚུ་གི་ དཔུལ་ཕོགས་ ཚད་གཞི་དེ་ ཞི་གཡོག་ནང་གི་ ལོ་གནས་སྤེ་རིམ་དང་ འབྲ་མཉམ་འོང་དགོ།

དགོངས་ལུ་ལྷན་ཕྱེད་ཕོགས་དོན་ལུ་ བཟུ་འཛོག་མེད་པའི་ ལྷ་རིམ་དཔུལ་ཕོགས།

༡༤. སྤྱི་གཡོག་པ་ཚུ་གི་ དགོངས་ལུ་ལྷན་ཕྱེད་ཕོགས་དོན་ལུ་ བཟུ་འཛོག་མེད་པའི་ ལྷ་རིམ་དཔུལ་ཕོགས་དེ་ ག་ཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་འོང་དགོ།

ཐིག་ལམ་ ༥ པ་: ཞི་གཡོག་པ་ཚུ་གི་ དགོངས་ལུ་ལྷན་ཕྱེད་ཕོགས་དོན་ལུ་ བཟུ་འཛོག་མེད་པའི་དཔུལ་ཕོགས།

| ལོ་གནས་སྤེ་རིམ། | ལྷན་ཕྱེད་དང་ བཟུ་འཛོག་མེད་པའི་ དཔུལ་ཕོགས་ (ལྷ་རིམ་དཔུལ་ཀམ་) |
|---------------------------------|---|
| | ཁང་སྐྱའི་འཇུག་ |
| ལྷན་ཕྱེད་གཞུང་ཚོགས་ཀྱི་དུང་ཚེན། | ༡༦,༤༣༥ |
| གཞུང་དུང་ཚེན། | ༡༤,༧༧༠ |
| བཀོད་ལུབ་ ༡ པ། | ༡༢,༤༤༥ |
| བཀོད་ལུབ་ ༢ པ། | ༡༠,༤༤༠ |
| བཀོད་ལུབ་ ༣ པ། | ༤,༤༢༥ |
| བཀོད་ལུབ་མཁམ་མཚོག་ ༡ པ། | ༡༢,༤༤༥ |
| བཀོད་ལུབ་མཁམ་མཚོག་ ༢ པ། | ༡༠,༤༤༠ |

| | |
|--------|-------|
| ES3 | 8,825 |
| P1 | 7,315 |
| P2/SS1 | 6,460 |
| P3/SS2 | 5,665 |
| P4/SS3 | 5,045 |
| P5/SS4 | 4,130 |
| S1 | 3,995 |
| S2 | 3,620 |
| S3 | 3,500 |
| S4 | 3,500 |
| S5 | 3,500 |
| O1 | 3,500 |
| O2 | 3,500 |
| O3 | 3,500 |
| O4 | 3,500 |

| | |
|--|-------|
| བཀོད་བྱ་མཁམ་མཚོག་ ༩ པ། | ༤,༤༢༥ |
| ཟུང་ལྷ་ ༡ པ། | ༧,༩༡༥ |
| ཟུང་ལྷ་ ༢ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༤,༤༤༠ |
| ཟུང་ལྷ་ ༣ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༥,༤༤༥ |
| ཟུང་ལྷ་ ༤ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༥,༠༤༥ |
| ཟུང་ལྷ་ ༥ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༤,༡༩༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༣,༩༩༥ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༣,༤༩༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༣,༥༠༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༣,༥༠༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༥ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༢ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༣ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༤ པ། | ༣,༥༠༠ |

Table 6 : NPMP for Other public servants

| Position | NPMP (Nu. Per Month) |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| | HRA |
| Parliamentarians | |
| Prime Minister | Rent Free |
| Speaker, National Assembly | Rent Free |
| Chairperson, National Council | Rent Free |
| Ministers | Rent Free |
| Opposition Leader | Rent Free |
| Dy. Speaker, National Assembly | 25,255 |
| Dy. Chairperson, National Council | 25,255 |
| Members of Parliament | 22,150 |
| Judiciary | |
| Chief Justice of Bhutan | 41,340 |
| Drangpons of Supreme Court | 16,835 |
| Chief Justice of High Court | 15,505 |

ཐོག་ཁྲིམ་ ༤ པ་ སྤྱི་གཤམ་ལཱ་ལྷན་ཚུ་གི་ ལྷན་ལོགས་ནང་ བརྩི་འཛོག་མེད་པའི་སྐྱེ་རིམ་དངུལ་ལོགས་ལ།

| | |
|--|---|
| གོ་གནས་སྤྱི་རིམ། | ལྷན་ལོགས་ནང་ བརྩི་འཛོག་མེད་པའི་སྐྱེ་རིམ་ དངུལ་ལོགས། [དངུལ་ཀྲམ།] ལང་སྐྱའི་འབྲུག། |
| སྤྱི་ཚོགས་འབྲུག་མི་ཚུ། | |
| སློབ་ཚེ། | ལང་སྐྱ་མེད། |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན། | ལང་སྐྱ་མེད། |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྤེའི་བྲི་འཛོན། | ལང་སྐྱ་མེད། |
| ལྷན་གཞུང་སློབ་པོ་ཚུ། | ལང་སྐྱ་མེད། |
| ཕྱོགས་ཕྱོགས་འགོ་བྲིད་པ། | ལང་སྐྱ་མེད། |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན་འོགས། | ༢༥,༢༥༥ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྤེའི་བྲི་འཛོན་འོགས། | ༢༥,༢༥༥ |
| སྤྱི་ཚོགས་འབྲུག་མི། | ༢༢,༧༥༠ |
| བྲང་ཁྲིམས་ལྷན་སྤྱི། | |
| འབྲུག་གི་ཁྲིམས་སྤྱི་སློབ་པོ། | ༤༧,༣༤༠ |
| མངོན་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྲང་དཔོན་ཚུ། | ༧༦,༤༣༥ |
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་ཁྲིམས་སྤྱི། | ༧༥,༥༠༥ |

| | |
|--|-----------|
| Drangpons of High Court | 14,770 |
| Election Commission of Bhutan, Royal Audit Authority, Royal Civil Service Commission, Anti-Corruption Commission , and Office of the Attorney General | |
| Chief Election Commissioner/ Auditor General/Chairpersons | Rent Free |
| Commissioner | 13,445 |
| Attorney General | Rent Free |
| Privy Council | |
| Chairperson | 41,340 |
| Council Members | 13,445 |
| Local Government | |
| Thrompons | - |
| Gups | - |
| Mangmi | - |
| Dzongkhag Thromde Thuemi | - |
| Thromde Thuemi | - |
| Tshogpa | - |
| Others | |
| NFE Instructor | 3,500 |
| ESP | 3,500 |
| GSP | 3,500 |

| | |
|---|------------|
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྱང་དཔོན་ཚུ། | ༡༤,༧༧༠ |
| འབྲུག་གི་བཙག་འཇུག་ལྷན་ཚོགས་དང་ རྒྱལ་གཞུང་ཚུམ་ཞིབ་དབང་འཛིན། རྒྱལ་གཞུང་གི་གཞི་གཞུག་ལྷན་ཚོགས། བཙག་འཇུག་སྲིད་ལྷན་ཚོགས། ཚུད་དཔོན་ཡོངས་ཁྲབ་ཡིག་ཚང། | |
| བཙག་འཇུག་ལྷན་འཛིན་གྱི་ཁྲབ་/ ཚུམ་ཞིབ་ཡོངས་ཁྲབ་/ ཁྲི་འཛིན་ཚུ། | འང་གྲ་མེད། |
| ལྷན་འཛིན། | ༡༩,༤༤༥ |
| ཚུད་དཔོན་ཡོངས་ཁྲབ། | འང་གྲ་མེད། |
| སྐྱ་སྐྱེད་ཚོགས་སྡེ། | |
| ཁྲི་འཛིན། | ༤༡,༩༤༠ |
| ཚོགས་སྡེའི་འཇུག་མི་ཚུ། | ༡༩,༤༤༥ |
| ས་གནས་གཞུང་། | |
| ཁྲོམ་དཔོན་ཚུ། | - |
| གཞུང་ཚུ། | - |
| དམངས་མི། | - |
| རྫོང་འཇུག་ཁྲོམ་སྡེའི་འཇུག་མི། | - |
| ཁྲོམ་སྡེའི་འཇུག་མི། | - |
| ཚོགས་པ། | - |
| གཞུང་གི་རིགས། | |
| གཞི་རྒྱུ་ཤེས་ཡོན་སློབ་སློབ་པ། | ༩,༥༠༠ |
| གཞི་རིམ་རྒྱུ་སློབ་ལས་གཞི་གཞུག་པ། | ༩,༥༠༠ |
| སྤྱི་བཏང་ རྒྱུ་སློབ་ལས་གཞི་གཞུག་པ། | ༩,༥༠༠ |

| | |
|--|-------|
| ECCD Facilitator | 3,500 |
| Royal Academy of Performing Arts & Para Regular | |
| S1 | 3,995 |
| S2 | 3,620 |
| S3 | 3,500 |
| S4 | 3,500 |
| S5 | 3,500 |
| O1 | 3,500 |
| O2 | 3,500 |
| O3 | 3,500 |
| O4 | 3,500 |

House Rent Allowance (HRA)

15. The HRA retained shall be as follows:

- (1) The HRA for civil servants and others shall be 20% of the minimum pay scale and for Members of Parliament it shall be 30% of the minimum pay scale.
- (2) The HRA for positions S3 and below shall be at lump sum of Nu. 3,500 per month.
- (3) The HRA shall not be paid to public servants who are provided with designated official residence (Resident at Lhengye Densa, Dzongdags & Drangpons).

| | |
|---|-------|
| ཨ་ལོའི་གཅེས་སྐྱོང་ཕན་རོགས། | ༣,༥༠༠ |
| རྒྱལ་གཞུང་འཆམ་དང་རྫོས་གར་དང་ ཞི་གཡོག་དང་རིགས་འགྲོ་བའི་ལས་གཡོག། | |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༣,༩༩༥ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༣,༩༢༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༣,༥༠༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༣,༥༠༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༥ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༢ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༣ པ། | ༣,༥༠༠ |
| ལག་ལེན་ ༤ པ། | ༣,༥༠༠ |

ཁང་སྐྱའི་འཕུས།

༡༥. རང་འཇགས་བཞག་ཡོད་པའི་ ཁང་སྐྱའི་འཕུས་ཚུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་ཏུ་ཨོན།
- (༡) ཞི་གཡོག་པ་ཚུ་དང་ གཞན་ཚུ་གི་ ཁང་སྐྱའི་འཕུས་དེ་ དདུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་ མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༩༠ རེ་དང་ སྤྱི་ཚོགས་འཕུས་མི་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ དདུལ་ཕོགས་ཚད་ གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༩༠ རེའི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།
 - (༢) ཤོ་གནས་སྡེ་རིམ་ བཟླ་སྐྱོར་ ༣ པ་དང་ དེའི་འོག་རྒྱ་ལུ་ རྒྱ་རིམ་སྤྱོད་གཅིག་ལག་ སྐྱོན་ དདུལ་ཀམ་ ༣,༥༠༠ རེའི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།
 - (༣) ཚེད་ཏུ་བཀོད་པའི་ སྤོད་ཁྱིམ་སྐྱོན་དེ་ཡོད་པའི་ སྤྱི་གཡོག་པ་ཚུ་ལུ་ ཁང་སྐྱའི་འཕུས་ཀྱི་ ཐོབ་ལམ་མེད། (ལྷན་རྒྱལ་གདན་ས་ནང་བཞུགས་མི་དང་ རྫོང་བདག་ དེ་ལས་ ཅང་ དཔོན་ཚུ།)

- (4) The House Rent for other public servants mapped with position levels of the civil service shall be as per the equivalent positions in civil service.

CHAPTER 4

VARIABLE PAY

Variable Pay

16. The variable pay shall comprise as follows:

- (1) Monthly Variable Compensation (MVC)
- (2) Performance Based Incentives (PBI)

Monthly Variable Compensation (MVC)

17. The following allowances shall be subsumed in the monthly variable compensation under the variable pay.

Professional allowance for medical & clinical staff

18. The Professional Allowance for Medical and Clinical staff shall be as follows:

- (1) The allowances for General Doctor with MBBS/Dentists with BDS but less than Master Degree and Practicing Drungtshos shall be lump sum 45% of the minimum pay scale;
- (2) The Medical, Drungtsho, and Dental specialist allowance shall be lump sum 55% of the minimum pay scale;
- (3) The Medical, Drungtsho, and Dental sub-specialist allowance shall be lump sum 60% of the minimum pay scale;

- (ལ) ཞི་གཡོག་གི་ གོ་གནས་སྡེ་རིམ་དང་ མཐུད་སྡེལ་འབད་དེ་ཡོད་པའི་ སྤྱི་གཡོག་པ་གཞན་ ཚུ་གི་དོན་ལུ་ ཁང་སྐྱ་དེ་ཡང་ ཞི་གཡོག་ནང་གི་ གོ་གནས་སྡེ་རིམ་དང་ དོ་མཉམ་པའི་ ཚད་གཞི་ཁར་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

ལཱུ་ ༤ པ།

འགྱུར་ཁྱད་དུལ་ཕོགས།

འགྱུར་ཁྱད་དུལ་ཕོགས།

- ༡༤. འགྱུར་ཁྱད་དུལ་ཕོགས་ཀྱི་ འགྲུབ་ཚུལ་དེ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་འོང་དགོ།
 - (༡) ལྷ་རིམ་འགྱུར་ཁྱད་རྒྱད་འཇུག།
 - (༢) གྲུབ་འབྲས་གུ་ གཞི་བརྟེན་པའི་ སེམས་ཤུགས་མཐུན་རྐྱེན།

ལྷ་རིམ་འགྱུར་ཁྱད་རྒྱད་འཇུག།

- ༡༥. གཤམ་འཁོད་ཀྱི་འཇུག་ཚུ་ འགྱུར་ཁྱད་དུལ་ཕོགས་འོག་ལུ་ ལྷ་རིམ་འགྱུར་ཁྱད་རྒྱད་འཇུག་སྡེ་ མཉམ་བསྐྱེད་འབད་དགོ།

གསོ་རིག་དང་སྐྱབ་བཙུག་ལས་གཡོག་པ་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ ལྷ་ལྷ་གི་འཇུག།

- ༡༦. གསོ་རིག་དང་སྐྱབ་བཙུག་ལས་གཡོག་པ་ཚུ་གི་ ལྷ་ལྷ་གི་འཇུག་དེ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་ འོང་དགོ།
 - (༡) མཐོ་རིམ་ཤེས་ཚད་ཡོད་པའི་ རྟོག་ཁར་/མཐོ་རིམ་ཤེས་ཚད་ཡོད་པའི་ སོ་བཙུག་རྟོག་ ཁར་ མཐོ་རིམ་གོང་མའི་ཤེས་ཚད་འོག་རྒྱ་འབད་མི་དང་ སྐྱབ་བཙུག་གཡོག་ཐོག་ཡོད་ པའི་ རྩལ་འཛོལ་ དུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༤༥ རེ།
 - (༢) གསོ་རིག་དང་དུང་འཛོལ་ དེ་ལས་ སོ་བཙུག་མཁའ་མཚོ་གུ་ལུ་ དུལ་ཕོགས་ཚད་ གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༥༥ རེ།
 - (༣) གསོ་རིག་དང་དུང་འཛོལ་ དེ་ལས་ སོ་བཙུག་གི་ རྣང་གསེས་མཁའ་མཚོ་གུ་ལུ་ དུལ་ ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༦༠ རེ།

- (4) The Nurses and Clinical Staff (including Menpas) allowance shall be a lump sum amount of 35% (0 to 10 years), 45% (above 10 to 20 years) and 55% (above 20 years) of the minimum pay scale.

Teaching Allowance

19. The lump sum teaching allowance shall be 35% (0 to 10 years), 45% (above 10 to 20 years) and 55% (above 20 years) of the minimum pay scale.

Professional Allowance for Aviation/Air Navigation and Aerodrome Services/Internal Audit/Prosecutors stationed at Office of the Attorney General (OAG)/Royal Audit Authority (RAA)/Anti-Corruption Commission (ACC)

20. The lump sum professional allowance for aviation staff (flight operation officers, airworthiness officers and certified inspectors under air navigation and aerodrome services) shall be 25% (6 to 10 years), 35% (above 10 to 15 years) and 45% (above 15 years) of the minimum pay scale.
21. The lump sum professional allowance for Internal Audit/RAA Auditors and Prosecutors stationed at OAG shall be 20% of the minimum pay scale.

(ལ) བླ་གཡོག་པ་དང་ སྐྱེ་བཅོས་ལས་གཡོག་པ་ཚུ་ལུ་ (སྐྱེ་པ་ཚུ་ཡང་ཚུད་) དངུལ་
 རོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཚ ༣༥ (ལོ་ ༠ ལས་ ༡༠ ཚུན་) དང་
 བརྒྱ་ཚ ༤༥ (ལོ་ ༡༠ ཡན་ཚད་ལས་ ༢༠ ཚུན་) དེ་ལས་ བརྒྱ་ཚ ༥༥ (ལོ་ ༢༠
 ཡན་ཚད་) ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སློད།

སློབ་སྟོན་གྱི་འཕུལ་

༡༧. སློབ་སྟོན་གྱི་འཕུལ་དེ་ དངུལ་རོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཚ ༣༥ (ལོ་ ༠ ལས་
 ༡༠ ཚུན་) དང་ བརྒྱ་ཚ ༤༥ (ལོ་ ༡༠ ཡན་ཚད་ལས་ ༢༠ ཚུན་) དེ་ལས་ བརྒྱ་ཚ ༥༥
 (ལོ་ ༣༠ ཡན་ཚད་) ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སློད་སྟེ་ སློབ་དགོ།

**མཁའ་འགྲུལ་ ཡང་ན་ མཁའ་འགྲུལ་ལས་སྟོན་དང་ གནམ་ཐང་ལས་གཡོག་པ་ ཡང་ན་ བླ་འཁོད་
 ཚུས་ཞིབ་ ཡང་ན་ ཚུད་དཔོན་ཡོངས་ཁྱབ་ཡིག་ཚང་ ཡང་ན་ རྒྱལ་གཞུང་ཚུས་ཞིབ་དབང་འཛིན་ ཡང་
 བླ་ རན་ལྷན་བཀག་སྟོམ་ལྷན་ཚོགས་ཚུ་ནང་གི་ ཞིབ་ཚུད་པ་ཚུ་གི་ རྒྱད་ལུ་གི་འཕུལ།**

༢༠. མཁའ་འགྲུལ་ལས་གཡོག་པ་ (མཁའ་འགྲུལ་ལག་ལེན་དང་ གནམ་ཐང་གཉིས་ཚད་འགོ་དཔོན།
 མཁའ་འགྲུལ་ལས་སྟོན་དང་ གནམ་ཐང་ཞབས་ཏྲོག་འོག་གི་ལག་ཁྱེར་ཅན་གྱི་ ཞིབ་དབྱེད་པ་ཚུ་
 ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སློད་གྱི་ རྒྱད་ལུ་གི་འཕུལ་དེ་ སློབ་གཡོག་གི་ལོ་གྲངས་ཀྱི་ གཞི་བརྟེན་
 ཏེ་ དངུལ་རོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཚ ༣༥ (ལོ་ ༤ ལས་ ༡༠ ཚུན་) དང་
 བརྒྱ་ཚ ༣༥ (ལོ་ ༡༠ ཡན་ཚད་ལས་ ༡༥ ཚུན་) དེ་ལས་ བརྒྱ་ཚ ༤༥ (ལོ་ ༡༥ ཡན་
 ཚད་) རེ་སློབ་དགོ།

༢༡. བླ་འཁོད་ཚུས་ཞིབ་པ་/རྒྱལ་གཞུང་ཚུས་ཞིབ་དབང་འཛིན་གྱི་ཚུས་ཞིབ་པ་དང་ ཚུད་དཔོན་
 ཡོངས་ཁྱབ་ཡིག་ཚང་ནང་གི་ ཞིབ་ཚུད་པ་ཚུ་ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སློབ་ཐོག་གི་ རྒྱད་ལུ་གི་
 འཕུལ་ཚུ་ དངུལ་རོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཚ ༣༠ རེ་སློབ་དགོ།

22. The lump sum professional allowance for ACC investigators shall be 45% of the minimum pay scale. The lump sum professional allowance for ACC professionals including Commissioners other than ACC investigators shall be 20% of the minimum pay scale.
23. The lump sum professional allowance of 20% of the minimum pay scale for the common support services staff of ACC/RAA shall be as follows:
- (1) The lump sum professional allowance of 20% minimum pay scale for the common support services staff (e.g., HR/Finance/Planning) of ACC/RAA shall be discontinued with effect from 1st July 2023. However, the professional allowance of 20% minimum pay scale for the existing common support services staff of ACC/RAA shall be retained under the monthly variable compensation until the completion of their service in ACC/RAA;
 - (2) The new appointments with effect from 1st July 2023 for the staff of ACC/RAA common support services shall follow the pay structure of the civil service.

Leave Encashment (LE)

24. The leave encashment at one month's minimum pay scale shall be prorated per month.

༢༢. རན་ལྷན་བཀག་སྤོམ་ལྷན་ཚོགས་ཀྱི་ ཞིབ་དཔྱད་པ་ཚུ་ལུ་ རྒྱུ་ལྷ་གི་འཕུས་དེ་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༥༥ རེ་དང་། རན་ལྷན་བཀག་སྤོམ་ལྷན་ཚོགས་ཀྱི་ ཞིབ་དཔྱད་པ་ཚུ་མ་བརྩེ་བར་ ལྷན་འཛིན་དང་ རྒྱུ་ལྷ་འབད་མི་གཞན་ཚུ་ལུ་ རྒྱུ་ལྷ་གི་འཕུས་དེ་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༩༠ རེ་སྤོད་དགོ།

༢༣. རན་ལྷན་བཀག་སྤོམ་ལྷན་ཚོགས་/རྒྱལ་གཞུང་ཚུམ་ཞིབ་དབང་འཛིན་གྱི་ སྤྱིར་བཏང་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་དོན་གྱི་ལས་གཏོགས་ཚུ་ལུ་ རྒྱུ་ལྷ་གི་འཕུས་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༩༠ རེ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་སྤོད་དགོ།

(༡) རན་ལྷན་བཀག་སྤོམ་ལྷན་ཚོགས་/རྒྱལ་གཞུང་ཚུམ་ཞིབ་དབང་འཛིན་གྱི་སྤྱིར་བཏང་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་དོན་གྱི་ལས་གཏོགས་ (དཔེར་ན་མི་སྤོབས་/དངུལ་ཚུམ་/འཆར་གཞི་) ཚུ་གི་ ལྷབས་གཅིག་ལག་སྤོད་ཐོག་གི་ རྒྱུ་ལྷ་གི་འཕུས་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༩༠ རེ་འབད་མི་དེ་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༢༣ སྤྱི་ཟླ་ ༧ པའི་ཚེས་ ༡ ལས་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ། ཨིན་རུང་ རན་ལྷན་བཀག་སྤོམ་ལྷན་ཚོགས་/རྒྱལ་གཞུང་ཚུམ་ཞིབ་དབང་འཛིན་གྱི་ དམོད་ སྤྱིར་བཏང་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་དོན་གྱི་ ལས་གཏོགས་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༩༠ རེ་འི་ རྒྱུ་ལྷ་གི་འཕུས་དེ་ རན་ལྷན་བཀག་སྤོམ་ལྷན་ཚོགས་/རྒྱལ་གཞུང་ཚུམ་ཞིབ་དབང་འཛིན་ནང་ལུ་ ཁོང་གི་ལས་གཏོགས་ མཇུག་མ་བསྐྱུ་རིང་ལུ་ ཟླ་རིམ་འགྱུར་ལྷན་ཚུ་དཔྱད་འཕུས་འོག་ལུ་ རང་འཇགས་བཞག་དགོ།

(༢) སྤྱི་ལོ་ ༢༠༢༣ སྤྱི་ཟླ་ ༧ པའི་ཚེས་ ༡ ལས་ བརྒྱུ་བཞག་འགྲུབ་མི་ རན་ལྷན་བཀག་སྤོམ་ལྷན་ཚོགས་/རྒྱལ་གཞུང་ཚུམ་ཞིབ་དབང་འཛིན་གྱི་ ལས་གཏོགས་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ ཞི་གཏོགས་གི་ དངུལ་ཕོགས་སྤྱིག་བཞོད་ལུ་ ཆ་གནས་བཞག་དགོ།

དལ་གསོ་དངུལ་སྐྱུར།

༢༤. དལ་གསོ་དངུལ་སྐྱུར་དེ་ ཟླ་རིམ་གཅིག་གི་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་ལུ་ ཟླ་རིམ་བཞིན་དུ་ ཚད་སྤོམས་འབད་དགོ།

25. The treatment of the leave balance accrued until the date of the implementation of the Act shall be determined by MoF after consultation with Royal Civil Service Commission (RCSC). However, for retirement/ resignations, encashment shall be allowed for accrued leaves with a maximum ceiling of 90 days.

Leave Travel Concession (LTC)

26. The Leave Travel Concession at one month’s minimum pay scale with a maximum ceiling of Nu. 15,000 per annum shall be prorated per month.

Table 7: LE and LTC for Civil Servants

| Position | MVC Amount (Nu.) Per Month | |
|-------------------|----------------------------|-------|
| | LE | LTC |
| Cabinet secretary | 7,015 | 1,250 |
| Govt Secretary | 6,155 | 1,250 |
| EX1 | 5,185 | 1,250 |
| EX2 | 4,350 | 1,250 |
| EX3 | 3,675 | 1,250 |
| ES1 | 5,185 | 1,250 |
| ES2 | 4,350 | 1,250 |
| ES3 | 3,675 | 1,250 |

༢༥. བཅའ་ཁྲིམས་འདིའི་ ལག་ལེན་འགོ་བཙུགས་ཚེས་གངས་ཚུན་ལུ་ བསགས་ཏེ་ཡོད་པའི་ ངལ་གསོ་ལྷག་ལུས་གི་སྐྱོད་བཞག་དེ་ དངུལ་རྩིས་ལྷན་ཁག་གིས་ རྒྱལ་གཞུང་གི་གཡོག་ལྷན་ཚོགས་དང་ གོས་བསྐྱུན་ཐོག་ལས་ གཏན་འཁེལ་བཟོ་དགོ། ཨིན་རུང་ ལོ་གངས་ཚང་ཤུལ་གི་ དགོངས་ལུ་སློབ་འདོད་ཐོག་གི་ དགོངས་ལུ་ཚུ་གི་ཐད་ལུ་ ངལ་གསོ་བསགས་ཚད་ མཐོ་ཤོས་ ཉིན་གངས་ ༧༠ ཚུན་ལུ་ དངུལ་སྐྱུར་འབད་ཚོག།

ངལ་གསོའི་འགོ་འགྲུལ་འཇུག།

༢༦. ལོ་བསྐྱར་བཞིན་དུ་ རྒྱ་དོག་ཅིག་གི་ དངུལ་ཐོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་གུ་ གཞི་བརྟེན་ཏེ་ ངལ་གསོའི་འགོ་འགྲུལ་གི་འཇུག་ མཐོ་ཚད་དངུལ་ཀམ་ ༡༥,༠༠༠ ཚུན་ སློད་སྲོལ་ཡོད་མི་དེ་ རྒྱ་རིམ་བཞིན་དུ་ ཚད་སྟོམས་འབད་དགོ།

ཐོག་ཁམ་ ༡ པ་: གི་གཡོག་པ་ཚུ་གི་ ངལ་གསོ་དངུལ་སྐྱུར་དང་ ངལ་གསོའི་འགྲུལ་འཇུག།

| གོ་གནས་སྟེ་རིམ། | རྒྱ་རིམ་འགྲུར་ཁྱད་ལྷན་འཇུག་ (དངུལ་ཀམ་) | |
|------------------------|--|----------------------|
| | ངལ་གསོ་དངུལ་སྐྱུར། | ངལ་གསོའི་འགྲུལ་འཇུག། |
| ལྷན་གཞུང་དུང་ཚེ། | ༧,༠༡༥ | ༡,༢༥༠ |
| གཞུང་དུང་ཚེ། | ༤,༡༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| བཀོད་ཁབ་ ༡ པ། | ༥,༡༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| བཀོད་ཁབ་ ༢ པ། | ༤,༣༥༠ | ༡,༢༥༠ |
| བཀོད་ཁབ་ ༣ པ། | ༣,༤༧༥ | ༡,༢༥༠ |
| བཀོད་ཁབ་མཁས་མཚོག་ ༡ པ། | ༥,༡༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| བཀོད་ཁབ་མཁས་མཚོག་ ༢ པ། | ༤,༣༥༠ | ༡,༢༥༠ |
| བཀོད་ཁབ་མཁས་མཚོག་ ༣ པ། | ༣,༤༧༥ | ༡,༢༥༠ |

| | | |
|--------|-------|-------|
| P1 | 3,050 | 1,250 |
| P2/SS1 | 2,690 | 1,250 |
| P3/SS2 | 2,360 | 1,250 |
| P4/SS3 | 2,100 | 1,250 |
| P5/SS4 | 1,720 | 1,250 |
| S1 | 1,665 | 1,250 |
| S2 | 1,510 | 1,250 |
| S3 | 1,380 | 1,250 |
| S4 | 1,225 | 1,225 |
| S5 | 1,130 | 1,130 |
| O1 | 1,110 | 1,110 |
| O2 | 1,040 | 1,040 |
| O3 | 945 | 945 |
| O4 | 880 | 880 |

Table 8 : LE and LTC for Other public servants

| MVC Amount (Nu.) Per Month | | |
|-----------------------------------|-----------|------------|
| Position Level | LE | LTC |
| Parliamentarian | | |
| Prime Minister | 15,900 | 1,250 |

| | | |
|--|-------|-------|
| ལྷན་ལུ་ ༡ པ། | ༣,༠༥༠ | ༡,༢༥༠ |
| ལྷན་ལུ་ ༢ པ་/བཟུང་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་བཟུང་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༢,༤༩༠ | ༡,༢༥༠ |
| ལྷན་ལུ་ ༣ པ་/བཟུང་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་བཟུང་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༢,༣༦༠ | ༡,༢༥༠ |
| ལྷན་ལུ་ ༤ པ་/བཟུང་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་བཟུང་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༢,༡༠༠ | ༡,༢༥༠ |
| ལྷན་ལུ་ ༥ པ་/བཟུང་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་བཟུང་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༡,༧༢༠ | ༡,༢༥༠ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༡,༤༦༥ | ༡,༢༥༠ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༡,༥༡༠ | ༡,༢༥༠ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༡,༣༤༠ | ༡,༢༥༠ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༡,༢༢༥ | ༡,༢༢༥ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༥ པ། | ༡,༡༣༠ | ༡,༡༣༠ |
| ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༡,༡༡༠ | ༡,༡༡༠ |
| ལག་ལེན་ ༢ པ། | ༡,༠༤༠ | ༡,༠༤༠ |
| ལག་ལེན་ ༣ པ། | ༩༤༥ | ༩༤༥ |
| ལག་ལེན་ ༤ པ། | ༤༤༠ | ༤༤༠ |

ཐིག་ལམ་ ༡ པ་ : ལྷི་གཏོགས་གཞན་ཚུ་གི་ ངལ་གསོ་དངུལ་སྐྱུར་དང་ ངལ་གསོའི་འགྲུལ་འཇུག་

| ལྷ་རིམ་འགྲུར་ལྷན་ལུ་འཇུག་ (དངུལ་ཀྱམ་) | | |
|---------------------------------------|------------------------|----------------------|
| གོ་གནས་ལྷ་རིམ། | ངལ་གསོ་དངུལ་ སྐྱུར། | ངལ་གསོའི་འགྲུལ་འཇུག། |
| སྤྱི་ཚོགས་འཇུག་མི་ཚུ། | | |
| སློབ་ཚེས། | ༡༥,༩༠༠ | ༡,༢༥༠ |

| | | |
|--|--------|-------|
| Speaker, National Assembly | 11,485 | 1,250 |
| Chairperson, National Council | 11,485 | 1,250 |
| Ministers | 11,485 | 1,250 |
| Opposition Leader | 11,485 | 1,250 |
| Dy. Speaker, National Assembly | 7,015 | 1,250 |
| Dy. Chairperson, National Council | 7,015 | 1,250 |
| Members of Parliament | 6,155 | 1,250 |
| Judiciary | | |
| Chief Justice of Bhutan | 11,485 | 1,250 |
| Drangpons of Supreme Court | 7,015 | 1,250 |
| Chief Justice of High Court | 6,460 | 1,250 |
| Drangpons of High Court | 6,155 | 1,250 |
| Election Commission of Bhutan, Royal Audit Authority, Royal Civil Service Commission, Anti-corruption Commission and Office of the Attorney General | | |
| Chief Election Commissioner/ Auditor General/Chairpersons | 7,015 | 1,250 |
| Commissioner | 5,605 | 1,250 |
| Attorney General | 7,015 | 1,250 |
| Privy Council | | |
| Chairperson | 11,485 | 1,250 |
| Council Members | 5,605 | 1,250 |

| | | |
|---|--------|-------|
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ ཚོགས་དཔོན། | ༡༡,༤༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྡེའི་ ཁྲི་འཛིན། | ༡༡,༤༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| ལྷན་གཞུང་གྲོན་པོ་ཚུ། | ༡༡,༤༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| ལྷོག་ཕྱོགས་འགོ་བཟུང་བ། | ༡༡,༤༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ ཚོགས་དཔོན་འོགམ། | ༧,༠༡༥ | ༡,༢༥༠ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྡེའི་ ཁྲི་འཛིན་འོགམ། | ༧,༠༡༥ | ༡,༢༥༠ |
| སྤྱི་ཚོགས་འཇུག་མི། | ༤,༡༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| བློ་བཟང་སྒྲིག་སྡེ། | | |
| འཇུག་གི་ཁྲི་མས་སྤྱི་གྲོན་པོ། | ༡༡,༤༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| མངོན་མཐོའི་ཁྲི་མས་འདུན་གྱི་བློ་བཟང་དཔོན་ཚུ། | ༧,༠༡༥ | ༡,༢༥༠ |
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲི་མས་འདུན་གྱི་ཁྲི་མས་སྤྱི། | ༤,༤༤༠ | ༡,༢༥༠ |
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲི་མས་འདུན་གྱི་བློ་བཟང་དཔོན་ཚུ། | ༤,༡༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| བཅག་འཇུག་སྒྲིག་སྡེ་/རྒྱལ་གཞུང་ཕྱི་ལོ་དཔང་འཛིན་རྒྱལ་གཞུང་གི་གཞི་སྒྲིག་སྡེ་/འཇུག་སྒྲིག་སྡེ་/བཅག་སྒྲིག་སྡེ་/ཕྱི་དཔོན་ཡོངས་ཁྲུབ་ཡིག་ཚང་། | | |
| བཅག་འཇུག་སྒྲིག་སྡེའི་ཁྲི་མས་སྤྱི་གྲོན་པོ་/ཕྱི་ལོ་དཔང་འཛིན་ཁྲུབ་ཡིག་ཚང་། | ༧,༠༡༥ | ༡,༢༥༠ |
| ལྷན་འཛིན། | ༥,༤༠༥ | ༡,༢༥༠ |
| ཕྱི་དཔོན་ཡོངས་ཁྲུབ། | ༧,༠༡༥ | ༡,༢༥༠ |
| སྤྱི་ཚོགས་སྡེ། | | |
| ཁྲི་འཛིན། | ༡༡,༤༥༥ | ༡,༢༥༠ |
| ཚོགས་སྡེའི་འཇུག་མི་ཚུ། | ༥,༤༠༥ | ༡,༢༥༠ |

| Local Government | | |
|--|-------|-------|
| Thrompons | 4,350 | 1,250 |
| Gups | 2,755 | 1,250 |
| Mangmi | 2,065 | 1,250 |
| Dzongkhag Thromde Thuemi | 2,065 | 1,250 |
| Thromde Thuemi | 1,015 | 1,250 |
| Tshogpa | 1,015 | 1,250 |
| Others | | |
| NFE Instructor | 910 | 910 |
| ESP | 790 | 790 |
| GSP | 875 | 875 |
| ECCD Facilitator | 1,130 | 1,130 |
| Royal Academy of Performing Arts & Para Regular | | |
| S1 | 1,665 | 1,250 |
| S2 | 1,510 | 1,250 |
| S3 | 1,380 | 1,250 |
| S4 | 1,225 | 1,225 |
| S5 | 1,130 | 1,130 |
| O1 | 1,110 | 1,110 |
| O2 | 1,040 | 1,040 |

| ས་གནས་གཞུང་། | | |
|---|-------|-------|
| ཁྲོམ་དཔོན་ཚུ། | ༤,༣༥༠ | ༡,༣༥༠ |
| གཤེན་ཚུ། | ༣,༧༥༥ | ༡,༣༥༠ |
| དམངས་མི། | ༣,༠༦༥ | ༡,༣༥༠ |
| རྫོང་ལག་ཁྲོམ་སྡེའི་འཇུག་མི། | ༣,༠༦༥ | ༡,༣༥༠ |
| ཁྲོམ་སྡེའི་འཇུག་མི། | ༡,༠༡༥ | ༡,༣༥༠ |
| ཚོགས་པ། | ༡,༠༡༥ | ༡,༣༥༠ |
| གཞན་གྱི་རིགས། | | |
| གཞི་རྟེན་ཤེས་ཡོན་སློབ་སྦྲོན་པ། | ༩༡༠ | ༩༡༠ |
| གཞི་རིམ་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཞིའི་གཞུང་། | ༧༩༠ | ༧༩༠ |
| སྤྱིར་བཏང་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཞིའི་གཞུང་། | ༤༧༥ | ༤༧༥ |
| ཨ་ལོའི་གཅེས་སྐྱོང་ཕན་རོགས། | ༡,༡༣༠ | ༡,༡༣༠ |
| རྒྱལ་གཞུང་འཆམ་དང་སློབ་གར་དང་ ཞི་གཞིའི་དང་རིགས་འགྲོ་བའི་ལས་གཞིའི་གཞུང་། | | |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༡,༦༦༥ | ༡,༣༥༠ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༡,༥༡༠ | ༡,༣༥༠ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༡,༣༤༠ | ༡,༣༥༠ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༡,༣༣༥ | ༡,༣༣༥ |
| བཟུང་སྐྱོར་ ༥ པ། | ༡,༡༣༠ | ༡,༡༣༠ |
| ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༡,༡༡༠ | ༡,༡༡༠ |
| ལག་ལེན་ ༢ པ། | ༡,༠༤༠ | ༡,༠༤༠ |

| | | |
|----|-----|-----|
| O3 | 945 | 945 |
| O4 | 880 | 880 |

Uniform Allowance

27. The uniform allowance for Nurses shall be Nu. 415 per month.

Discretionary Grant

28. The discretionary grant shall be as follows:

Table 9: Discretionary Grant

| Position Level | Amount (Nu.) Per Month |
|--|-------------------------------|
| Prime Minister | 25,000 |
| Ministers and Minister Equivalent Position Holders | 16,665 |
| Members of Parliament | 12,500 |

Driver Allowance for Members of Parliament

29. The driver allowance for the Members of the Parliaments (excluding the Prime Minister/Speaker of National Assembly/Chairperson of National Council/Cabinet Ministers/Opposition Leader) shall be Nu.10,000 per month.

| | | |
|--------------|-----|-----|
| ལག་ལེན་ ༣ པ། | ༩༥༥ | ༩༥༥ |
| ལག་ལེན་ ༤ པ། | ༤༤༠ | ༤༤༠ |

སྤྲིག་གོའི་འབྲུག་པ།

༢༢. བད་གཡོག་པ་ཚུ་གི་ སྤྲིག་གོའི་འབྲུག་པ་དེ་ ལྷ་རིམ་བཞིན་དུ་ དངུལ་ཀྱམ་ ༤༡༥ རེ་ སྤོད་དགོ།

ཐག་བཅད་རང་དབང་གི་གནང་སྦྱིན།

༢༣. ཐག་བཅད་རང་དབང་གི་ གནང་སྦྱིན་དེ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་འོང་དགོ།

ཐིག་ལྷམ་ ༤ པ་: ཐག་བཅད་རང་དབང་གི་གནང་སྦྱིན།

| གོ་གནས་སྡེ་རིམ། | ལྷ་རིམ་དངུལ་བསྐྱོམས་ དངུལ་ཀྱམ། |
|--|--------------------------------|
| གློན་ཆེན། | ༢༥,༠༠༠ |
| གློན་པོ་དང་ དེ་དང་འབྲ་མཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི། | ༡༩,༩༩༥ |
| སྤྱི་ཚོགས་འབྲུག་མི། | ༡༢,༥༠༠ |

སྤྱི་ཚོགས་འབྲུག་མི་ཚུ་ལུ་ དེད་གཡོག་པའི་འབྲུག་པ།

༢༤. སྤྱི་ཚོགས་འབྲུག་མི་ཚུ་ལུ་ (གློན་ཆེན་/རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན་/རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྡེའི་ཁྲི་འཛིན་/ལྷན་གཞུང་གློན་པོ་/ལྷོག་ཕྱོགས་འགོ་བཟོད་པ་ཚུ་ མ་བཅུ་བར་) དེད་གཡོག་པའི་འབྲུག་པ་ ལྷ་རིམ་བཞིན་དུ་ དངུལ་ཀྱམ་ ༡༠.༠༠༠ རེ་སྤོད་དགོ།

Fuel and Maintenance Allowance for Members of Parliament

30. The fuel and maintenance allowance for the Members of the Parliament (excluding the Prime Minister/Speaker of National Assembly/Chairperson of National Council/Cabinet Ministers/Opposition Leader) shall be Nu.10,000 per month.

Special Responsibilities Allowance for the Local Government

31. The special responsibility allowance for the chairperson of the Dzongkhag Tshogdu (DT) shall be Nu.6,000 per month and for the deputy chairperson shall be Nu.3,000 per month.

Water and Electricity Charges

32. The water and electricity charges for the Chief Justice of Bhutan and the Chairperson of the Privy Council shall be Nu.8,500 per month.
33. The electricity charges for the Ministers and Minister Equivalent Position Holders residing at Lhengye Densa shall be Nu.8,500 per month.
34. The electricity charges for the Heads of Constitutional Offices and Attorney General residing at Lhengye Densa shall be Nu.3,000 per month.

Domestic Help

35. The entitlement of domestic help for the Prime Minister/Ministers and Minister Equivalent Position Holders/Heads of the Constitutional Offices/Attorney General shall be monetized at Nu.9,450 per month.

སྤྱི་ཚོགས་འཕུས་མི་ཚུ་ལུ་ སྤྱི་དང་རྒྱུན་སྦྲོད་གི་འཕུས།

30. སྤྱི་ཚོགས་འཕུས་མི་ཚུ་ལུ་ (སློབ་ཚེན་/རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན་/རྒྱལ་ཡོངས་
ཚོགས་སྡེའི་ཁྲི་འཛིན་/ལྷན་གཞུང་སློབ་པོ་/ལྷོག་ཚུགས་འགོ་བཟུང་པ་ཚུ་མ་བཟེ་བར་) སྤྱི་དང་
རྒྱུན་སྦྲོད་གི་འཕུས་ ལྷ་རིམ་བཞིན་ཏུ་ དངུལ་ཀྱམ་ 10,000 རེ་སྤྲོད་དགོ།

ས་གནས་གཞུང་གི་དོན་ལུ་ དམིགས་བསལ་གྱི་ འགན་ཁུར་འཕུས།

31. དམིགས་བསལ་གྱི་འགན་ཁུར་འཕུས་དེ་ ལྷ་རིམ་བཞིན་ཏུ་ རྫོང་ཁག་ཚོགས་འདུའི་ཁྲི་འཛིན་ལུ་
དངུལ་ཀྱམ་ 6,000 དང་ ཁྲི་འཛིན་འོག་མ་ལུ་ དངུལ་ཀྱམ་ 3,000 རེ་སྤྲོད་དགོ།

འཕུང་རྒྱུ་དང་སློག་མེད་སྤྱོད་ལོན།

32. འཕུག་གི་ཁྲིམས་སྤྱི་སློབ་པོ་དང་ སྤྱི་སྤྱོད་ཚོགས་སྡེའི་ཁྲི་འཛིན་ལུ་ འཕུང་རྒྱུ་དང་སློག་མེད་སྤྱོད་
ལོན་ ལྷ་རིམ་བཞིན་ཏུ་ དངུལ་ཀྱམ་ 1,400 རེ་སྤྲོད་དགོ།

33. ལྷན་རྒྱུས་གདན་ས་ནང་བཞུགས་མི་ སློབ་པོ་དང་ དེ་དང་འབྲེལ་མཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི་
(སློབ་ཚེན་མ་བཟེ་བར་) ཚུ་ལུ་ སློག་མེད་སྤྱོད་ལོན་ ལྷ་རིམ་བཞིན་ཏུ་ དངུལ་ཀྱམ་ 1,400 རེ་
སྤྲོད་དགོ།

34. ལྷན་རྒྱུས་གདན་ས་ནང་བཞུགས་མི་ ཕ་ཁྲིམས་ཅན་གྱི་ཡིག་ཚང་གི་འགོ་འཛིན་དང་ཚོད་དཔོན་
ཡོངས་ཁབ་ཚུ་ལུ་ སློག་མེད་སྤྱོད་ལོན་ ལྷ་རིམ་བཞིན་ཏུ་ དངུལ་ཀྱམ་ 3,000 རེ་སྤྲོད་དགོ།

ནང་འཁོད་ལས་རོགས།

35. སློབ་ཚེན་/སློབ་པོ་དང་ དེ་དང་འབྲེལ་མཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི་/ཕ་ཁྲིམས་ཅན་གྱི་ཡིག་ཚང་གི་
འགོ་འཛིན་/ཚོད་དཔོན་ཡོངས་ཁབ་ཚུ་ལུ་ ནང་འཁོད་ལས་རོགས་ཚུ་ དངུལ་སྤྱི་ཐོག་ལས་ ལྷ་
རིམ་བཞིན་ཏུ་ དངུལ་ཀྱམ་ 1,640 རེ་སྤྲོད་དགོ།

Lump sum TA/DA for Local Government within Gewog (both non-motorable & motorable road)

36. The lump sum TA/DA for local government functionaries for travel within the Gewog (both non-motorable and motorable road) shall be as follows:

Table 10: Lump sum TA/DA

| Position | Amount (Nu.) Per Month |
|-----------------|-------------------------------|
| Gup | 1,500 |
| Mangmi | 1,125 |
| Tshogpa | 500 |

One-off 5% Indexation

37. A one off 5% indexation based on the minimum pay scale shall be provided for all public servants as follows:

Table 11: One-off 5% Indexation - Civil Servants

| Position | 5% Indexation (Nu.) Per Month |
|-------------------|--------------------------------------|
| Cabinet Secretary | 4,210 |
| Govt Secretary | 3,690 |
| EX1 | 3,110 |
| EX2 | 2,610 |

མེད་འོག་ནང་འཁོད་ལུ་ ས་གནས་གཞུང་གི་དོན་ལུ་ (འཁོར་ལམ་ཡོད་ས་དང་མེད་ས་གཉིས་ཚར་ལུ་) ལྷབས་གཅིག་ལལ་གྲོལ་གྱི་ འགྲུལ་འཇུག་ཉིན་འཇུག།

༣༤. ས་གནས་གཞུང་གི་ ལཱ་འགན་འབག་མི་ཚུ་ལུ་ མེད་འོག་ནང་འཁོད་ (འཁོར་ལམ་ཡོད་ས་དང་མེད་ས་གཉིས་ཚར་ལུ་) འགོ་འགྲུལ་གྱི་དོན་ལུ་ འགྲུལ་འཇུག་ཉིན་འཇུག་ཚུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་སློང་དགོ།

ཐིག་ལམ་ ༡༠ པ་: ལྷབས་གཅིག་ལལ་གྲོལ་ཐོག་གི་ འགྲུལ་འཇུག་ཉིན་འཇུག།

| གོ་གནས་སྡེ་རིམ། | ཟླ་རིམ་དངུལ་བསྐྱམས། (དངུལ་ཀམ་)། |
|-----------------|---------------------------------|
| མེད། | ༡,༥༠༠ |
| དམངས་མི། | ༡,༡༢༥ |
| ཚོགས་པ། | ༥༠༠ |

དུས་ཐངས་གཅིག་གི་བདེ་སྤྱི་ག།

༣༥. སྤྱི་གཞུང་གི་ས་འཁོད་ལུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་ དངུལ་ཐོགས་ཚད་གཞི་དམའ་མཐའ་གུ་གཞི་བཟུང་ཉེ་ བརྒྱ་ཚ ༥ དེ་བདེ་སྤྱི་ག་ཐོག་ལས་སློང་དགོ།

ཐིག་ལམ་ ༡༡ པ་: དུས་ཐངས་གཅིག་གི་ བདེ་སྤྱི་ག་བརྒྱ་ཚ ༥ - ཞི་གཞུང་གི་ཚུ།

| གོ་གནས་སྡེ་རིམ། | ཟླ་རིམ་བརྒྱ་ཚ ༥ དེ་བདེ་སྤྱི་ག་ (དངུལ་ཀམ་)། |
|--------------------|--|
| ལྷན་གཞུང་རྒྱུ་ཚེན། | ༩,༢༡༠ |
| གཞུང་རྒྱུ་ཚེན། | ༣,༩༩༠ |
| བཀོད་ལུབ་ ༡ པ། | ༣,༡༡༠ |
| བཀོད་ལུབ་ ༢ པ། | ༣,༩༡༠ |

| | |
|--------|-------|
| EX3 | 2,205 |
| ES1 | 3,110 |
| ES2 | 2,610 |
| ES3 | 2,205 |
| P1 | 1,830 |
| P2/SS1 | 1,615 |
| P3/SS2 | 1,415 |
| P4/SS3 | 1,260 |
| P5/SS4 | 1,030 |
| S1 | 1,000 |
| S2 | 905 |
| S3 | 825 |
| S4 | 735 |
| S5 | 680 |
| O1 | 665 |
| O2 | 625 |
| O3 | 570 |
| O4 | 530 |

| | |
|--|-------|
| བཀོད་བྱ་ ༩ པ། | ༢,༢༠༥ |
| བཀོད་བྱ་མཁམ་མཚོག་ ༡ པ། | ༢,༡༡༠ |
| བཀོད་བྱ་མཁམ་མཚོག་ ༢ པ། | ༢,༤༡༠ |
| བཀོད་བྱ་མཁམ་མཚོག་ ༣ པ། | ༢,༢༠༥ |
| བྱད་ལྡ་ ༡ པ། | ༡,༤༣༠ |
| བྱད་ལྡ་ ༢ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༡,༤༡༥ |
| བྱད་ལྡ་ ༣ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༡,༤༡༥ |
| བྱད་ལྡ་ ༤ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༡,༢༤༠ |
| བྱད་ལྡ་ ༥ པ་/བཟླ་སྐྱོར་དང་རྒྱུ་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༡,༠༣༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༡,༠༠༠ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༢ པ། | ༩༠༥ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༣ པ། | ༤༢༥ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༤ པ། | ༧༢༥ |
| བཟླ་སྐྱོར་ ༥ པ། | ༤༤༠ |
| ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༤༤༥ |
| ལག་ལེན་ ༢ པ། | ༤༢༥ |
| ལག་ལེན་ ༣ པ། | ༥༧༠ |
| ལག་ལེན་ ༤ པ། | ༥༣༠ |

Table 12: One-off 5% Indexation - Other public servants

| Position Level | 5% Indexation (Nu.) Per Month |
|--|--------------------------------------|
| Parliamentarian | |
| Prime Minister | 9,540 |
| Speaker, National Assembly | 6,890 |
| Chairperson, National Council | 6,890 |
| Ministers | 6,890 |
| Opposition Leader | 6,890 |
| Dy. Speaker, NA | 4,210 |
| Dy. NC chair | 4,210 |
| Members of Parliament | 3,690 |
| Judiciary | |
| Chief Justice of Bhutan | 6,890 |
| Drangpons of Supreme Court | 4,210 |
| Chief Justice of High Court | 3,875 |
| Drangpons of High Court | 3,690 |
| Election Commission of Bhutan, Royal Audit Authority, Royal Civil Service Commission, Anti-corruption Commission and Office of the Attorney General | |
| Chief Election Commissioner/Auditor General/Chairpersons | 4,210 |

ཐིག་ལྷན་ ༡༥ པ་: ཏུས་ཐེངས་གཅིག་གི་ བདེ་སྲིག་བརྒྱ་ཆ་ ༥ - སྤྱི་གཡོང་གཞན་ཚུ།

| གོ་གནས་སྡེ་རིམ། | རྒྱ་རིམ་བརྒྱ་ཆ་ ༥ རེའི་བདེ་སྲིག་ (དངུལ་ཀྲམ་)། |
|---|---|
| སྤྱི་ཚོགས་འབྲུས་མི་ཚུ། | |
| ལྷོ་ཆེན། | ༧,༥༤༠ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན། | ༤,༥༧༠ |
| རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྡེའི་ཁྲི་འཛིན། | ༤,༥༧༠ |
| ལྷན་གཞུང་ལྷོ་པོ་ཚུ། | ༤,༥༧༠ |
| ལྷོ་གུ་ལྷོ་གས་འགོ་ཁྲིད་པ། | ༤,༥༧༠ |
| ཚོགས་འདུའི་ཚོགས་དཔོན་འོག་མ། | ༤,༥༧༠ |
| ཚོགས་སྡེའི་ཁྲི་འཛིན་འོག་མ། | ༤,༥༧༠ |
| སྤྱི་ཚོགས་འབྲུས་མི། | ༣,༦༧༠ |
| བྲང་ཁྲིམས་ལྷན་སྡེ། | |
| འབྲུག་གི་ཁྲིམས་སྤྱི་ལོན་པོ། | ༤,༥༧༠ |
| མངོན་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྲང་དཔོན་ཚུ། | ༤,༥༧༠ |
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་ཁྲིམས་སྤྱི། | ༣,༥༧༥ |
| ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྲང་དཔོན་ཚུ། | ༣,༦༧༠ |
| འབྲུག་གི་བཅག་འབྲུ་ལྷན་ཚོགས་དང་ རྒྱལ་གཞུང་ཚུམ་ཞིབ་དབང་འཛིན། རྒྱལ་གཞུང་གི་གཡོག་ལྷན་ཚོགས། དན་ལྷན་བཀག་སྡོམ་ལྷན་ཚོགས། ཚུད་དཔོན་ཡོངས་ཁྲབ་ཡིག་ཚང། | |
| བཅག་འབྲུའི་ལྷན་འཛིན་སྤྱི་ཁྲབ་/ ཚུམ་ཞིབ་ཡོངས་ཁྲབ་ཁྲི་འཛིན་ཚུ། | ༤,༥༧༠ |

| | |
|--|-------|
| Commissioner | 3,360 |
| Attorney General | 4,210 |
| Privy Council | |
| Chairperson | 6,890 |
| Council Members | 3,360 |
| Local Government | |
| Thrompons | 2,610 |
| Gups | 1,650 |
| Mangmi | 1,240 |
| Dzongkhag Thromde Thuemi | 1,240 |
| Thromde Thuemi | 610 |
| Tshogpa | 610 |
| Others | |
| NFE Instructor | 545 |
| ESP | 475 |
| GSP | 525 |
| ECCD Facilitator | 680 |
| Royal Academy of Performing Arts and Para Regular | |
| S1 | 1,000 |
| S2 | 905 |
| S3 | 825 |
| S4 | 735 |

| | |
|--|-------|
| ལྷན་འཛིན། | 3,360 |
| ཚོད་དཔོན་ཡོངས་ཁྱབ། | 6,970 |
| སྐྱོར་ཚོགས་ལྗེ། | |
| ཁྲི་འཛིན། | 6,970 |
| ཚོགས་སྡེའི་འཕུས་མི་རྒྱ། | 3,360 |
| ས་གནས་གཞུང་། | |
| ཁྲོམ་དཔོན་རྒྱ། | 2,670 |
| ཀཔོ་རྒྱ། | 2,640 |
| དམངས་མི། | 2,260 |
| རྫོང་ལག་ཁྲོམ་སྡེའི་འཕུས་མི། | 2,260 |
| ཁྲོམ་སྡེའི་འཕུས་མི། | 670 |
| ཚོགས་པ། | 670 |
| གཞན་གྱི་རིགས། | |
| གཞི་རྩེན་ཤེས་ཡོན་སློབ་སྟོན་པ། | 464 |
| གཞི་རིམ་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཞི་གཤམ། | 674 |
| རྒྱུ་བཏང་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཞི་གཤམ། | 424 |
| ཨ་ལོའི་གཅེས་སྐྱོང་ཕན་རོགས། | 620 |
| རྒྱལ་གཞུང་འཆམ་དང་རྫོགས་གར་དང་ ཞི་གཞི་དང་རིགས་འགྲེ་བའི་ལས་གཞི་གཤམ། | |
| བཟུ་སྐྱོར་ 1 པ། | 2,000 |
| བཟུ་སྐྱོར་ 2 པ། | 104 |
| བཟུ་སྐྱོར་ 3 པ། | 124 |
| བཟུ་སྐྱོར་ 4 པ། | 234 |

| | |
|----|-----|
| S5 | 680 |
| O1 | 665 |
| O2 | 625 |
| O3 | 570 |
| O4 | 530 |

One-off fixed payment

38. A one - off fixed payment to public servants at the P1 position level and below shall be provided to mitigate hardship as follows:

Table 13: One-off Fixed Payment

| Position Level | P1 to P4 | P5 to S4 | S5 and below |
|-----------------------------------|----------|----------|--------------|
| Amount (Nu.) Per Month | 1,000 | 1,500 | 2,000 |

39. The continuity of the one-off payments of 5% indexation and the one-off fixed payment shall be reviewed by the Government on a periodic basis to give the Government the flexibility and levers to adjust to the fiscal situation of the country from the variable pay.

| | |
|-----------------|-----|
| བཟོ་སྐྱོར་ ༥ པ། | ༤༥༠ |
| ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༤༤༥ |
| ལག་ལེན་ ༢ པ། | ༤༣༥ |
| ལག་ལེན་ ༣ པ། | ༤༢༠ |
| ལག་ལེན་ ༤ པ། | ༤༡༠ |

ཏུས་ཐངས་གཅིག་གི་འགྱུར་མེད་སྒོད་ཆ།

༣༥. ལོ་གནས་སྡེ་རིམ་ བྱེད་ལུ་ ༡ པ་དང་ དེའི་འོག་རྒྱུའི་ སྤྱི་གཏོགས་ཚུ་ལུ་ དཀའ་སྤྲུག་མར་སབ་
 གྱི་དོན་ལས་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་ཏུ་ ཏུས་ཐངས་གཅིག་གི་ འགྱུར་མེད་སྒོད་ཆ་ཚུ་ སྒོད་དགོ།

ཐིག་ཁམ་ ༡༩ པ་: ཏུས་ཐངས་གཅིག་གི་འགྱུར་མེད་སྒོད་ཆ།

| ལོ་གནས་སྡེ་རིམ། | བྱེད་ལུ་ ༡ པ་ལས་ བྱེད་ལུ་ ༤ པ་ཚུན། | བྱེད་ལུ་ ༥ པ་ལས་ བཟོ་སྐྱོར་ ༤ པ་ཚུན། | བཟོ་སྐྱོར་ ༥ པ་ མན་ཆད། |
|---------------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------|
| ལྷན་རིམ་དངུལ་བསྐྱོམས་ (དངུལ་གྲམ་)། | ༡,༠༠༠ | ༡,༥༠༠ | ༢,༠༠༠ |

༣༧. ཏུས་ཐངས་གཅིག་གི་བརྒྱ་ཆ་ ༥ པའི་བདེ་སྤྱིག་དང་ ཏུས་ཐངས་གཅིག་གི་ འགྱུར་མེད་སྒོད་
 ཆ་ཚུ་གི་ འཕྲོ་མཐུན་གྱི་ཐད་ལུ་ གཞུང་གིས་ ཏུས་དང་ཏུས་སུ་ བསྐྱར་བཟོ་འབད་དགོཔ་དང་
 དེ་ཡང་ གཞུང་ལུ་ རྒྱལ་ཁབ་གི་ དངུལ་ཁུངས་གནས་སྤངས་ལུ་ གཞི་བརྟེན་ཏེ་ འགྱུར་བྱེད་
 དངུལ་ཕོགས་ཕོགས་ལས་ བདེ་སྤྱིག་འབད་ནི་ལུ་ བྱ་སྤྲུལ་བདེ་བའི་ བསྐྱུལ་ལུགས་གྱི་དོན་ལུ་
 ཡིན།

Performance Based Incentives (PBI)

40. The performance based incentive predicated upon a robust system of measurements and performance shall be provided when the performance management system is implemented.
41. The performance based incentive comprising components that are linked to national, organizational, and individual performances could be up to 100% of the annual basic pay of the public servant's pay to drive meritocracy and to pay competitive salary packages.

Chapter 5

Allowances and Benefits

Allowances and Benefits

42. The allowances and benefits tied to specific positions and circumstances will vary with change in positions and circumstances and hence retained at the existing rates.
43. The allowances shall be subsumed in the monthly variable compensation under the variable pay.

Overtime Session Allowance (OSA)

44. The Overtime Session Allowance for the staff of the Legislative and Procedural Division and the general staff under the two Secretariats of the Parliament and to Staff under Ministry of Finance engaged in preparation and formulation of the annual budget during the Budget Session of the National Assembly shall be provided per month as follows:

གྲུབ་འབྲས་ཀྱི་གཞི་བརྟེན་པའི་སེམས་ཤྱགས་མཐུན་རྒྱུན།

༤༠. ཚད་འཇམ་དང་ གྲུབ་འབྲས་ཀྱི་ལམ་ལུགས་ སྲ་བརྟེན་དང་གྲུབ་འབྲས་ཀྱི་གཞི་བརྟེན་པའི་
སེམས་ཤྱགས་མཐུན་རྒྱུན་དེ་ གྲུབ་འབྲས་འཛིན་སྐྱོང་ལམ་ལུགས་ འགོ་བརྩམས་ཞིན་མ་ལས་
སྤོང་དགོ།

༤༡. རྒྱལ་ཡོངས་དང་ ལས་ཚོགས་ རོ་རྒྱུང་བཅས་ཀྱི་ གྲུབ་འབྲས་ལུ་ མཐུན་སྦྲེལ་འབད་དེ་ཡོད་པའི་
ཆེད་ལུ་ཚུ་ལས་གྲུབ་མི་ གྲུབ་འབྲས་ཀྱི་གཞི་བརྟེན་པའི་ སེམས་ཤྱགས་མཐུན་རྒྱུན་དེ་ གཟེངས་
ཐོན་གྱི་བསྐྱེད་ཤྱགས་དང་ འགྲན་རྒྱ་ཅན་གྱི་ དངུལ་ཕོགས་ཚུ་སྤོང་ཐབས་ལུ་ ལོ་བསྟར་གཞི་
རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༡༠༠ གྲུ་སྤོང་གི་ད།

**ལེའུ་ ༥ པ།
འབྲས་དང་ལེ་ཕན་རྒྱུ།**

འབྲས་དང་ལེ་ཕན་རྒྱུ།

༤༢. དམིགས་བསལ་གྱི་ གོ་གནས་སྡེ་རིམ་དང་ གནས་སྤངས་ལུ་ མཐུན་སྦྲེལ་འབད་དེ་ཡོད་པའི་
འབྲས་དང་ལེ་ཕན་རྒྱུ་ གོ་གནས་སྡེ་རིམ་དང་ གནས་སྤངས་ཀྱི་ འགྱུར་བ་དང་འཁྲིལ་ཏེ་ མ་
འདྲམ་འོང་ནི་ཡིན་མ་ལས་ ད་རེས་ཀྱི་ཚད་གཞི་ཁར་ རང་འཇགས་བཞག་དགོ།

༤༣. འབྲས་ཚུ་འགྱུར་ལཱ་དངུལ་ཕོགས་འོག་ལུ་ རྒྱ་རིམ་འགྱུར་ལཱ་དངུལ་ཕོགས་སྡེ་ མཉམ་བཟུང་བས་
འབད་དགོ།

ཚོགས་ཐེངས་དུས་འབྲེལ་གྱི་འབྲས།

༤༤. སྤྱི་ཚོགས་ཀྱི་དྲུང་ཚེན་ཡིག་ཚང་གཉིས་ཀྱི་འོག་ལུ་ ཞིམས་བཟོ་དང་བྱ་རིམ་སྡེ་ཚན་གྱི་ལས་བྱེད་པ་
དང་ སྤྱིར་བཏང་ ལས་བྱེད་པ་ དེ་ལས་ རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུའི་ འཆར་དངུལ་གྱི་ཚོགས་
ཐེངས་སྐབས་ ལོ་བསྟར་འཆར་དངུལ་ལྟ་སྤྱོད་དང་ བཟོ་ནིའི་ནང་ འབྲེལ་གཏོགས་ཡོད་མི་
དངུལ་རྩིས་ལྟོན་ཁག་འོག་གི་ལས་བྱེད་པ་ཚུ་ལུ་ ཚོགས་ཐེངས་དུས་འབྲེལ་གྱི་འབྲས་དེ་ རྒྱ་རིམ་
བཞིན་ གཤམ་འཁོད་ལྟར་སྤོང་དགོ།

Table 14: Overtime Session Allowance

| Overtime Session Allowance | Amount (Nu.) Per Month |
|---|-------------------------------|
| Staff of the Legislative and Procedural Division under the secretariats of Parliament | 2500 |
| General staff under the secretariats of Parliament | 833 |
| Staff under Ministry of Finance engaged in preparation and formulation of the annual budget | 1250 |

Night Duty Allowance

45. A Night duty allowance of Nu.500 per night shall be provided for health professionals attending night duty for 12 hours as routine schedule requiring continuous patient care.

Radiation Allowance

46. The eligibility of radiation allowance of up to Nu.3,000 per month shall be determined by the Ministry of Finance in consultation with the Ministry of Health and the Ministry of Agriculture and Livestock.

Difficulty Area Allowance

47. The difficulty area allowance shall be up to a maximum ceiling of Nu. 10,000 per month. The difficulty area shall be determined by the Ministry of Finance upon approval of the Government.

ཐིག་ལམ་ ༡༥ པ་: ཚོགས་ཐངས་དུས་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་

| དུས་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་ | ཟླ་རིམ་ དངུལ་ཀྱམ་ |
|--|-------------------|
| སྤྱི་ཚོགས་གྱི་དྲུང་ཆེན་ཡིག་ཚང་གཉིས་གྱི་འོག་ལུ་ ཁྲིམས་བཟོ་དང་བྱ་རིམ་ ལྷན་ཚན་གྱི་ལས་བྱེད་པ། | ༢༥༠༠ |
| སྤྱི་ཚོགས་གྱི་དྲུང་ཆེན་ཡིག་ཚང་གཉིས་གྱི་འོག་ལུ་ སྤྱིར་བཏང་ལས་བྱེད་པ། | ༤༩༩ |
| ལོ་བསྟར་འཆར་དངུལ་གྱི་སྤྲིག་དང་ བཟོ་ནིའི་ནང་ འབྲེལ་གཏོགས་ཡོད་ མི་ དངུལ་རྩིས་རྟུན་ལག་འོག་གི་ལས་བྱེད་པ། | ༡༢༥༠ |

ལུ་བཅོའི་ལུ་འགན་གྱི་འཇུག་

༤. བཏུ་པའི་འཕྲོ་མཐུད་སྤྱོད་བཞག་གི་དོན་ལུ་ དུས་རྒྱུན་ རྒྱུ་ཚོད་ ༡༩ རེའི་ ལུ་བཅོའི་ལུ་འགན་ འབག་མི་ གསོ་བའི་བྱུང་ལུ་འབད་མི་རྩུ་ལུ་ ལུ་བཅོའི་ལུ་འགན་གྱི་འཇུག་ ལུ་བཅོ་རེ་ལུ་ དངུལ་ ཀྱམ་ ༥༠༠ རེ་སྤྱོད་དགོ།

འོད་རླབས་གྱི་འཇུག་

༥. འོད་རླབས་གྱི་འཇུག་ ཟླ་རིམ་དངུལ་ཀྱམ་ ༩.༠༠༠ རྒྱན་གྱི་ཐོབ་ལམ་དེ་ གསོ་བའི་རྟུན་ལག་ དང་ སོ་ནམ་དང་སློ་ཞོར་རྟུན་ལག་དང་གཅིག་ལར་ གྲོས་བསྟུན་ཐོག་ལས་ དངུལ་རྩིས་རྟུན་ ལག་གིས་ གཏན་འཁེལ་བཟོ་དགོ།

དཀའ་སྤྲུག་ས་ཁོངས་གྱི་འཇུག་

༦. དཀའ་སྤྲུག་ས་ཁོངས་གྱི་འཇུག་དེ་ མཐོ་ཚད་དངུལ་ཀྱམ་ ༡༠,༠༠༠ རྒྱན་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད། དཀའ་སྤྲུག་ས་ཁོངས་དེ་ གཞུང་གིས་གནང་བའི་ཐོག་ལས་ དངུལ་རྩིས་རྟུན་ལག་གིས་ གཏན་ འཁེལ་བཟོ་དགོ།

Contract Allowance

48. The contract allowance shall be provided up to 30% on the monthly basic pay for flexibility in the pay system to attract talent on contract basis to fulfill capacity gaps and other short-term Human Resource (HR) requirements.

Special Contract Allowance

49. The special contract allowance shall be for highly specialized professionals determined in consultation with the Ministry of Finance and on the approval of the Government.

High Altitude Allowance

50. The high altitude allowance shall be as follows:

Table 15: High Altitude Allowance

| Altitude | Allowance (Nu.) Per Month |
|--|----------------------------------|
| Place between 10,000 feet to 12,000 feet | 2,000 |
| Place above 12,000 feet | 3,000 |

Overtime Allowance

51. An overtime allowance shall be provided to public servants holding a position at the S5 level and below, where they are required by the supervisor to work beyond the normal working hours, weekends, and Government holidays.

ཁག་འབག་གི་འཇུག་པ།

༤༥. བྱ་སྟབས་བདེ་བའི་ དངུལ་ཕོགས་ལམ་ལུགས་ཀྱི་སྒོ་ལས་ ལྷོགས་གྲུབ་དང་ ཅུས་བྱང་གི་དོན་ ལུ་ དགོས་མཁོ་ཡོད་པའི་ མི་སྟོབས་འགྲུབ་ནི་དང་ རིག་ཕུལ་འདུ་ཐབས་ཀྱི་དོན་ལས་ ཁག་ འབག་གི་འཇུག་དེ་ ལྷ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༣༠ ཚུན་སྒྲོད་དགོ།

དམིགས་བསལ་ཁག་འབག་གི་འཇུག་པ།

༤༧. དམིགས་བསལ་ཁག་འབག་གི་འཇུག་དེ་ གཞུང་གི་གནང་བའི་ཐོག་ལས་ དངུལ་ཚིས་ལྷན་ཁག་ དང་གཅིག་ཁར་ གཏན་འཁེལ་འབད་ཡོད་པའི་ ལྷད་ལཱ་གི་རིག་ཕུལ་ མཐོ་བྲགས་འབད་མིའི་ དོན་ལུ་ཨིན།

ས་ཁ་མཐོ་སའི་འཇུག་པ།

༥༠. ས་ཁ་མཐོ་སའི་འཇུག་དེ་ ག་ཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་ཨིན།

ཐིག་ལམ་ ༡༥ པ་: ས་ཁ་མཐོ་སའི་འཇུག་པ།

| མཐོ་ཚད། | ལྷ་རིམ་གྱི་འཇུག་པ་ (དངུལ་ཀྱམ་)། |
|--|---------------------------------|
| མིའི་ ༡༠,༠༠༠ ལས་ མིའི་ ༡༢,༠༠༠ ཚུན་གྱི་ ས་ ཁོངས་ནང། | ༢,༠༠༠ |
| མིའི་ ༡༢,༠༠༠ ལས་ལྷག་པའི་ས་ཁོངས་ནང། | ༣,༠༠༠ |

ཅུས་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་པ།

༥༡. བཟོ་སྐྱོར་ ༥ པ་འོག་རྒྱུའི་ གོ་གནས་སྡེ་རིམ་གྱི་མི་མངལས་གཡོག་པ་ཚུ་ལུ་ རང་སོའི་བཟོ་ སྐྱོར་པ་གིས་ནམ་རྒྱུན་གྱི་ཅུས་ཚོད་རྒྱུགས་ལུ་དང་ བདུན་ཕྱག་ལལ་གསོ་ གཞུང་གི་ལལ་གསོ་ བཅས་ནང་ལུ་ ལཱ་འབད་དགོ་པའི་དགོས་མཁོ་བཀོད་པ་ད་ ཅུས་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་སྒྲོད་དགོ།

Carriage charges for Personal Effects during Transfer and Retirement

52. The ceiling for the carriage charges for personal effects during transfer and retirement of a public servant shall be Nu. 40,000.

Formula (No. of trucks/DCM*ton*rate*distance)

53. The carriage charges for personal effects during transfer and retirement shall be subject to the following terms and conditions:

- (1) The public servants shall submit a claim based on the distance and the rates prescribed by Department of Surface Transport. The amount claimed or the ceiling prescribed above, whichever is less shall be payable;
- (2) The distance to be traveled beyond the road point shall be calculated at the rate of 20 kms for every dolam;
- (3) A public servant who is immediately re-appointed within the same place of posting is not eligible to claim the carriage personal effects for retirement at that point of time and shall be eligible after completing the tenure;
- (4) The carriage charge for the journey to hometown upon retirement shall be admissible only once during the entire public service irrespective of changing the status or terms of appointment;
- (5) However, transfer and retirement within a 10 kms radius is not eligible for the carriage of personal effects, transfer grant, and transfer traveling allowance.

གནས་སྐོར་དང་ དགོངས་ལུ་འབྲེལ་བའི་སྐབས་ལུ་ སྐར་དོན་ཅཱ་ཆས་ སྐྱེལ་འབྲེལ་གྱི་སྒྲུ་ཆ།

༥༢. སྤྱི་གཤམ་གཤམ་ཅིག་ལུ་ གནས་སྐོར་དང་དགོངས་ལུ་འབྲེལ་བའི་སྐབས་ལུ་ སྐར་དོན་ཅཱ་ཆས་སྐྱེལ་འབྲེལ་གྱི་
སྒྲུ་ཆ་སྤེལ་ མཐོ་ཚད་དངུལ་ཀྲམ་ ༤༠,༠༠༠ སྤོད་དགོ།

ཐབས་གཞི་ (ལྷོ་གཤམ་ལུ་/ཁྱི་མི་ཨེམ་ལུ་ལྷོ་གོང་གི་ཚད་གཞི་སྤེལ་ཐབས་རིང་ཚད་།)

༥༣. གནས་སྐོར་དང་ དགོངས་ལུ་འབྲེལ་བའི་སྐབས་ལུ་ སྐར་དོན་ཅཱ་ཆས་ སྐྱེལ་འབྲེལ་གྱི་སྒྲུ་ཆ་དེ་ གཤམ་
འཁོད་གྱི་ གནས་ཚེག་ཚུ་དང་བསྐྱུར་དགོ།

(༡) སྤྱི་གཤམ་གཤམ་ཚུ་གིས་ འགོ་འགྲུལ་སྐྱེལ་འབྲེལ་ལས་ཁུངས་ཀྱིས་ ཚེད་དུ་བཀོད་པའི་ ས་
ཐག་རིང་ཚད་གྱི་ ཚད་གཞི་གུ་ གཞི་བརྟེན་ཏེ་ ཐོབ་བཟོད་ཚུ་བཀོད་དགོ། ཐོབ་བཟོད་
བཀོད་པའི་དངུལ་བསྐྱེལ་དང་ གོང་ལུ་ ཚེད་དུ་བཀོད་པའི་མཐོ་ཚད་གཉེས་ལས་
དངུལ་བསྐྱེལ་ས་ ག་དམ་འཁོ་དེ་ སྤོད་དགོ།

(༢) འཁོར་ལམ་ལས་ འཁོར་ལམ་མེད་པའི་ས་ཁར་ འགྲུལ་བསྐྱེད་འབད་ནི་དེ་ དོས་ལམ་རེ་
ལུ་ གི་ལོ་མི་ཏར་ ༡༠ རེ་སྤེལ་ ཚུ་བཀོད་འབད་དགོ།

(༣) སྤྱི་གཤམ་གཤམ་ཅིག་ གནས་སྤོའི་ས་ཁོངས་ནང་འཁོད་ལུ་ར་ དེ་འགྲོ་ལས་ ཡང་བསྐྱུར་བསྐོ་
བཞག་གུ་མི་ལུ་ དུས་སྐབས་དེ་ཁར་ དགོངས་ལུ་འབྲེལ་བའི་སྐབས་ལུ་ སྐར་དོན་ཅཱ་ཆས་ སྐྱེལ་
འབྲེལ་གྱི་ ཐོབ་བཟོད་བཀོད་མི་ཚེག་ནི་དང་། དེ་ཡང་ གནས་ལུ་ལྷོ་གཤམ་པའི་ལུ་ལུ་
ཐོབ་བཟོད་བཀོད་ཚེག།

(༤) དགོངས་ལུ་འབྲེལ་བའི་སྐབས་ལུ་ རང་ལུ་ལུ་ འགྲུལ་བསྐྱེད་ཀྱི་དོན་ལུ་ སྐྱེལ་འབྲེལ་གྱི་སྒྲུ་ཆ་
དེ་ བསྐོ་བཞག་གི་གནས་ཚད་ ཡང་ན་ གནས་ཚེག་ཚུ་གི་ བསྐྱུར་བཅོས་ལུ་ གཞི་
མ་བརྟེན་པར་ སྤྱི་གཤམ་གཤམ་གི་ གནས་ལུ་ལྷོ་གཤམ་པའི་ལུ་ ཐེངས་གཅིག་རྒྱུང་མ་གཅིག་
ཐོབ་ལམ་ཡོད།

(༥) ཨིན་རུང་ གནས་སྐོར་དང་ དགོངས་ལུ་འབད་ལུ་ལུ་ འགྲུལ་བསྐྱེད་ཀྱི་ས་ཐག་རིང་
ཚད་ གི་ལོ་མི་ཏར་ ༡༠ གི་ནང་འཁོད་འབད་མི་ལུ་ སྐར་དོན་ཅཱ་ཆས་སྐྱེལ་འབྲེལ་དང་
གནས་སྐོར་གནང་སྤོའི་ གནས་སྐོར་གྱི་འགྲུལ་འཐུས་ཚུ་གི་ ཐོབ་ལམ་མེད།

Transfer Grant

54. A public servant shall be entitled to transfer grant while on transfer and retirement equivalent to one month basic pay.

Traveling Allowance (TA) during transfer and retirement

55. A public servant shall be entitled to a traveling allowance while on transfer and retirement as follows:
- (1) While on transfer, a public servant shall be entitled to TA as travel expenditure for self (TA/DA-bus fare or mileage) and family (bus fare). If mileage is claimed instead of the bus fare, the family members shall not be eligible to claim the bus fare;
 - (2) On retirement, a public servant shall be entitled to TA as traveling expenditure equivalent to one month basic pay.

Bhutan Civil Service Examination (BCSE) Trainee Allowance

56. The trainee allowance of the BCSE selected graduates undergoing pre-service training shall be Nu.5,000 per month and shall be determined and notified by the Ministry of Finance.

Allowance for Dzongkhag Mask and Folk Dancers or Dhodhams or Champones or Chamjubs or Tsipoens

57. Allowance for Dzongkhag Mask and Folk Dancers or Dhodhams or Champones or Chamjubs or Tsipoens shall be as follows:

གནས་སོར་གནང་སྒྲིག

༥༢. སྤྱི་གཤམ་གཤམ་ཅིག་ལུ་ གནས་སོར་གནང་སྒྲིག་དེ་ གནས་སོར་དང་ དགོངས་ལཱ་ལྷན་གནས་སྐབས་
ནང་ ལྷོང་གཅིག་གི་ གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ཀྱི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

གནས་སོར་དང་དགོངས་ལཱ་ལྷན་གནས་ལུ་ འགྲུལ་འཇུག

༥༣. སྤྱི་གཤམ་གཤམ་ཅིག་གནས་སོར་དང་ དགོངས་ལཱ་ལྷན་གནས་ལུ་ གཤམ་འཁོད་བཞེན་ཏུ་ འགྲུལ་
འཇུག་ཀྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

(༡) སྤྱི་གཤམ་གཤམ་ཅིག་ གནས་སོར་འགྲུལ་ད་ རང་ (འགྲུལ་འཇུག་/ཉིན་འཇུག་- སྐྱུ་
འཁོར་བུ་མི་གི་སྐྱ་ཆ་ ཡང་ན་ སྐྱུ་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད་) དང་ བཟའ་ཚང་ (སྐྱུ་འཁོར་
བུ་མི་གི་སྐྱ་ཆ་) ལུ་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཟད་འགོ་སྤེ་ འགྲུལ་འཇུག་ཀྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད། སྐྱུ་
འཁོར་བུ་མི་གི་ཚབ་ལུ་ སྐྱུ་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད་ཀྱི་ ཐོབ་ལམ་བཀོད་ཚེ་ བཟའ་ཚང་ལུ་
སྐྱུ་འཁོར་བུ་མི་གི་ སྐྱ་ཆའི་ཐོབ་ལམ་མེད།

(༢) དགོངས་ལཱ་ལྷན་གནས་ལུ་ སྤྱི་གཤམ་གཤམ་ཅིག་ལུ་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཟད་འགོ་སྤེ་ འགྲུལ་འཇུག་
ལྷོང་གཅིག་གི་ གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ཀྱི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

འཇུག་གི་ ཞི་གཤམ་ཚོས་རྒྱལ་གཤམ་ཀྱི་ སྤྱོད་བཟུང་བའི་འཇུག

༥༤. འཇུག་གི་ཞི་གཤམ་ཚོས་རྒྱལ་གཤམ་ནང་ གཤམ་ཁ་གྲུབ་སྟེ་ གཤམ་གི་སྤྱོད་བཟུང་འབད་མི་
ཚུ་ལུ་ སྤྱོད་བཟུང་བའི་འཇུག་ ལྷོང་མི་དངུལ་ཀྱམ་ ༥,༠༠༠ རེ་ སྤྱོད་དགོ་མི་དེ་ དངུལ་ཕྱིས་
ལྷན་ཁག་གིས་ གཤམ་འཁོལ་བཟོ་སྟེ་ གསལ་བསྐྱུགས་འབད་དགོ།

**རྫོང་ཁག་འཆམ་དང་ཞབས་ཕྱོ་རྒྱབ་མི་ ཡང་ན་ རོ་དམ་ ཡང་ན་ འཆམ་དཔོན་ ཡང་ན་ འཆམ་མཇུག་
ཡང་ན་ ཕྱེད་དཔོན་ཚུ་གི་འཇུག**

༥༥. རྫོང་ཁག་འཆམ་དང་ཞབས་ཕྱོ་རྒྱབ་མི་ ཡང་ན་ རོ་དམ་ ཡང་ན་ འཆམ་དཔོན་ ཡང་ན་ འཆམ་
མཇུག་ཡང་ན་ ཕྱེད་དཔོན་ཚུ་གི་འཇུག་ཚུ་ གཤམ་འཁོད་བཞེན་ཏུ་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

Table 16: Allowance for Dzongkhag Mask & Folk Dancers or Dhodhams or Champones or Chamjubs or Tsipoens

| Allowance | Position | Amount (Nu.) |
|-------------------|---|---------------------|
| Monthly Allowance | Mask and Folk Dancers | 2,500 |
| | Dhodhams or Champones or Chamjubs or Tsipoens | 3,000 |

Water and Electricity Charges

- 58. The entitlement of monthly water and electricity charges for the Prime Minister shall be on actual expenses.
- 59. The entitlement of monthly water charges for the Ministers and Minister Equivalent Position Holders shall be on actual expenses.
- 60. The entitlement of monthly water charges for the Heads of Constitutional Offices and Attorney General residing at the Lhengye Densa shall be on actual expenses.

Designated Duty Vehicle

- 61. The designated duty vehicle shall be maintained at existing level to position level EX3 and above including Members of Parliament until reviewed and rationalized by the Government:

ཐོག་ཁྲིམ་ ༡༤ པ་: རྫོང་ལག་འཆམ་དང་ཞབས་བྲོ་རྒྱུ་མི་ ཡང་ན་ རོ་དམ་ཡ ངན་ འཆམ་དཔོན་ ཡང་ན་ འཆམ་མཇུག་ ཡང་ན་ ཟུང་དཔོན་མ་ཚུ་གི་འཇུག་

| འཇུག་ | གོ་གནས་སྡེ་རིམ། | དངུལ་བསྐོམས་ (དངུལ་ཀྲམ་) |
|--------------|--|--------------------------|
| ལྷ་རིམ་འཇུག་ | འཆམ་དང་ཞབས་བྲོ་རྒྱུ་མི། | ༢,༥༠༠ |
| | རོ་དམ་ ཡང་ན་ འཆམ་དཔོན་ ཡང་ན་ འཆམ་མཇུག་ཡང་ན་ ཟུང་དཔོན་མ་ཚུ། | ༣,༠༠༠ |

འཇུག་ཚུ་དང་སློབ་མེད་ སློལ་ན།

- ༥༥. ལྷོན་ཚེན་གྱི་དོན་ལུ་ ལྷ་རིམ་འཇུག་དང་ སློབ་མེད་སློལ་ན་དེ་ ཟད་འགྲོ་ངོ་མའི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- ༥༧. ལྷོན་པོ་དང་ དེ་དང་འབྲེལ་ཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ ལྷ་རིམ་འཇུག་ཚུ་གི་ ཟད་འགྲོ་ངོ་མའི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- ༦༠. ལྷོན་རྒྱུ་གདན་ས་ནང་བཞུགས་མི་ ཕ་མིམས་ཅན་གྱི་ཡིག་ཚང་གི་འགོ་འཛིན་ དང་ ཟུང་དཔོན་ ཡོངས་ཁབ་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ ལྷ་རིམ་འཇུག་ཚུ་གི་ ཟད་འགྲོ་ངོ་མའི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

ཚེད་རུ་བཀོད་པའི་ ལཱ་འགན་སྐྱུམ་འཁོར།

༦༡. ཚེད་རུ་བཀོད་པའི་ལཱ་འགན་གྱི་སྐྱུམ་འཁོར་དེ་ གཞུང་གིས་ བསྐྱར་ཞིབ་ཐོག་ལས་ བྱངས་ལྷན་ མ་བཟོ་ཚུན་ལུ་ སྤྱི་ཚོགས་ཀྱི་འཇུག་མི་བརྩིས་པའི་ བཀོད་བྱེད་ ༣ པ་ཡན་ཆད་ཀྱི་ གོ་གནས་ སྡེ་རིམ་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ གཤམ་འཁོར་བཞིན་རུ་ ད་རེས་ཡོད་པའི་གནས་ཚད་ཁར་ རྒྱུན་སྦྱོང་ འཐབ་དགོ།

Table 17: Officials entitled for Designated vehicles

| Sl. No. | Officials entitled for designated vehicles | CC |
|----------------|---|---------------------------------|
| 1 | Prime Minister | SUV with FWD 3,000 cc and above |
| 2 | Ministers and Minister Equivalent Position Holders | SUV with FWD up to 3,000 cc |
| 3 | Heads of Constitutional Offices and Attorney General | SUV with FWD up to 2,800 cc |
| 4 | Justices of Supreme Court and Chief Justice of High Court | SUV with FWD up to 2,800 cc |
| 5 | Members of Parliament | SUV with FWD up to 2,800 cc |
| 6 | Cabinet Secretary and Government Secretaries | SUV with FWD up to 2,800 cc |
| 7 | Judges of High Court, Members and Commissioner of Constitutional Bodies and Privy Council | SUV with FWD up to 2,500 cc |

ཐོག་མཁའ་ ༡༡ པ་: ཚེད་དུ་བཀོད་པའི་ ལཱ་འགན་སྐྱུམ་འཁོར་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད་པའི་ འགོ་དཔོན་ཚུ།

| ཨང་ | ཚེད་དུ་བཀོད་པའི་སྐྱུམ་འཁོར་གྱི་ཐོབ་ལམ་ཡོད་པའི་འགོ་དཔོན་ཚུ། | (CC) |
|-----|---|---|
| ༡ | སློན་ཚེ། | བཀོལ་སློད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ རྒྱལ་ཚད་སི་སི་ ༣༠༠༠ དང་དེའི་ཡན་ཚད། |
| ༢ | སློན་པོ་དང་ དེ་དང་འབྲེམ་ཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི། | བཀོལ་སློད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ རྒྱལ་ཚད་སི་སི་ ༣༠༠༠ ཚུ། |
| ༣ | རྩ་ཁྲིམས་ཅན་གྱི་ཡིག་ཚང་གི་འགོ་འཛིན་ ཚུ་དང་ཚུ་དཔོན་ཡོངས་བུ། | བཀོལ་སློད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ རྒྱལ་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུ། |
| ༤ | མངོན་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྲང་དཔོན་ ཚུ་དང་ ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་ཁྲིམས་ སྒྲི། | བཀོལ་སློད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ རྒྱལ་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུ། |
| ༥ | སྤྱི་ཚོགས་ཀྱི་འཕུས་མི། | བཀོལ་སློད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ རྒྱལ་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུ། |
| ༦ | ལྷན་གཞུང་དུ་ཚེད་དང་ གཞུང་དུ་ཚེད་ ཚུ། | བཀོལ་སློད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ རྒྱལ་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུ། |
| ༧ | ཆེ་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་གྱི་བྲང་དཔོན་ཚུ་ དང་ རྩ་ཁྲིམས་འདུས་ཚོགས་ཀྱི་འཕུས་ མི་དང་ལྷན་འཛིན་ཚུ། སྤྱི་སྤྱོད་ཚོགས་སྡེ། | བཀོལ་སློད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ རྒྱལ་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུ། |

| | | |
|----|--|-----------------------------|
| 8 | Secretary General of National Assembly and National Council; Commission Secretaries (Dratshang Lhengtshog, NEC, DDC & NLC); Secretary International Boundary; President JDWNRH & CBS | SUV with FWD up to 2,500 cc |
| 9 | Dzongdags | SUV with FWD up to 2,500 cc |
| 10 | Director & Director Generals (Ministries or Depts or Autonomous Agencies or Constitutional Offices); Thrompons | SUV with FWD up to 2,500 cc |
| 11 | Registrar General of Supreme Court & High Court; | SUV with FWD up to 2,500 cc |
| 12 | Drangpon (Dzongkhag Court) | SUV with FWD up to 2,500 cc |
| 13 | Vice Chancellor, President of KGUMSB and Dean of JSWLS | SUV with FWD up to 2,500 cc |

| | | |
|-----------|---|---|
| <p>༡</p> | <p>རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་འདུ་དང་ ཚོགས་སྡེའི་ ཡོངས་ཁྱབ་དྲུང་ཚེན་ཚུ་དང་ ལྷན་ཚོགས་ ཀྱི་དྲུང་ཚེན་ཚུ་ (ལྷ་ཚང་ལྷན་ཚོགས་དང་ས་ ཚ་ལྷན་ཚོགས་)།རྒྱལ་སྤྱི་ས་མཚམས་ཀྱི་དྲུང་ ཚེན། འཛིགས་མེད་རྩོད་པར་གཙོ་བོ་བསྟེན་ སྟེན་ཁང་དང་ འབྲུག་ཞིབ་འཇུག་ལྟེ་བ་གི་ སྤྱི་འཛིན་ཚུ།</p> | <p>བཀོལ་སྤྱོད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ ཤྱགས་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུན།</p> |
| <p>༢</p> | <p>རྫོང་བདག་ཚུ།</p> | <p>བཀོལ་སྤྱོད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ ཤྱགས་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུན།</p> |
| <p>༡༠</p> | <p>མདོ་ཚེན་དང་ ཡོངས་ཁྱབ་མདོ་ཚེན་ཚུ་ (ལྷན་ཁག་ ཡང་ན་ ལས་ཁུངས་ ཡང་ན་ རང་སྐྱོང་ལས་སྡེ་ ཡང་ན་ རྩ་ཁྲིམས་ཅན་ གྱི་ཡིག་ཚང་ཚུ།) དང་ཁོམ་དཔོན་ཚུ།</p> | <p>བཀོལ་སྤྱོད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ ཤྱགས་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུན།</p> |
| <p>༡༡</p> | <p>མདོན་མཐོའི་ཁྲིམས་འདུན་དང་ ཆེ་མཐོའི་ ཁྲིམས་འདུན་གྱི་རྩོད་འཛིན་ཡོངས་ཁྱབ་དང་ བྱང་དཔོན་ཚུ།</p> | <p>བཀོལ་སྤྱོད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ ཤྱགས་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུན།</p> |
| <p>༡༢</p> | <p>བྱང་དཔོན་ཚུ་ (རྫོང་ཁག་ཁྲིམས་འདུན།)</p> | <p>བཀོལ་སྤྱོད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ ཤྱགས་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུན།</p> |
| <p>༡༣</p> | <p>གོ་སར་རྒྱལ་པོ་གསོ་རིག་གཙུག་ལག་ སློབ་སྡེའི་གཙུག་ལག་གཙོ་བོ་འཛིན་འོག་མ་ དང་སྤྱི་འཛིན་ དེ་ལས་ འཛིགས་མེད་ མང་གོ་དབང་ལྷན་ཁྲིམས་རྟོན་སློབ་གྲྭ་གི་ ཚོས་ཚད་འགོ་འཛིན།</p> | <p>བཀོལ་སྤྱོད་སྐྱུམ་འཁོར་ འཁོར་ལོ་བཞི་ལྷན་གྱི་ ཤྱགས་ཚད་སི་སི་ ༢༥༠༠ ཚུན།</p> |

62. Each Member of Parliament shall be provided a designated duty vehicle or a one-time lumpsum grant for the purchase of vehicle along with the Driver, and Fuel and Maintenance Allowances.

Allowances and Benefits Discontinued

63. The existing allowances and benefits shall be discontinued as follows:
- (1) The issuance of new vehicle quota shall be discontinued with effect from the 1 July 2023. However, the vehicle quota shall be provided for those public servants who are eligible before the 1st July 2023 and the public servants who had availed vehicle quota under the Pay Revision Act of Bhutan 2019 shall be retained until claimed. The implementation process shall be formulated by the Ministry of Finance.
 - (2) The practice of Personal pay shall be discontinued. However, the amount received as personal pay shall be subsumed in the monthly variable compensation under variable pay.
 - (3) The Red Kabney (Nyie-kel-ma) allowance of Nu.100 per month shall be discontinued.
 - (4) The discretionary allowance for Dzongdags at Nu.75,000 per annum shall be discontinued and shall form part of recurrent expenditure.
 - (5) The in-country training Daily Subsistence Allowance (DSA) of Nu.2,000 per day shall be discontinued. However, the TA/DA for in-country travel shall be eligible wherever applicable.

62. སྤྱི་ཚོགས་ཀྱི་འཕུས་མི་རེ་ལུ་ ཚེད་དུ་བཀོད་པའི་ ལཱ་འགན་གྱི་སྐུམ་འཁོར་རེ་ ཡང་ན་ དེད་ གཡོགས་དང་ སྐུམ་དང་རྒྱུན་སྦྱོར་གྱི་འཕུས་དང་སྤྲུགས་ཏེ་ སྐུམ་འཁོར་ཉོ་སྤྲུབ་ཀྱི་དོན་ལུ་ ཐེངས་ གཅིག་གི་ སྤྲུབས་གཅིག་ལག་སྦྱོང་སྟེ་ གནང་སྤྱིན་སྦྱོང་དགོ།

འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་པའི་ འཕུས་དང་ཁེ་སྦྱོར་ཚུ།

63. ད་རེས་ཡོད་པའི་འཕུས་དང་ ཁེ་སྦྱོར་ཚུ་གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།

- (1) སྐུམ་འཁོར་ནང་འབྲེན་གྱི་ཐོབ་ལམ་བྱིན་མི་དེ་ སྤྱི་ལོ་ 2023 ཟླ་ 2 པའི་ཚེས་ 1 ལས་ མཚམས་འཛོགས་འབད་དགོ། ཨིན་རུང་ སྤྱི་ལོ་ 2023 ཟླ་ 2 པའི་ཚེས་ 1 གི་ཉེ་མ་ ཐོབ་ལམ་ཡོད་མི་ སྤྱི་གཡོགས་ཚུ་ལུ་ སྐུམ་འཁོར་ནང་འབྲེན་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ སྦྱོང་དགོ་པ་དང་ དདུལ་ཕོགས་བསྐྱར་བཟོའི་བཅའ་ཁྲིམས་ 2012 ཅན་མ་དང་འཁྲིམས་ ཐོབ་ལམ་ལེན་ཏེ་ཡོད་མི་ཚུ་ ཐོབ་ལམ་འདི་ མ་སྦྱོང་ཚུན་ བཞག་དགོ།
- (2) རྒྱུ་རྒྱུ་དང་དདུལ་ཕོགས་ཀྱི་ ལམ་ལུགས་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ། ཨིན་རུང་ རྒྱུ་རྒྱུ་ དདུལ་ཕོགས་སྟེ་ཐོབ་པའི་ དདུལ་བསྐྱེམས་དེ་ འགྱུར་ཁྱད་དདུལ་ཕོགས་འོག་ལུ་ ཟླ་ 2 རིམ་འགྱུར་ཁྱད་རྒྱུད་འཕུས་སྟེ་ མཉམ་བསྐྲུབས་འབད་དགོ།
- (3) འབྲུ་རས་དམར་པོ་ (གཉེས་སྐྱེལ་མའི་གོ་གནས་འཆང་མི) ཚུ་ལུ་ ཟླ་ 2 རིམ་དདུལ་ཀམ་ 100 རེ་ ཐོབ་ལམ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།
- (4) རྒྱུ་རྒྱུ་དང་དདུལ་ཕོགས་ཀྱི་ ལོ་བསྐྱར་བཞིན་དུ་ ཐམས་པུ་རང་དབང་གནང་སྤྱིན་ དདུལ་ཀམ་ 24,000 རེ་ཐོབ་སྟེ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དེ་ རྒྱུན་སྦྱོང་བཅད་འགོ་འཛིན་ཆ་ཤས་སྟེ་ བཅུ་འཛོགས་འབད་དགོ།
- (5) རྒྱུ་རྒྱུ་དང་དདུལ་ཕོགས་ཀྱི་ སྦྱོང་བཅད་ལུ་ ཉིན་བསྐྱར་གྱི་འཕུས་ དདུལ་ཀམ་ 2,000 རེ་འབད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ། ཨིན་རུང་ བཅད་འཁོད་འགྲུལ་བསྦྱོང་གྱི་ འགྲུལ་ འཕུས་/ཉིན་འཕུས་དེ་ ཆ་གནས་ཡོད་མེད་དང་འཁྲིམས་ཏེ་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

- (6) The Patang allowance of Nu.50,000 provided towards purchase of the Patang if Patang is not provided by the Government shall be discontinued and shall form part of recurrent expenditure.
- (7) The officiating allowance of Nu.5,000 per month with a maximum ceiling of three months shall be discontinued.
- (8) The cash handling allowance of Nu.400 per month shall be discontinued.
- (9) The sitting fees for the Local Government for Thrompon: Nu.5,000 (DT)/Gup: Nu.5,000 (DT)/Nu. 1,000 (TT)/Mangmi: Nu.5,000 (DT)/Nu.1,000 (TT)/Dzongkhag Thromde Thuemi: Nu.5,000/ Tshogpa: Nu.1,000 (GT)/Thromde Thuemi: Nu.5,000 (TT) shall be discontinued.
- (10) The additional allowance for teachers based on Government approved Bhutan Professional Standards for Teachers (BPST) at Proficient Teacher: 10%, Accomplished Teacher: 15% and Distinguished Teacher: 20% shall be discontinued.

Chapter 6

Foreign Service Entitlements

Foreign Service Entitlements

64. The foreign Service entitlements shall be eligible when a public servant is posted outside the country to a diplomatic mission.

- (6) གཞུང་གིས་ དཔའ་རྟགས་གནང་ནི་མེད་པའི་དུས་སྐབས་ནང་ དཔའ་རྟགས་ཉེ་སྤྱུབ་ཀྱི་ དོན་ལུ་ འཇུག་དངུལ་ཀམ་ 40,000 རེ་སྤྱོད་སྲོལ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དེ་ རྒྱུན་ སྤྱོད་ཟུང་འགོའི་ ཆེད་སྲོལ་སྤྱོད་དགོ།
- (7) རོ་ཚབ་ཀྱི་འཇུག་སྐྱེ་རིམ་དངུལ་ཀམ་ 4,000 རེ་ མཐོ་ཚད་རྒྱ་ལོ་གསུམ་གྱི་རིང་ལུ་ ཐོབ་སྲོལ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།
- (8) དངུལ་རྒྱུང་ལག་ལེན་གྱི་འཇུག་སྐྱེ་རིམ་དངུལ་ཀམ་ 100 རེ་ ཐོབ་སྲོལ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།
- (9) ས་གནས་གཞུང་གི་ ཚོགས་བཞུགས་སྤྱོད་སྲོལ་ ཁྲོམ་དཔོན་ལུ་ དངུལ་ཀམ་ 4,000 (རྫོང་ཁག་ཚོགས་སྲོལ་) / རྒྱུ་ལུ་ དངུལ་ཀམ་ 4,000 (རྫོང་ཁག་ཚོགས་སྲོལ་) / དངུལ་ཀམ་ 1,000 (ཁྲོམ་སྲོལ་ཚོགས་སྲོལ་) / དམངས་མི་ལུ་ དངུལ་ཀམ་ 4,000 (རྫོང་ཁག་ ཚོགས་སྲོལ་) / དངུལ་ཀམ་ 1,000 (ཁྲོམ་སྲོལ་ཚོགས་སྲོལ་) / རྫོང་ཁག་ཁྲོམ་སྲོལ་འཇུག་མི་ལུ་ དངུལ་ཀམ་ 4,000 / ཚོགས་པ་ལུ་ དངུལ་ཀམ་ 1,000 (རྫོང་ཁག་ཚོགས་སྲོལ་) / ཁྲོམ་སྲོལ་འཇུག་མི་ལུ་ དངུལ་ཀམ་ 4,000 (ཁྲོམ་སྲོལ་ཚོགས་སྲོལ་) ཐོབ་སྲོལ་ཡོད་མི་ཚུ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།
- (10) གཞུང་གིས་ གནང་བ་ལྷུ་པའི་ སློབ་དཔོན་ཚུ་གི་ འབྲུག་གི་ཁྱད་རིག་ཚད་གཞི་གུ་ གཞི་བརྟེན་པའི་ སློབ་དཔོན་ཚུ་གི་ མཐར་ཕྱིན་པའི་སློབ་དཔོན་ལུ་ བརྒྱ་ཆ་ 10 རང་ མཐར་འཁྲུལ་ཅན་གྱི་སློབ་དཔོན་ལུ་ བརྒྱ་ཆ་ 14 རེ་ དེ་ལས་ ཁྱད་དུ་འཕགས་པའི་ སློབ་དཔོན་ལུ་ བརྒྱ་ཆ་ 30 རེ་ སྤྱོད་སྲོལ་ཡོད་མི་ཚུ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།

ལེའུ་ 6 པ།

ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཚུ།

ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ཐོབ་ལམ་ཚུ།

6. ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཚུ་ མི་མང་ལས་གཞི་གུ་ཅིག་ རྒྱལ་ཁབ་ཀྱི་ཕྱི་ཁར་ སྤྱོད་ལུ་ ཡིག་ཚང་ཅིག་ནང་ གནས་སྤོང་བཏང་མ་དུ་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

65. The foreign service entitlements shall be paid in US dollar.
66. In the event, the Head of the Embassy or Missions or Consulates is appointed from outside the civil service or public service, the pay, allowances and benefits shall be mapped at the appropriate Executive level by the Government, based on qualification and experience.
67. For the purpose of this chapter, family members shall include the spouse and children (biological & legally adopted).
68. The treatment of foreign service entitlements shall be as follows:
 - (1) Fixed Pay: Monthly Basic Pay (minimum pay scale + annual increment)
 - (2) Fixed Pay: Non-Pensionable Monthly Pay (NPMP)
 - (3) Variable Pay: Monthly Variable Compensation (MVC) under variable pay;
 - (4) Allowances and Benefits
 - (5) Allowances and Benefits Discontinued

Monthly Basic Pay

69. The monthly basic pay shall be the same as the monthly basic pay of the position level of the civil service.
70. The house rent allowance shall not be eligible when transferred to a diplomatic mission.

- 64. ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ཐོབ་ལམ་ཚུ་ ཡུ་ཨེས་ཤོ་ལར་ནང་སློང་དགོ།
- 65. གལ་སྲིད་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ ཡང་ན་ དོན་གཅོད་ཡིག་ཚང་གི་ འགོ་འཛིན་དེ་ ཞི་གཡོག་ ཡང་
ན་ སྐྱི་གཡོག་གི་ ཕྱི་ལས་ བསྐྱོ་བཞག་གྲུབ་པ་ཅིན་ དངུལ་ཕོགས་དང་ འབྲུས་ ཁེ་ཕན་ཚུ་
གཞུང་གིས་ ཤེས་ཚད་དང་ ཉམས་སྲོལ་གྱི་ གཞི་བརྟེན་ཏེ་ འོས་འབབ་ཡོད་པའི་ བཀོད་བྱུང་
སྡེ་རིམ་དང་ མཐུད་སྐྱེལ་འབད་དགོ།
- 66. ལེ་ལུ་འདི་གི་དོན་ལུ་ བཟའ་ཚང་ནང་མི་ནང་ལུ་ གནས་ཚང་ ཡང་ན་ མཁུལ་དང་ ཨ་ལོ་ཚུ་
(རང་ལུས་ལས་མཚེད་མི་དང་ ཁྲིམས་མཐུན་བྱ་ཚབ་གསོ་མི་) ཚུད་དགོ།
- 67. ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཚུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་བྱུ་ སྐྱོང་བཞག་འབབ་དགོ།
 - (1) འགྲུར་མེད་དངུལ་ཕོགས་: ལྷ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ (དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞིའི་
དམའ་མཐའ་ + ལོ་བསྟར་ཡར་སེང་)།
 - (2) འགྲུར་མེད་དངུལ་ཕོགས་: དགོངས་ལུ་ལྷ་རིམ་ཕོགས་དོན་ལུ་ བཅི་འཛོག་མེད་པའི་ ལྷ་
རིམ་དངུལ་ཕོགས།
 - (3) འགྲུར་བྱུད་དངུལ་ཕོགས་: འགྲུར་བྱུད་དངུལ་ཕོགས་འོག་ལུ་ ལྷ་རིམ་འགྲུར་བྱུད་
འབྲུས།
 - (4) འབྲུས་དང་ཁེ་ཕན་ཚུ།
 - (5) འབྲུས་དང་ཁེ་ཕན་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་ཡོད་མི།

ལྷ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས།

- 68. ལྷ་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་དེ་ ཞི་གཡོག་ནང་གི་གོ་གནས་སྡེ་རིམ་གྱི་ ལྷ་རིམ་གཞི་རྟེན་
དངུལ་ཕོགས་དང་ ཤོ་མཚུངས་འོང་དགོ།
- 69. སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་ནང་ གནས་སོར་བཏང་བའི་སྐབས་ ཁང་སྐྱའི་འབྲུས་གྱི་ ཐོབ་ལམ་མེད།

Monthly Variable Compensation (MVC)

Foreign Allowance (FA)

71. A foreign service member shall be entitled to FA to meet the cost of living at the place of posting. The FA shall be subject to the following terms and conditions:

- (1) The FA shall be eligible regardless of the member's marital status;
- (2) Members shall not be eligible for the FA when they are on leave beyond one month except when on medical and maternity leave as per the existing civil service rules;
- (3) The existing utility expenses are subsumed or merged under the foreign allowance

Table 18: Foreign Allowance (FA)

| Sl. No | Title/ Positions | | Ge- neva | Brus- sels | New York | Ku- wait | Bang- kok | Aus- tralia | Dha- ka | Delhi | Kol- kata/ Gu- wa- hati |
|--------|--------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|-------------------------------------|
| | | | USD | | | | | | | | |
| 1 | Ambas- sador/ Head | Exist- ing | 4,842 | 4,058 | 3,107 | 2,587 | 2,534 | 3,107 | 2,114 | 3,020 | 2,114 |
| | | Re- vised | 5,082 | 4,183 | 3,337 | 2,647 | 2,769 | 3,337 | 2,184 | 3,075 | 2,169 |
| 2 | EX Level | Exist- ing | 3,359 | 2,815 | 2,366 | 1,976 | 1,932 | 2,366 | 1,610 | 2,300 | 1,610 |
| | | Re- vised | 3,599 | 2,940 | 2,596 | 2,036 | 2,167 | 2,596 | 1,680 | 2,355 | 1,665 |

ཟླ་འཇུག་ལྷན་ཁྲིམས་འཇུག་འཇུག་འཇུག་

ཕྱི་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་འཇུག་

- ༡༡. ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་འཇུག་མི་ཅིག་ལུ་ གནས་སྤོང་ས་གནས་ཁར་ འཇོ་རྟེན་ཟད་འགོ་འདྲི་དོན་ལུ་ ཕྱི་འབྲེལ་འཇུག་གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད། ཕྱི་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་དེ་ གཤམ་འཁོད་གནས་ཚིག་ཚུ་དང་ འཇུག་འཇུག་གོ།
- (༡) ཕྱི་འབྲེལ་འཇུག་དེ་ གཉེན་སྦྱོར་ཡིན་མིན་ལུ་ གཞི་མ་བརྟེན་པར་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༢) འཇུག་མི་ཚུ་ ད་ཡོད་ ཞི་གཤམ་གི་ བཅའ་ཡིག་ཚུ་དང་འཇུག་ཉེ་ ལྷན་བཅོས་དང་ རྒྱ་མའི་ངལ་གསོའི་དོན་ལུ་མ་གཏོགས་ ཟླ་དོ་གཅིག་ལས་ལྷན་པའི་ ངལ་གསོའི་དུས་ ལྷན་པས་ནང་ ཕྱི་འབྲེལ་འཇུག་གི་ ཐོབ་ལམ་མེད།
- (༣) ད་མེས་ཡོད་པའི་ བཀོད་སྦྱོར་གྱི་ཟད་འགོ་ཚུ་ ཕྱི་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་ནང་ལུ་ མཉམ་ བསྐྱེད་ལམ་འབད་དེ་ཡོད།

ཐེག་ཁམ་ ༡༥ པ་: ཕྱི་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་འཇུག་

| ཨང་ | གོ་གནས་སྤེལ་ | ཇི་ཇི་ བ། | བར་ མེལ་མི། | ཞི་ལུ་ ཡོག། | ཀུ་ སྤོང་འི། | བེང་ ཀོག། | ཀེན་པེ་ བ། | རྩ་ཀ། | རྩ་ཀ། | ཀོ་ལ་ ཀ་ཏ་ གུ་ཏ་ འི། | |
|-----|----------------------|---------------|-------------|-------------|--------------|-----------|------------|-------|-------|----------------------|------------|
| | | | | | | | | | | | ཕུ་ཨེས་འི། |
| ༡ | སྤྱི་ཚབ་ /འགོ་ འཇུག་ | ད་ཡོད། | ༤,༤༤༢ | ༤,༠༥༤ | ༣,༧༠༧ | ༣,༥༤༧ | ༣,༥༣༤ | ༣,༧༠༧ | ༣,༧༡༤ | ༣,༠༢༠ | ༣,༧༡༤ |
| | | བསྐྱར་ བསྐྱོ། | ༥,༠༥༢ | ༤,༧༡༣ | ༣,༣༣༧ | ༣,༤༤༧ | ༣,༧༠༤ | ༣,༣༣༧ | ༣,༧༡༤ | ༣,༠༠༥ | ༣,༧༠༤ |
| ༢ | བཀོད་ ལྷན་ཁྲིམས་ | ད་ཡོད། | ༣,༣༥༤ | ༣,༤༧༥ | ༣,༣༠༠ | ༣,༤༠༠ | ༣,༣༣༣ | ༣,༣༠༠ | ༣,༤༠༠ | ༣,༣༠༠ | ༣,༤༠༠ |
| | | བསྐྱར་ བསྐྱོ། | ༣,༥༠༤ | ༣,༤༤༠ | ༣,༥༠༤ | ༣,༠༣༤ | ༣,༧༠༧ | ༣,༥༠༤ | ༣,༤༤༠ | ༣,༣༥༥ | ༣,༤༤༥ |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--------|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 3 | P1 | Exist- ing | 3,359 | 2,815 | 2,145 | 1,794 | 1,750 | 2,145 | 1,456 | 2,080 | 1,456 |
| | | Re- vised | 3,599 | 2,940 | 2,375 | 1,854 | 1,985 | 2,375 | 1,526 | 2,135 | 1,511 |
| 4 | P2/SS1 | Exist- ing | 3,037 | 2,545 | 1,963 | 1,625 | 1,596 | 1,963 | 1,330 | 1,900 | 1,330 |
| | | Re- vised | 3,277 | 2,670 | 2,193 | 1,685 | 1,831 | 2,193 | 1,400 | 1,955 | 1,385 |
| 5 | P3/SS2 | Exist- ing | 3,037 | 2,545 | 1,963 | 1,625 | 1,596 | 1,963 | 1,330 | 1,900 | 1,330 |
| | | Re- vised | 3,277 | 2,670 | 2,193 | 1,685 | 1,831 | 2,193 | 1,400 | 1,955 | 1,385 |
| 6 | P4/SS3 | Exist- ing | 2,766 | 2,318 | 1,781 | 1,482 | 1,456 | 1,781 | 1,204 | 1,720 | 1,204 |
| | | Re- vised | 3,006 | 2,443 | 2,011 | 1,542 | 1,691 | 2,011 | 1,274 | 1,775 | 1,259 |
| 7 | P5/SS4 | Exist- ing | 2,766 | 2,318 | 1,781 | 1,482 | 1,456 | 1,781 | 1,204 | 1,720 | 1,204 |
| | | Re- vised | 3,006 | 2,443 | 2,011 | 1,542 | 1,691 | 2,011 | 1,274 | 1,775 | 1,259 |
| 8 | S1-S2 | Exist- ing | | | | | | | 777 | 960 | 890 |
| | | Re- vised | | | | | | | 822 | 985 | 915 |
| 9 | S3 | Exist- ing | | | | | | | 672 | 960 | 770 |
| | | Re- vised | | | | | | | 717 | 985 | 795 |
| 10 | S4 | Exist- ing | | | | | | | 630 | 960 | 720 |
| | | Re- vised | | | | | | | 675 | 985 | 745 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|--|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 3 | ལྷན་ཁྲུང་ 1 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | 3,340 | 3,474 | 3,704 | 7,090 | 7,040 | 3,704 | 7,046 | 3,040 | 7,046 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | 3,400 | 3,000 | 3,304 | 7,440 | 7,044 | 3,304 | 7,426 | 3,734 | 7,477 |
| 4 | ལྷན་ཁྲུང་ 2 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | 3,030 | 3,404 | 7,063 | 7,624 | 7,406 | 7,063 | 7,330 | 7,000 | 7,330 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | 3,200 | 3,600 | 3,703 | 7,644 | 7,437 | 3,703 | 7,000 | 7,044 | 7,344 |
| 5 | ལྷན་ཁྲུང་ 3 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | 3,030 | 3,404 | 7,063 | 7,624 | 7,406 | 7,063 | 7,330 | 7,000 | 7,330 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | 3,200 | 3,600 | 3,703 | 7,644 | 7,437 | 3,703 | 7,000 | 7,044 | 7,344 |
| 6 | ལྷན་ཁྲུང་ 4 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | 3,066 | 3,374 | 7,047 | 7,042 | 7,046 | 7,047 | 7,200 | 7,020 | 7,200 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | 3,006 | 3,003 | 3,077 | 7,402 | 7,007 | 3,077 | 7,200 | 7,004 | 7,240 |
| 7 | ལྷན་ཁྲུང་ 5 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | 3,066 | 3,374 | 7,047 | 7,042 | 7,046 | 7,047 | 7,200 | 7,020 | 7,200 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | 3,006 | 3,003 | 3,077 | 7,402 | 7,007 | 3,077 | 7,200 | 7,004 | 7,240 |
| 8 | བརྒྱུ་སྐྱོར་ 1 སྤུལ་ དང་བརྒྱ་ སྐྱོར་ 2 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | | | | | | | 000 | 060 | 400 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | | | | | | | 422 | 044 | 074 |
| 9 | བརྒྱུ་སྐྱོར་ 2 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | | | | | | | 002 | 060 | 000 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | | | | | | | 070 | 044 | 004 |
| 10 | བརྒྱུ་སྐྱོར་ 3 སྤུལ་ | དཔྱད་དོན། | | | | | | | 030 | 060 | 020 |
| | | བརྒྱུད་པ་ བཟོ། | | | | | | | 004 | 044 | 004 |

| | | | | | | | | | | | |
|----|---------|----------------------|--|--|--|--|--|--|------------|------------|------------|
| 11 | S5 | Exist- ing | | | | | | | 588 | 960 | 670 |
| | | Re- vised | | | | | | | 633 | 985 | 695 |
| 12 | O level | Exist- ing | | | | | | | 567 | | |
| | | Re- vised | | | | | | | 612 | | |

Allowances and Benefits

Children Education Allowance (CEA)

72. The CEA is provided to cover the cost of education during foreign posting. The payment of CEA shall be subject to the following terms and conditions:

- (1) The CEA for children studying at the place of posting shall be as per table 19;
- (2) For children studying in Bhutan, CEA rate of Nu.20,400 (equivalent to USD 250) per month or on actual expenses, whichever is lower, shall be applicable;
- (3) For children studying in any place other than the place of posting besides Bhutan, CEA shall not be eligible;
- (4) The CEA shall be eligible only if the children are within the age limits from 5-18 years (60 months - 216 months) or till their completion of higher secondary education, whichever is earlier;
- (5) The CEA shall be admissible provided the children continue to receive uninterrupted education.

| | | | | | | | | | | |
|----|-------------------------|----------------|--|--|--|--|--|-----|-----|-----|
| ༡༡ | བཟུང་སྐྱོད་ པ་ ས། | དལོད། | | | | | | ༥༥ | ༩༦༠ | ༦༧༠ |
| | | བསྐྱར་ བཟོ། | | | | | | ༦༩༩ | ༩༥ | ༦༩༥ |
| ༡༢ | ལག་ ལེན་སྡེ་ རིམ། | དལོད། | | | | | | ༥༦༧ | | |
| | | བསྐྱར་ བཟོ། | | | | | | ༦༡༩ | | |

འཇུག་དང་ ལེ་ཡན་ཚུ།

ཨ་ལོའི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་ལ།

༡༢. ཨ་ལོའི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་འདི་ ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་འཇུག་མི་ཚུ་ ཕྱི་འབྲེལ་ལུ་ གནས་སྤོའི་
དུས་ཡུན་ནང་ལུ་ ཨ་ལོའི་སློབ་སྦྱོང་གི་ ཟད་འགོའི་དོན་ལུ་སྦྱོང་པ་ཨིན། ཨ་ལོའི་ཤེས་ཡོན་གྱི་
འཇུག་གི་ཐོབ་ལམ་འདི་ གཤམ་འཁོད་གནས་ཚེག་ཚུ་དང་འཁྲེལ་དགོ།

- (༡) གནས་སྤོའི་ས་ཁོངས་ནང་ལུ་ ཤེས་ཡོན་སྦྱང་མི་ཨ་ལོ་ཚུ་གི་ ཨ་ལོའི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་
དེ་ འོག་གི་ཐིག་ལྷམ་ ༡༩ པ་དང་ལྟར་དུ་ཨིན།
- (༢) འབྲུག་རྒྱལ་ཁབ་ནང་ལུ་ ཡོན་ཏན་སྦྱང་མི་ ཨ་ལོ་ཚུ་གི་ཐང་ལུ་ ལྷ་རིམ་བཞེན་དུ་ ཨ་
ལོའི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་དངུལ་ཀྱམ་ ༢༠.༩༠༠ (ཡུ་ཨེས་འོ་ལར་ ༢༥༠ དང་འབྲ་
མཉམ་) ཡང་ན་ ཟད་འགོ་ངོ་མ་གཉིས་ལས་ ག་དམའ་མི་དེའི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༣) འབྲུག་རྒྱལ་ཁབ་ནང་མ་བཅུ་བར་ གནས་སྤོའི་ས་ཁོངས་ནང་མིན་པའི་ ས་གནས་གཞན་
གང་རུང་ནང་ ཡོན་ཏན་སྦྱང་མི་ཨ་ལོ་ཚུ་ལུ་ ཤེས་ཡོན་འཇུག་གི་ ཐོབ་ལམ་མེད།
- (༤) ཨ་ལོའི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་དེ་ ཨ་ལོ་ སྤྱི་ལོ་ ༥ ལས་ ༡༢ ཚུན་ (ལྷ་རོ་ ༤༠ ལས་
ལྷ་རོ་ ༢༡༤) ཚུན་དང་ འབྲིང་རིམ་སློབ་གྲྭ་ཆེ་བའི་ཤེས་ཚད་ མཚུགས་བསྟུ་ཚུན་ དེ་
གཉིས་ལས་ ག་ཏ་མི་ཚུན་ རྒྱུང་མ་གཅིག་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༥) ཨ་ལོ་ཚུ་ འཕྲོ་རྒྱུན་མ་བཅད་པར་ ཤེས་ཡོན་སྦྱང་བའི་ དུས་སྐབས་ནང་ལུ་ ཨ་ལོའི་
ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

Table 19: Children Education Allowance (CEA)

| Children Education Allowance (CEA)- Monthly | | | | | | | | | |
|--|------------|-----------|----------|---------|----------|-----------|--------|-------|------------------------|
| Coun-try | Geneva | Brus-sels | New York | Ku-wait | Bang-kok | Can-berra | Dha-ka | Delhi | Kol-kata/ Guwa-hati |
| | USD | | | | | | | | |
| Allow-ance per child | 495 | 395 | 250 | 450 | 450 | 250 | 250 | 250 | 250 |

Transfer Grant

73. A Member shall be entitled to transfer grant equivalent to one month's basic pay while on transfer to a diplomatic mission, mission to mission or mission to headquarters in line with the civil service rules.

Medical Insurance

74. A member and their family members shall be entitled for medical insurance during the term of the posting in a Mission. The medical insurance is subject to the following terms and conditions:

- (1) Members and family members shall be entitled to medical insurance only if they are residing at the place of posting;
- (2) A separate medical insurance scheme for members and family members other than the place of posting shall not be permissible;

ཐོག་མཐུན་ ༡༩ པ་: ཨ་ལོ་འི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་

| ཨ་ལོ་འི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཇུག་- ལྷ་རིམ་བཞིན། | | | | | | | | | |
|---|---------|------------|------------|---------------|------------|-------------|---------|---------|----------------------|
| རྒྱལ་ཁབ། | རྒྱ་གར། | བར་སེལ་མི། | འབྲུག་ཡུལ། | ཀྲུ་མའི་རྒྱལ། | མང་གོ་ཀྲུ། | ཀེ་ལ་མང་ལུ་ | རྒྱ་གར། | རྒྱ་གར། | ཀོ་ལ་ཀྲུ་ལོ་རྒྱུ་ལོ། |
| ཡུ་ལེས་ཀྱི། | | | | | | | | | |
| ཨ་ལོ་འི་འཇུག་ | ༤༩༥ | ༣༩༥ | ༣༥༠ | ༤༥༠ | ༤༥༠ | ༣༥༠ | ༣༥༠ | ༣༥༠ | ༣༥༠ |

གནས་སོར་གནང་སྒྲིག་

༡༣. འཇུག་མི་ཅིག་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་ལུ་ ཡང་ན་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་ལས་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གཞན་ཅིག་ནང་ ཡང་ན་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལུ་ གནས་སོར་གྱི་དུས་སྐབས་ནང་ ཞི་གཤམ་གྱི་བཅའ་ཡིག་ཚུ་དང་ འཇུག་ཏེ་ ལྷ་རིམ་གྱི་གཞི་གཞི་དང་ལྷན་ཅིག་གི་ གཞི་རྒྱུ་དང་ལྷན་ཅིག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

སྐྱེ་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་

༡༤. སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ནང་ལུ་ གནས་སྤོང་དུས་སྐབས་ནང་ འཇུག་མི་དང་བཟང་ཚང་ནང་མི་ཚུ་གི་ སྐྱེ་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད། སྐྱེ་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་དེ་ གཤམ་འཁོད་གནས་ཚུ་དང་འཇུག་ཏེ་གོ།

- (༡) འཇུག་མི་དང་ དེའི་བཟང་ཚང་ནང་མི་ཚུ་ལུ་ སྐྱེ་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་དེ་ གནས་སྤོང་འཁོད་ལུ་སྤོང་པ་ཅིན་ རྒྱུ་མཐུན་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༢) འཇུག་མི་དང་ བཟང་ཚང་ནང་མི་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ གནས་སྤོང་འཁོད་ལུ་མི་ཚུ་ལུ་ སྐྱེ་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་ འོགས་སུ་འབད་མི་ཚོགས།

- (3) A member and their family members shall not make monetary claims in lieu of medical insurance. However, reimbursement of medical expenses shall be made in places where there are no medical insurance policies upon approval by the Head of Mission or Ambassador.
- (4) There shall not be any monetary payment in addition to the medical insurance (copay);
- (5) The children shall be eligible for medical insurance within the age limits of 0-18 years (0-216 months);
- (6) The medical insurance shall not include coverage for cosmetics, dental implants (temporary and permanent), optical, any medical equipment, infertility and fertility treatments and drug rehabilitation treatments.

Furnishing Grant

75. A member shall be provided with furnished accommodation while on transfer to a diplomatic mission. The accommodation and furnishing shall be subject to the following terms and conditions:

- (1) A Member shall occupy government owned or leased accommodation as provided by the Mission. If government accommodation is not available, Missions shall rent or lease only furnished accommodation;
- (2) In case furnished accommodation is not available, the Mission shall rent or lease unfurnished accommodation. In lieu of furnishing, a member shall be entitled to a lump sum amount for furnishing;

- (੩) འཇུས་མི་ཅིག་དང་ དེའི་བཟའ་ཚང་ནང་མི་ཚུ་གིས་ སྐྱེན་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་གྱི་ཚབ་ལུ་ དདུལ་གྱི་ཐོབ་བཟྃ་དྲ་ བཀོད་མི་ཚོགས། ཡིན་རུང་ གལ་སྲིད་གྱི་ ཉེན་བཅོལ་གྱི་སྲིད་བྱུས་ མེད་པའི་ ས་གནས་ཚུ་ནང་འབད་བ་ཅིན་ དོན་གཅོད་ཡིག་ཚང་གི་དབུ་མིན་ ཡང་ན་ གཞུང་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་གིས་ གནང་བ་གྲུབ་པའི་ སྐྱེན་བཅོས་ཟད་འགོ་ཚུ་ ཡོག་སྲོད་ དགོ།
- (༤) སྐྱེན་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་གྱི་ ཁ་སྐོང་ལུ་ དདུལ་གྱི་སྲོད་ཆ་ ག་ནི་ཡང་ སྲོད་མི་ཚོགས།
- (༥) ཨ་ལོ་ཚུ་ སྐྱེས་ལོ་ ༠-༡༥ (ལྷོ་ལོ་ ༠ ལས་ ༡༧) ཚུན་ལུ་ སྐྱེན་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་ གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༦) སྐྱེན་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་འདི་གིས་ བཟོ་བཅོས་དང་ སོ་ཚབ་བཅུགས་ནི་ (གནས་སྐབས་ དང་ གཏན་འཇགས་གྱི་དོན་ལུ་)། མཐོང་ཆས། སྐྱེན་བཅོས་ལག་ཆས་གང་རུང་། སྐྱེ་བུས་ མེད་པ་དང་ སྐྱེ་བུས་ཡོད་པ་བཟོ་བཟབས་གྱི་ སྐྱེན་བཅོས། སྐྱོ་རྒྱས་སྤངས་བཟབས་གྱི་ སྐྱེན་ བཅོས་ཚུ་ལུ་ བྱབ་ཚད་མེད།

ནང་ཆས་གནང་སྒྲིག་

༡༥. སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་ནང་ གནས་སྲོའི་སྐབས་ལུ་ འཇུས་མི་ཅིག་ལུ་ ནང་ཆས་ཚུ་བཅུགས་ ཡོད་པའི་སྲོད་ཚུ་སྲོད་དགོ། སྲོད་ཚུ་དང་ནང་ཆས་བཅུགས་ནི་དེ་ ག་ཤམ་འཁོད་གནས་ཚོགས་ ཚུ་དང་འཁྲིལ་དགོ།

- (༡) འཇུས་མི་ཅིག་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གིས་སྲོད་པའི་ གཞུང་གི་བདག་དབང་ཐོག་ལུ་ཡོད་མི་ ཡང་ན་གྲྭ་ཁར་ལེན་ཡོད་མི་ སྲོད་ཚུ་ནང་སྲོད་དགོ། གཞུང་གི་སྲོད་ཚུ་མེད་པའི་སྐབས་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཚུ་གིས་ ནང་ཆས་བཅུགས་ཏེ་ཡོད་པའི་ སྲོད་ཚུ་གྲྭ་ཁར་ལེན་དགོ།
- (༢) གལ་སྲིད་ ནང་ཆས་བཅུགས་ཡོད་པའི་སྲོད་ཚུ་ མ་ཐོབ་པ་ཅིན་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གིས་ ནང་ཆས་མ་བཅུགས་པའི་ སྲོད་ཚུ་ གྲྭ་ཁར་ལེན་དགོ། འཇུས་མི་ཅིག་ལུ་ ནང་ཆས་ གྱི་ཚབ་ལུ་ ནང་ཆས་བཅུགས་ནིའི་དོན་ལུ་ ལྷབས་གཅིག་ལག་སྲོད་གྱི་ དདུལ་བསྐྱོམས་ ཅིག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

- (3) For already available government accommodations either through ownership, rented or leased, furnishing grant will not be applicable and inventory list of the furnishings shall be maintained and replaced only after 10 years if necessary;
- (4) The lump sum amount of furnishing shall only be eligible when a Mission rents or leases an unfurnished accommodation and shall not apply to already available furnished government accommodations either through ownership, rented or leased;
- (5) If accommodation for a Member is not available on his/her arrival to the place of posting, the Head of Mission shall approve the stay in a hotel or temporary accommodation as per the scale of accommodation for a period of two (2) months from the date of arrival.

Table 20: Lump sum amount for Furnishing

| Lumpsum Furniture Allowance - One Time | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------|-------------|---------------|-------------|-------------|--------------|---------------|-------------|-------------|---------------|
| Sl. No | Title/ Position | Ge- neva | Brus- sels | New York | Ku- wait | Bang- kok | Can- berra | Dha- ka | Delhi | Kol- kata/ |
| | | USD | | | | | | | | |
| 1 | Am- bas- sador / Head | Ac- tual | Ac- tual | Ac- tual | Ac- tual | Ac- tual | Ac- tual | Ac- tual | Ac- tual | Ac- tual |
| 2 | Ex Level | 5,050 | 4,810 | 5,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 2,000 | | 2,000 |

- (3) གཞུང་གི་བདག་དབང་ཡོད་པ་ ཡང་ན་ གྲྲ་ཁར་ལེན་ཡོད་པའི་ གཞུང་གི་སྲོད་ཁྱིམ་ཡོད་པ་ཅིན་ ཉང་ཆས་བཟུགས་ནིའི་ གནད་སྲིད་དེ་ ཆགས་མེད་པ་དང་ ཉང་ཆས་ཀྱི་ ཐོ་གཞུང་ཅིག་ རྒྱན་སྦྱོང་འཐབ་སྟེ་ དགོས་མཁོ་ཡོད་པ་ཅིན་ ལོ་ངོ་ 10 གྱི་ཤུལ་ལུ་ རྒྱུ་མ་གཅིག་ ཉང་ཆས་ཚུ་ ཚབ་བཟུགས་འབད་ཆོག།
- (4) ཉང་ཆས་བཟུགས་ནིའི་དོན་ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སྲོད་ཀྱི་ དངུལ་བསྐྱོམས་དེ་ ལྷ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གིས་ ཉང་ཆས་མ་བཟུགས་པའི་སྲོད་ཁྱིམ་ གྲྲ་ཁར་ལེན་མ་ད་ རྒྱུ་མ་གཅིག་ ཐོབ་ལམ་ཡོད་པ་དང་ བདག་དབང་ཐོག་ལུ་ཡོད་པའི་ ཡང་ན་ གྲྲ་ཁར་ལེན་ཐོག་ལས་ གཞུང་གི་སྲོད་ཁྱིམ་ཡོད་པ་ཅིན་ ཐོབ་ལམ་འདི་ ཆགས་མེད།
- (5) གལ་སྲིད་ འཇུག་མི་ཅིག་ གནས་སྲོད་འཁོངས་ནང་སྡོད་པ་ད་ སྲོད་ཁྱིམ་མེད་པ་ཅིན་ ས་གནས་ཁར་སྡོད་པའི་ཆེས་གངས་ལས་ ལྷ་ངོ་གཉིས་ཀྱི་ ཏུས་ཡུན་གྱི་དོན་ལུ་ བཟུང་སྲོད་ཁང་ནང་སྡོད་ནི་ ཡང་ན་ གནས་སྐབས་ཀྱི་ སྲོད་ཁྱིམ་ནང་ སྲོད་ཆོག་པའི་གནང་བ་ ལྷ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་ འགོ་འཛིན་གྱིས་འགོལ་དགོ།

ཐོག་ཁྲམ་ 10 པ་: ཉང་ཆས་བཟུགས་ནིའི་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སྲོད་ཀྱི་ དངུལ་བསྐྱོམས།

| ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སྲོད་ཀྱི་ཉང་ཆས་ཀྱི་འཇུག་ - ཏུས་ཐེངས་གཅིག། | | | | | | | | | | |
|---|------------------------|----------|-------------|-------------|------------|-----------|-----------|--------|--------|---------------------|
| ཨང་ | གོ་གནས་/ ལྷ་ལྷི་མ། | ཇི་ནི་བ། | བར་སེལ་སྟེ། | ནི་ཏུ་ཡོ་ག། | ཏུ་ཐའི་ཉི། | བེང་གོ་ག། | གེན་བེ་ར། | རྒྱ་ག། | དི་མི། | གྲོལ་ག་ཏུ་ལོ་ཏུ་ཉི། |
| ཡུ་ཨེས་ཉི། | | | | | | | | | | |
| 1 | ལྷ་ཚབ་/ འགོ་འཛིན། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། |
| 2 | བཀོད་ཁྲབ་སྟེ་ལྷ་ལྷི་མ། | 4,040 | 4,170 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 2,000 | | 2,000 |

| | | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|-------|
| 3 | P1 | 5,050 | 4,810 | 5,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 4 | P2 | 5,050 | 4,810 | 5,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 5 | P3 | 5,050 | 4,810 | 5,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 6 | P4 | 5,050 | 4,810 | 5,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 7 | P5 | 5,050 | 4,810 | 5,000 | 5,000 | 3,000 | 5,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 8 | S1-S5 | | | | | | | 1,000 | | 1,000 |
| 9 | O1-O4 | | | | | | | 1,000 | | 1,000 |

Rental Ceiling

76. A Member shall occupy government owned or leased accommodation as provided by the Mission. The rental ceiling shall be subject to the following conditions:

- (1) The rental ceiling is retained as-is for all the Missions except for the Embassy in Dhaka, whereby, the monthly rental ceiling for the position levels of S1-O4 shall be revised from Taka 40,000 to Taka 55,000 (USD 440) based on the current market rate to address a one-off anomaly;

| | | | | | | | | | | |
|---|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|-------|
| 3 | ལྷན་ཁྲུང་ 1 པ། | 4,040 | 2,270 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 4 | ལྷན་ཁྲུང་ 2 པ། | 4,040 | 2,270 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 5 | ལྷན་ཁྲུང་ 3 པ། | 4,040 | 2,270 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 6 | ལྷན་ཁྲུང་ 4 པ། | 4,040 | 2,270 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 7 | ལྷན་ཁྲུང་ 5 པ། | 4,040 | 2,270 | 4,000 | 4,000 | 3,000 | 4,000 | 2,000 | | 2,000 |
| 8 | ལྷན་ཁྲུང་ 1 པ་4 པ་ཚུན། | | | | | | | 2,000 | | 2,000 |
| 9 | ལག་ལེན་ 1 པ་4 པ་ཚུན། | | | | | | | 2,000 | | 2,000 |

ཁང་སྐྱའི་མཐོ་ཚད།

ཡུ. འབྲུས་མི་ཅིག་གིས་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གིས་སྒྲོན་པའི་ གཞུང་གི་བདག་དབང་ཐོག་གི་ཁྱིམ་ ཡང་
ན་ སྐྱེ་ཚབ་ལེན་པའི་ཁྱིམ་ནང་སྒྲོན་དགོ། ཁང་སྐྱའི་མཐོ་ཚད་དེ་ གཤམ་འཁོད་ཚུ་དང་འབྲེལ་
དགོ།

(1) ཁང་སྐྱའི་མཐོ་ཚད་དེ་ ལྷ་ཀ་སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་དོན་ལས་མ་གཏོགས་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་
གཞན་ཚུ་གི་ཐང་ལུ་ སྐྱེ་ཚབ་ལེན་ཏུ་ བཞག་ཡོད། ལྷ་ཀ་སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་ཐང་ལུ་ གོ་
གནས་སྡེ་རིམ་ བལྟ་སྒྲིལ་ 1 པ་ལས་ ལག་ལེན་ 2 པའི་བར་ན་འབད་མི་ཚུ་གི་དོན་
ལུ་ སྐབས་ཐོག་གི་ ཚོང་ལམ་ནང་གི་ཚད་གཞི་དང་འབྲེལ་ཏེ་ ཏུས་ཐང་ས་གཅིག་གི་དོན་
ལུ་ འ་ཀ་ 20,000 ལས་ འ་ཀ་ 44,000 (ཡུ་ཨེས་རྟི་ 220) ལུ་ བསྐྱར་བཟོ་
འབད་དེ་ཡོད།

- (2) The rental ceiling provided is for one flat or apartment and an official shall not occupy more than one flat or apartment;
- (3) The revision of rental rates shall be based on the Tenancy Act of the respective country and the lease agreement.

Table 21: Rental Ceiling

| Rental Ceiling- Monthly | | | | | | | | | | |
|-------------------------|----------------------|---------|-----------|----------|---------|----------|-----------|---------|---------|------------------------|
| Sl. No | Title/Po-sitions | Ge-neva | Brus-sels | New York | Ku-wait | Bang-kok | Can-berra | Dha-ka | Del-hi | Kol-kata/ Guwa-hati |
| USD | | | | | | | | | | |
| 1 | Ambas-sador/ Head | Ac-tual | Ac-tual | Ac-tual | Ac-tual | Ac-tual | Ac-tual | Ac-tual | Ac-tual | Actual |
| 2 | Ex Level | 3,335 | 1,850 | 4,400 | 3,850 | 1,100 | 4,400 | 880 | | 335 |
| 3 | P1 | 3,335 | 1,850 | 4,400 | 3,850 | 1,100 | 4,400 | 880 | | 335 |
| 4 | P2 | 3,335 | 1,850 | 4,400 | 3,850 | 1,100 | 4,400 | 880 | | 335 |
| 5 | P3 | 3,335 | 1,850 | 4,400 | 3,850 | 1,100 | 4,400 | 880 | | 335 |
| 6 | P4 | 3,335 | 1,850 | 4,400 | 3,850 | 1,100 | 4,400 | 880 | | 335 |
| 7 | P5 | 3,335 | 1,850 | 4,400 | 3,850 | 1,100 | 4,400 | 880 | | 335 |
| 8 | S1-O4 | | | | | | | 440 | | |

- (2) ཁང་སྐྱའི་མཐོ་ཚད་དེ་ ཁང་མིག་གཅིག་གི་དོན་ལུ་ཨིན་མ་དང་ འགོ་དཔོན་ཅིག་གིས་ ཁང་མིག་གཅིག་ལས་སྟག་སྟེ་ འཆང་སྡོད་འབད་མི་ཚོགས།
- (3) ཁང་སྐྱ་བསྐྱར་བཟོ་དེ་ རང་སོའི་རྒྱལ་ཁབ་ནང་གི་ སྡོད་ཁྱིམ་སྐྱར་སྡོད་བཅའ་ཁྲིམས་དང་ གན་ཡིག་གུ་ གཞི་བརྟེན་དགོ།

ཐོག་ཁྲམ་ ༡། པ་: ཁང་སྐྱའི་མཐོ་ཚད།

| ཁང་སྐྱའི་མཐོ་ཚད།- ལྷ་ལེན་བཞིན། | | | | | | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------------------|------------|----------------|----------------|----------------|--------------|---------------|-------|----------|-----------------------|
| ཨང་ | གོ་གནས་/སྟེ་ རིམ། | ཇི་ནི་བ། | བར་ སེལ་སི། | ནི་ཕུ་ ཡོག། | ཀུ་ མའི་དེ། | བེང་ ཀོག། | ཀེན་བེ་ པ། | རྩ་ཀ། | དི་སྐྱི། | ཀོ་ལ་ཀ་ཏ་ ཤོ་ཏ་དེ། |
| | | ཡུ་ཨེས་དེ། | | | | | | | | |
| ༡ | སྐྱ་ཚབ་/འགོ་ འཛིན། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། | ངོ་མ། |
| ༢ | བཀོད་ལུབ་སྟེ་ རིམ། | ༣,༣༣༥ | ༡,༤༥༠ | ༤,༤༠༠ | ༣,༤༥༠ | ༡,༧༠༠ | ༤,༤༠༠ | ༤༤༠ | | ༣༣༥ |
| ༣ | ལྷན་ལུ་ ༡ པ། | ༣,༣༣༥ | ༡,༤༥༠ | ༤,༤༠༠ | ༣,༤༥༠ | ༡,༧༠༠ | ༤,༤༠༠ | ༤༤༠ | | ༣༣༥ |
| ༤ | ལྷན་ལུ་ ༢ པ། | ༣,༣༣༥ | ༡,༤༥༠ | ༤,༤༠༠ | ༣,༤༥༠ | ༡,༧༠༠ | ༤,༤༠༠ | ༤༤༠ | | ༣༣༥ |
| ༥ | ལྷན་ལུ་ ༣ པ། | ༣,༣༣༥ | ༡,༤༥༠ | ༤,༤༠༠ | ༣,༤༥༠ | ༡,༧༠༠ | ༤,༤༠༠ | ༤༤༠ | | ༣༣༥ |
| ༦ | ལྷན་ལུ་ ༤ པ། | ༣,༣༣༥ | ༡,༤༥༠ | ༤,༤༠༠ | ༣,༤༥༠ | ༡,༧༠༠ | ༤,༤༠༠ | ༤༤༠ | | ༣༣༥ |
| ༧ | ལྷན་ལུ་ ༥ པ། | ༣,༣༣༥ | ༡,༤༥༠ | ༤,༤༠༠ | ༣,༤༥༠ | ༡,༧༠༠ | ༤,༤༠༠ | ༤༤༠ | | ༣༣༥ |
| ༨ | བཟོ་སྐྱོར་པ་ ལས་ལག་ལེན་ ལུ་ཚུན། | | | | | | ༤༤༠ | | | |

Overtime Allowance

77. The local recruits in the Missions shall be entitled to overtime allowance as follows:

Table 22: Overtime Allowance

| Country | New York | Brussels | Geneva | Kuwait | Canberra | Bangkok | South Asia |
|---------------|----------|----------|--------|--------|----------|---------|------------|
| | USD | | | | | | |
| Rate per hour | 10 | 6.30 | 10.10 | 5 | 10 | 2.60 | RGoB rate |

Except in Bangkok, the terms and conditions of overtime allowance in the civil service shall be applicable.

Leave Passage

78. The diplomats and family members in Embassies or Missions or Consulates abroad shall have the option to claim the actual cost of air passage upon submission of supporting documents such as original boarding passes and air tickets or lump sum Leave Passage as follows:

དུས་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་པོ།

ཡམ. ལྷ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཚུ་ནང་ ས་གནས་གྱི་མི་ངོམ་བསྐོ་བཞག་གྲུབ་མི་ཚུ་ལུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་ དུས་འབྲེལ་འཇུག་གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

ཐིག་ལྷན་ ༡༩ པ་: དུས་འབྲེལ་གྱི་འཇུག་པོ།

| རྒྱལ་ཁབ། | འི་ཕུ་ཡོ་ཀ། | བར་ སེལ་སྤི། | ཇི་ནི་བ། | ཀྱ་མའི་ཤི། | ཀེན་བེ་ར། | བེང་ཀོ་ཀ། | ལྷོ་ཨ་ཞི་ ཡ། |
|------------------------|-------------|-----------------|----------|------------|-----------|-----------|-----------------------------|
| | ཡུ་ཨེས་ཤི། | | | | | | གཞུང་གི་ ཚོད་གཞི་ ལར། |
| ཚུ་ཚོད་ཤི་ ཚོད་གཞི། | ༡༠ | ༤.༩ | ༡༠.༡༠ | ༥ | ༡༠ | ༢.༤༠ | |

བེང་ཀོ་ཀ་ཉམ་གཅིག་ལུ་མ་གཏོགས་ གཞན་ཚུ་གི་ཐང་ལུ་ ཞི་གཡོག་ནང་གི་ དུས་འབྲེལ་འཇུག་གི་ གནས་ཚུ་ཚུ་ ཆ་གནས་ཡོད།

ངལ་གསོའི་འགྲུལ་བསྐྱོད།

ཡལ. ཕྱི་རྒྱལ་ལུ་ཡོད་པའི་ གཞུང་ཚབ་ཡིག་ཚང་ ཡང་ན་ འོན་གཅོད་ཡིག་ཚང་ནང་ ལཱ་འབད་མི་དང་ བཟའ་ཚང་ཚུ་གིས་ ལྷ་མཚན་ལཱ་ན་པའི་ཡིག་ཆ་འཇུག་ཤོག་ ཡང་ན་ གནམ་གྲུའི་ཤོག་འཛིན་ ངོམ་ཚུ་ བཏོན་པའི་ཤུལ་ འཕུར་འགྲུལ་གྱི་ཟུང་འགྲོ་ངོམ་ལེན་ནི་ ཡང་ན་ གཤམ་འཁོད་གྱི་ ཐིག་ལྷན་ནང་བཀོད་དེ་ཡོད་པའི་ ངལ་གསོའི་འགྲུལ་བསྐྱོད་གྱི་དོན་ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལུ་ ལག་ སྤོང་སྤེ་ ཐོབ་བཟོད་བཀོད་ནི་གི་ གནམ་ལ་བྱིན་དགོ།

Table 23: Lump sum Leave Passage:

| Sl. No | Title/ Positions | Geneva | Brussels | New York | Kuwait | Bangkok | Australia | Dhaka | Delhi | Kolkata/Guwahati |
|------------|------------------|--------|----------|----------|--------|---------|-----------|-------|-------|------------------|
| USD | | | | | | | | | | |
| 1 | Ambassador/ Head | 2,020 | 1,925 | 2,000 | 1,000 | 400 | 2,000 | 250 | 245 | 125 |
| 2 | Ex Level | 2,020 | 1,925 | 2,000 | 1,000 | 400 | 2,000 | 250 | 245 | 125 |
| 3 | P1 | 2,020 | 1,925 | 2,000 | 1,000 | 400 | 2,000 | 250 | 245 | 125 |
| 4 | P2 | 2,020 | 1,925 | 2,000 | 1,000 | 400 | 2,000 | 250 | 245 | 125 |
| 5 | P3 | 2,020 | 1,925 | 2,000 | 1,000 | 400 | 2,000 | 250 | 245 | 125 |
| 6 | P4 | 2,020 | 1,925 | 2,000 | 1,000 | 400 | 2,000 | 250 | 245 | 125 |
| 7 | P5 | 2,020 | 1,925 | 2,000 | 1,000 | 400 | 2,000 | 250 | 245 | 125 |
| 8 | S1-O4 | | | | | | | 250 | 245 | 125 |

ཐིག་ལྷན་ ༡༩ པར་ལ་གསོའི་སྐབས་ཅིག་ལག་སྟོན་འབྲུག་

| མང | གོ་གནས་སྡེ་རིམ་ | ཇི་ནི་བ་ | བྱུང་སེལ་ | ནི་འུ་ ཡོང་ག་ | ཀྱ་ མའི་ནི། | བང་ གོ་ག་ | ལྷ་སི་རེ་ མི་ཡ་ | རྟ་ག་། | ནི་འུ་དི་ མི་ | གྲོ་ལ་ག་ ཟ་སྟུ་ ཉ་འི་ |
|------------|--|--------------|-----------|------------------|----------------|--------------|--------------------|--------|------------------|-----------------------------|
| དངུལ་ཕོགས་ | | (ཡུ་ཨེས་དྲི) | | | | | | | | |
| ༡ | ཕྱི་རྒྱལ་ཡིག་ ཚང་གི་འགོ་ འཛིན་སྐྱེའོ་ཚབ། | ༢,༠༢༠ | ༡,༩༢༥ | ༢,༠༠༠ | ༡,༠༠༠ | ༩༠༠ | ༢,༠༠༠ | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |
| ༢ | བཀོད་ལུབ་སྡེ་ རིམ། | ༢,༠༢༠ | ༡,༩༢༥ | ༢,༠༠༠ | ༡,༠༠༠ | ༩༠༠ | ༢,༠༠༠ | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |
| ༣ | ལྷན་ལྷ་ ༡ པ། | ༢,༠༢༠ | ༡,༩༢༥ | ༢,༠༠༠ | ༡,༠༠༠ | ༩༠༠ | ༢,༠༠༠ | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |
| ༤ | ལྷན་ལྷ་ ༢ པ། | ༢,༠༢༠ | ༡,༩༢༥ | ༢,༠༠༠ | ༡,༠༠༠ | ༩༠༠ | ༢,༠༠༠ | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |
| ༥ | ལྷན་ལྷ་ ༣ པ། | ༢,༠༢༠ | ༡,༩༢༥ | ༢,༠༠༠ | ༡,༠༠༠ | ༩༠༠ | ༢,༠༠༠ | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |
| ༦ | ལྷན་ལྷ་ ༤ པ། | ༢,༠༢༠ | ༡,༩༢༥ | ༢,༠༠༠ | ༡,༠༠༠ | ༩༠༠ | ༢,༠༠༠ | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |
| ༧ | ལྷན་ལྷ་ ༥ པ། | ༢,༠༢༠ | ༡,༩༢༥ | ༢,༠༠༠ | ༡,༠༠༠ | ༩༠༠ | ༢,༠༠༠ | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |
| ༨ | བཟླ་སྟོན་ ༡ པ་ལས་ལག་ ལེན་ ༩ པ་ རྒྱུ་ | | | | | | | ༢༥༠ | ༢༩༥ | ༡༢༥ |

Domestic Help

79. The Head of the Mission shall be entitled to one domestic help. A Bhutanese national engaged as a domestic help shall be eligible for a round-trip economy class air passage, home leave passage and medical insurance. The claims for domestic help shall be subject to the following terms and conditions:

- (1) Family members cannot be taken into account as domestic help;
and
- (2) The benefit is term-based and shall be claimed only once during the term of the Head of Missions.

Traveling Allowance from the Headquarter to the Mission or Mission to the Headquarter

80. The Head of Mission shall be entitled for a business class air ticket on initial travel to the place of posting and from the place of posting upon completion of the tenure.

81. A Member of the foreign service mission shall be entitled to one time economy class air travel on initial travel to the place of posting and from the place of posting upon completion of the tenure.

ནང་འཁོད་ལས་རོགས།

༡༧. སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་འགོ་འཛིན་ལུ་ ནང་འཁོད་ལས་རོགས་གཅིག་གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད། ནང་འཁོད་ལས་རོགས་སྡེ་ ལཱ་གཡོག་བཀོད་ཏེ་ཡོད་མི་ འབྲུག་མི་ཅིག་ལུ་ རང་ལུལ་ལུ་ རལ་གསོའི་དོན་ལུ་ སུན་ཚུན་འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་འཇུག་སྡེ་ གནམ་གྲུའི་ཤོག་འཛིན་ གནམ་གོང་དམའ་མཐའ་དང་ སྤྲོན་བཅོས་ཉེན་བཅོལ་གྱི་ཐོབ་ལམ་ཡོད། ནང་འཁོད་ལས་རོགས་ཀྱི་དོན་ལུ་ ཐོབ་བཟོད་བཀོད་ཚོགས་དེ་ཡང་ གཤམ་འཁོད་གནས་ཚོག་ཚུ་དང་འཁྲིལ་དགོ།

- (༡) བཟའ་ཚང་ནང་མི་ཚུ་ ནང་འཁོད་ལས་རོགས་ཀྱི་གྲངས་སུ་ གཏོགས་མི་ཚོག།
- (༢) འཇུག་འདི་ གནམ་ལུན་གུ་ གཞི་བརྟེན་ཏེ་ཨིནམ་ལས་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་འགོ་འཛིན་ཚུ་གིས་ ཁོང་རའི་གནས་ལུན་ནང་ལུ་ ཐོབ་བཟོད་ཐེངས་གཅིག་ལས་བཟའ་ཏེ་ བཀོད་མི་ཚོག།

ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལས་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ ཡང་ན་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལུ་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་འཇུག་

༢༠. སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་ འགོ་འཛིན་ལུ་ གནམ་སྤོའི་ས་ཁོངས་ནང་ འགོ་ཐོག་འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་དོན་ལས་དང་ གནམ་ལུན་ཚང་བའི་ལུལ་ལུ་ ས་ཁོངས་དེ་ནང་ལས་ སྤྲོན་ལོག་གི་དོན་ལུ་ གནམ་གྲུའི་ཚོང་སྤེའི་དབྱེ་ལག་གི་ ཤོག་འཛིན་ཅིག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

༢༡. ཕྱི་འབྲེལ་ཞབས་ཏེ་ག་གི་ སྐྱེ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་འཇུག་མི་ཅིག་ལུ་ གནམ་སྤོའི་ས་ཁོངས་ནང་ འགོ་ཐོག་འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་དོན་ལས་དང་ གནམ་ལུན་ཚང་བའི་ལུལ་ལུ་ ས་ཁོངས་དེ་ནང་ལས་ སྤྲོན་ལོག་གི་ཚེད་ལུ་ ཏུས་ཐེངས་གཅིག་གི་ གནམ་གྲུའི་རིན་གོང་ དམའ་ཤོས་ཀྱི་ཤོག་འཛིན་ཅིག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

82. The Head of Mission shall be entitled to air travel by business class while on official travel in the Mission. In case of travel required to be undertaken by other modes of transport (ship or train etc.), the Head of Mission shall be eligible to travel by executive or first class.
83. The Family Members shall be entitled to one time economy class air travel from the Headquarter to the place of posting and from the place of posting to the Headquarter.
84. The children shall be eligible for one time economy class air travel from the Headquarter to the place of posting and from the place of posting to the Headquarter within the age limits of 0-18 years (0-216 months).

Travel Allowance (TA) and Daily Subsistence Allowance (DSA)

85. The TA/DSA shall be at par with the RGoB rates and as per the RGoB rules.

Carriage of Personal Effects

86. A member shall be entitled to a lump sum allowance for the carriage of personal effects on transfer from Headquarter to a Mission or Mission to the Headquarter as follows:

༡༢. སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ནང་ལུ་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་གི་འགོ་འཛིན་དེ་ལུ་ གཞུང་དོན་འགོ་འགྲུལ་གྱི་སྐབས་
ལུ་ གནམ་གྲུའི་ རིན་གོང་མཐོ་ཤོས་ཀྱི་ ཤོག་འཛིན་ཐོག་ལས་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།
གལ་སྲིད་ སྐྱེལ་འདེན་གྱི་ཐབས་ལམ་ (གྲུ་རེ་ལི་སོགས་) གཞུན་གྱི་ཐོག་ལས་ འགྲུལ་བསྐྱོད་
འབད་དགོཔ་ད་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་གི་འགོ་འཛིན་དེ་ལུ་ བཀོད་ཁུབ་དབྱེ་ལག་ ཡང་ན་ དབྱེ་ལག་དང་
པའི་ཐོག་ལས་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

༡༣. བཟའ་ཚང་ནང་མི་ཚུ་ལུ་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལས་ གནམ་སྲོའི་ས་ཁོངས་ཚུན་དང་ ས་ཁོངས་དེ་ནང་
ལས་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལུ་ སྐྱར་ལོག་གི་ཆེད་ལུ་ ཅུས་ཐངས་གཅིག་གི་ གནམ་གྲུའི་རིན་གོང་
དམའ་ཤོས་ཀྱི་ཤོག་འཛིན་ཅིག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

༡༤. ཨ་ལོ་ སྐྱེས་ལོ་ ༠-༡༥ (ལྷོ་གངས་ ༠ ལས་ ༢༡༤) ཚུན་ལུ་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལས་ གནམ་
སྲོའི་ས་ཁོངས་ཚུན་དང་ ས་ཁོངས་དེ་ནང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལུ་ སྐྱར་ལོག་གི་ཆེད་ལུ་ ཅུས་
ཐངས་གཅིག་གི་ གནམ་གྲུའི་རིན་གོང་ དམའ་ཤོས་ཀྱི་ཤོག་འཛིན་ཅིག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

འགྲུལ་འཇུག་དང་ ཉེན་འཇུག

༡༥. འགྲུལ་འཇུག་དང་ ཉེན་འཇུག་དེ་ འཇུག་གཞུང་གི་ཚད་གཞི་དང་ དོ་མཉམ་དང་ འཇུག་གཞུང་
གི་བཅའ་ཡིག་ཚུ་དང་འཇུག་དགོ།

སྐྱེར་དོན་ཅའཇུག་སྐྱེལ་འདེན།

༡༦. ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལས་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལུ་དང་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལུ་
གནམ་སོར་གྱི་ཅུས་སྐབས་ནང་ འཇུག་མི་ཅིག་ལུ་ སྐྱེར་དོན་ཅའཇུག་སྐྱེལ་འདེན་གྱི་ གཤམ་
འཁོད་བཞིན་ཅུ་ སྐབས་གཅིག་ལག་སྲོད་ཐོག་གི་ འཇུག་ཀྱི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

Table 24: Lump Sum Personal Effects Allowance on Transfer from HQ to Mission

| Lump sum Personal Effects Allowance on transfer from HQ to Mission | | | | | | | | | | |
|--|-----------------|--------|----------|----------|--------|---------|-----------|-------|-------|------------------|
| Sl. No | Title/Positions | Geneva | Brussels | New York | Kuwait | Bangkok | Cannberra | Dhaka | Delhi | Kolkata/Guwahati |
| USD | | | | | | | | | | |
| 1 | Ambassador/Head | 2,120 | 2,165 | 1,750 | 2,000 | 600 | 1,750 | 250 | 265 | 155 |
| 2 | Ex Level | 2,120 | 2,165 | 1,750 | 2,000 | 600 | 1,750 | 250 | 265 | 155 |
| 3 | P1 | 2,120 | 2,165 | 1,750 | 2,000 | 600 | 1,750 | 250 | 265 | 155 |
| 4 | P2 | 2,120 | 2,165 | 1,750 | 2,000 | 600 | 1,750 | 250 | 265 | 155 |
| 5 | P3 | 2,120 | 2,165 | 1,750 | 2,000 | 600 | 1,750 | 250 | 265 | 155 |
| 6 | P4 | 2,120 | 2,165 | 1,750 | 2,000 | 600 | 1,750 | 250 | 265 | 155 |
| 7 | P5 | 2,120 | 2,165 | 1,750 | 2,000 | 600 | 1,750 | 250 | 265 | 155 |
| 8 | S1-04 | | | | | | | 125 | 130 | 75 |

ཐིག་ལྷན་ ༡༧ པ་: ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལས་ ལྷ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ནང་ གནས་སྤོང་སྐབས་ལུ་ སྐར་ཆས་
སྐྱེལ་འདེན་ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སྤོང་གི་འབྲུག་

| ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ལས་ལྷ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ནང་གནས་སྤོང་སྐབས་ལུ་སྐར་ཆས་སྐྱེལ་འདེན་ལུ་སྐབས་གཅིག་ལག་སྤོང་གི་འབྲུག་ | | | | | | | | | | |
|---|--|----------|-----------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|-------|---------|--------------------------|
| ཨང་ | ལོ་གནས་/ སྤེ་རིམ། | ཇི་ནི་བ། | བར་ སེལ་སྤི། | ཞི་ཕུ་ ཡོ་ག། | ཀུ་ མའི་ཉི། | བེང་ ཀོ་ག། | ཀེན་བེ་ ར། | རྩ་ག། | དི་མྱི། | ཀོལ་ག་ ཉ་ལོ་ ཉ་ཉི། |
| | | | | | | | | | | |
| ༡ | སྐྱ་ཚབ་/ འཕོ་འཛིན། | ༢,༡༢༠ | ༢,༡༢༥ | ༡,༧༥༠ | ༢,༠༠༠ | ༤༠༠ | ༡,༧༥༠ | ༢༥༠ | ༢༤༥ | ༡༥༥ |
| ༢ | བཀོད་ལྱབ་ སྤེ་རིམ། | ༢,༡༢༠ | ༢,༡༢༥ | ༡,༧༥༠ | ༢,༠༠༠ | ༤༠༠ | ༡,༧༥༠ | ༢༥༠ | ༢༤༥ | ༡༥༥ |
| ༣ | ལྷ་ལུ་ ༡ པ། | ༢,༡༢༠ | ༢,༡༢༥ | ༡,༧༥༠ | ༢,༠༠༠ | ༤༠༠ | ༡,༧༥༠ | ༢༥༠ | ༢༤༥ | ༡༥༥ |
| ༤ | ལྷ་ལུ་ ༢ པ། | ༢,༡༢༠ | ༢,༡༢༥ | ༡,༧༥༠ | ༢,༠༠༠ | ༤༠༠ | ༡,༧༥༠ | ༢༥༠ | ༢༤༥ | ༡༥༥ |
| ༥ | ལྷ་ལུ་ ༣ པ། | ༢,༡༢༠ | ༢,༡༢༥ | ༡,༧༥༠ | ༢,༠༠༠ | ༤༠༠ | ༡,༧༥༠ | ༢༥༠ | ༢༤༥ | ༡༥༥ |
| ༦ | ལྷ་ལུ་ ༤ པ། | ༢,༡༢༠ | ༢,༡༢༥ | ༡,༧༥༠ | ༢,༠༠༠ | ༤༠༠ | ༡,༧༥༠ | ༢༥༠ | ༢༤༥ | ༡༥༥ |
| ༧ | ལྷ་ལུ་ ༥ པ། | ༢,༡༢༠ | ༢,༡༢༥ | ༡,༧༥༠ | ༢,༠༠༠ | ༤༠༠ | ༡,༧༥༠ | ༢༥༠ | ༢༤༥ | ༡༥༥ |
| ༨ | བལྟ་སྤོང་ ལྷ་ལས་ ལག་ལེན་ ༤པ་རྩོན། | | | | | | | ༡༢༥ | ༡༢༠ | ༧༥ |

Table 25: Lump Sum Personal Effects Allowance on transfer Mission to HQ

| Positions | | | Ambas- sador / Head | EX | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | S1-O4 |
|---------------|------|---------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------|
| Ge- neva | CHF | Exist- ing | 3,650 | 3,650 | 3,650 | 3,650 | 3,650 | 3,650 | 3,650 | |
| | USD | Re- vised | 5,530 | 5,530 | 5,530 | 5,530 | 5,530 | 5,530 | 5,530 | |
| Brus- sels | Euro | Exist- ing | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | 3,000 | |
| | USD | Re- vised | 4,325 | 4,325 | 4,325 | 4,325 | 4,325 | 4,325 | 4,325 | |
| New York | USD | Exist- ing | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | |
| | | Re- vised | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | |
| Ku- wait | USD | Exist- ing | 2,200 | 2,200 | 2,200 | 2,200 | 2,200 | 2,200 | 2,200 | |
| | | Re- vised | 3,300 | 3,300 | 3,300 | 3,300 | 3,300 | 3,300 | 3,300 | |
| Bang- kok | USD | Exist- ing | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | 2,750 | |
| | | Re- vised | 4,125 | 4,125 | 4,125 | 4,125 | 4,125 | 4,125 | 4,125 | |
| Can- berra | USD | Exist- ing | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | 5,500 | |
| | | Re- vised | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | 8,250 | |

ཐོག་ཁྲིམ་པ་ལྟར་། ལྷ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྟེ་བ་ནང་ གནས་སྤོངས་སྐབས་ལུ་ སྐྱེར་ཚམས་སྐྱེལ་
འབྲེན་ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སྤོངས་ཀྱི་འབྲུག་།

| གོ་གནས་སྐྱེ་རིམ། | | སྐྱེ་ཚབ་ འབོ་ འཛིན། | བཀོད་ བྱེ། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། | ལྷ་ལུ་ ༡༥། |
|--------------------|---------------------|---------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| རི་ཁྱིམ། | སྤྱི་ལོ་ མེ་འཇམ། | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | |
| | སྤྱི་ལོ་ ལྷ་ལུ་ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | ༡༥༥༠ | |
| བར་ སྐྱེལ་སྤྱི་ | སྤྱི་ལོ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| | སྤྱི་ལོ་ ལྷ་ལུ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| རྒྱ་ ལོ། | སྤྱི་ལོ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| | སྤྱི་ལོ་ ལྷ་ལུ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| ལྷ་ ལོ། | སྤྱི་ལོ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| | སྤྱི་ལོ་ ལྷ་ལུ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| བེང་ ལོ། | སྤྱི་ལོ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| | སྤྱི་ལོ་ ལྷ་ལུ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| ལོ་ ལོ། | སྤྱི་ལོ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |
| | སྤྱི་ལོ་ ལྷ་ལུ་ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | ༡༥༠༠ | |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Dha-ka | USD | Exist- ing | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 1,250 | 600 |
| | | Re- vised | 1,875 | 1,875 | 1,875 | 1,875 | 1,875 | 1,875 | 1,875 | 900 |
| Delhi | INR | Exist- ing | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 63,000 | 32,000 |
| | USD | Re- vised | 1,160 | 1,160 | 1,160 | 1,160 | 1,160 | 1,160 | 1,160 | 590 |
| Kol- kata/ Gu- wa- hati | INR | Exist- ing | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 40,000 | 20,000 |
| | USD | Re- vised | 735 | 735 | 735 | 735 | 735 | 735 | 735 | 370 |

Mileage

87. A member may claim mileage for journeys outside the city limits using a member's personal vehicle for official duties or claim reimbursement for the local transportation cost, whichever is lower.

Table 26: Mileage

| | Ge- neva | Brus- sels | New York | Ku- wait | Bang- kok | Can- berra | Dha- ka | India |
|----------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|--------------------|--------------|
| | USD | | | | | | | |
| Rate per km | 0.50 | 0.50 | 0.50 | 0.50 | 0.50 | 0.50 | 0.25 | 0.20 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------|--------------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| རྩ་ཀླ | ཡུ་ཨེས་ | དཔོན། | ༡,༢༥༠ | ༡,༢༥༠ | ༡,༢༥༠ | ༡,༢༥༠ | ༡,༢༥༠ | ༡,༢༥༠ | ༡,༢༥༠ | ༦༠༠ |
| | ཀྲི། | བསྐྱར་བཅོམ། | ༡,༤༧༥ | ༡,༤༧༥ | ༡,༤༧༥ | ༡,༤༧༥ | ༡,༤༧༥ | ༡,༤༧༥ | ༡,༤༧༥ | ༩༠༠ |
| དེ་མི། | རྒྱ་གར་གྱི་རྩུ་ལི། | དཔོན། | ༤༩,༠༠༠ | ༤༩,༠༠༠ | ༤༩,༠༠༠ | ༤༩,༠༠༠ | ༤༩,༠༠༠ | ༤༩,༠༠༠ | ༤༩,༠༠༠ | ༩༩,༠༠༠ |
| | ཡུ་ཨེས་ཀྲི། | བསྐྱར་བཅོམ། | ༡,༡༦༠ | ༡,༡༦༠ | ༡,༡༦༠ | ༡,༡༦༠ | ༡,༡༦༠ | ༡,༡༦༠ | ༡,༡༦༠ | ༥༩༠ |
| རྒྱ་གར་གྱི་རྩུ་ལི། | རྒྱ་གར་གྱི་རྩུ་ལི། | དཔོན། | ༤༠,༠༠༠ | ༤༠,༠༠༠ | ༤༠,༠༠༠ | ༤༠,༠༠༠ | ༤༠,༠༠༠ | ༤༠,༠༠༠ | ༤༠,༠༠༠ | ༩༠,༠༠༠ |
| | ཡུ་ཨེས་ཀྲི། | བསྐྱར་བཅོམ། | ༧༩༥ | ༧༩༥ | ༧༩༥ | ༧༩༥ | ༧༩༥ | ༧༩༥ | ༧༩༥ | ༩༧༠ |

སྐྱུ་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད།

༤. འབྲུག་མི་ཚོ་གཤིས་ རང་གཞན་ཁོམ་གྱི་ཕྱི་ཁར་ གཞུང་དོན་འགྲུལ་བསྐྱོད་སྐབས་ལུ་ རང་གི་སྐྱུ་འཁོར་སྐྱོད་ཚེ་ སྐྱུ་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད་ཀྱི་འབྲུག་ ཡང་ན་ ས་གཞན་གྱི་སྐྱེལ་འདྲེན་གྱི་ཟད་འགོ་གཉེས་ལས་ ག་དམའ་མི་དེའི་ ཐོབ་བཟོན་བཀོད་ཚུགས།

ཐིག་ལམ་ ༥༤ པ་: སྐྱུ་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད།

| | ཇི་ནི་བ། | བར་སེལ་སྲི། | འི་ལུ་ལོ་ཀླ། | ཀྱ་ལུ་འི་ཀླ། | བེང་ཀོ་ཀླ། | ཀེན་བེ་ར། | རྩ་ཀླ། | རྒྱ་གར། |
|---------------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|------------|-----------|--------|---------|
| | ཡུ་ཨེས་ཀྲི། | | | | | | | |
| རྒྱ་གར་གྱི་རྩུ་ལི་ཚད་གཞི། | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.40 | 0.25 | 0.20 |

Local Recruits

88. The pay, allowances, and benefits for the local recruits shall be maintained at status quo until fixed and notified by the Government as and when necessary.
89. As a form of recognition for the contribution of their service, up to three months basic salary for the local recruits shall be provided upon non-renewal of their contract.

Table 27: Pay Scale for Local Recruits

| Em- bassy | Position | Existing Pay Scale | | | New Pay Scale: In Local Currency | | | |
|-------------------------|-----------------------|--------------------|----------------|--------------|----------------------------------|--------------|----------------|--------------|
| | | Mini- mum | Incre- ment | Maxi- mum | Cur- rency | Mini- mum | Incre- ment | Maxi- mum |
| Geneva (CHF) | Personal Secretary | 4,245 | 125 | 6,120 | USD | 4,290 | 125 | 6,180 |
| | Adm. Assistant | 3,380 | 100 | 4,880 | | 3,415 | 100 | 4,930 |
| | Driver | 2,975 | 90 | 4,325 | | 3,005 | 90 | 4,370 |
| | Personal Secretary | 2,800 | 85 | 4,075 | | 2,690 | 80 | 3,920 |
| Brus- sels (Euro) | Adm. Assistant | 2,230 | 65 | 3,205 | | 2,145 | 65 | 3,080 |
| | Driver | 1,960 | 60 | 2,860 | | 1,885 | 60 | 2,750 |

ས་གནས་གྱི་མི་ངོམ་ ལས་གཡོག་ནང་བསྐོ་བཞག་གྲུབ་མི་ཚུ།

༤༤. དགོས་མཁོ་ཐོན་མ་དང་ གཞུང་གིས་གཏན་འཁེལ་ཐོག་ལས་ གསལ་བསྐྱབས་མ་འབད་ཚུན་ ས་གནས་གྱི་མི་ངོམ་ལས་གཡོག་ནང་ བསྐོ་བཞག་གྲུབ་མི་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་ འབྲུས་ ཁེ་ཕན་ཚུ་ སྲར་ག་ཡིན་མ་ རང་འཇགས་ རྒྱན་སྲོང་འབབ་དགོ།

༤༥. ས་གནས་གྱི་མི་ངོམ་ ལས་གཡོག་ནང་བསྐོ་བཞག་གྲུབ་མི་ཚུ་གི་ འག་འབག་བསྐོ་བཞག་གི་ དུས་ཡུན་བརྒྱུར་གསོ་མ་འབད་བའི་སྐབས་ ཞབས་རྟོག་གི་ངོས་ལེན་ལུ་ ལས་གཡོག་པ་དེ་ལུ་ ལྷོང་གསུམ་གྱི་ལྷོང་རིམ་གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ སྲོང་དགོ།

ཐིག་ལྷམ་ ༡༧ པ།: ས་གནས་གྱི་མི་ངོམ་ གཡོག་ནང་བསྐོ་བཞག་འགྲུབ་མི་ལུ།

| སྐྱེ་ཚབ་ ཡིག་ཚང། | གོ་གནས་སྡེ་ རིམ། | དཡོད་དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི། | | | ས་གནས་གྱི་དངུལ་ནང་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་ གསར་པ། | | | |
|--|-------------------------|------------------------|--------|---------|--|--------------|--------|---------|
| | | དམའ་ མཐའ། | ཡང་སང། | མཚོ་ཚད། | དངུལ་གྱི་ དབྱེ་བ། | དམའ་ མཐའ། | ཡང་སང། | མཚོ་ཚད། |
| རི་ནི་བ། (སྤྲེལ་སྤེལ་ ཕོ་འཇམ་པ།) | སྤྱི་སྡེ་དུང་ ཚེན། | ༤,༢༥༥ | ༡༢༥ | ༦,༡༢༠ | ཡུ་ཡེམ་ ཀྱི། | ༤,༢༥༠ | ༡༢༥ | ༦,༡༢༠ |
| | བདག་སྐྱོང་ ལས་འགྲུལ། | ༣,༣༤༠ | ༡༠༠ | ༤,༤༤༠ | | ༣,༤༡༥ | ༡༠༠ | ༤,༤༣༠ |
| | དོད་གཡོག་པ། | ༢,༤༧༥ | ༩༠ | ༤,༣༢༥ | | ༣,༠༠༥ | ༩༠ | ༤,༣༧༠ |
| བར་སེལ་སྤི། (ཡུ་རྫོང་།) | སྤྱི་སྡེ་དུང་ ཚེན། | ༢,༤༠༠ | ༤༥ | ༤,༠༧༥ | | ༢,༤༥༠ | ༤༥ | ༣,༤༢༠ |
| | བདག་སྐྱོང་ ལས་འགྲུལ། | ༢,༢༣༠ | ༤༥ | ༣,༢༠༥ | | ༢,༡༤༥ | ༤༥ | ༣,༠༤༠ |
| | དོད་གཡོག་པ། | ༡,༤༦༠ | ༤༠ | ༢,༤༦༠ | | ༡,༤༤༥ | ༤༠ | ༢,༣༥༠ |

| | | | | | | | | |
|--------------------|------------------------|-------|----|-------|-----|-------|----|-------|
| New York (USD) | Personal Secretary | 2,155 | 65 | 3,130 | USD | 2,155 | 65 | 3,130 |
| | Adm. Assistant | 1,850 | 55 | 2,675 | | 1,850 | 55 | 2,675 |
| | Driver | 1,540 | 45 | 2,215 | | 1,540 | 45 | 2,215 |
| Kuwait (USD) | Personal Secretary | 1,850 | 55 | 2,675 | | 1,850 | 55 | 2,675 |
| | Adm. Assistant | 1,850 | 55 | 2,675 | | 1,850 | 55 | 2,675 |
| | Driver | 1,540 | 45 | 2,215 | | 1,540 | 45 | 2,215 |
| Australia (USD) | Personal Secretary | 2,155 | 65 | 3,130 | | 2,155 | 65 | 3,130 |
| | Adm. Assistant | 1,850 | 55 | 2,675 | | 1,850 | 55 | 2,675 |
| | Driver | 1,540 | 45 | 2,215 | | 1,540 | 45 | 2,215 |
| Bangkok (USD) | Personal Secretary | 780 | 25 | 1,155 | USD | 780 | 25 | 1,155 |
| | Office Assistant | 550 | 15 | 775 | | 550 | 15 | 775 |
| | Driver/Messenger/Guard | 360 | 10 | 510 | | 360 | 10 | 510 |

| | | | | | | | | |
|---|--|-------|----|-------|----------------|-------|----|-------|
| བློ་ལོ་གྲོ་ (ཡུ་ཨེས་ཚོ་ ལང་།) | སྐྱེ་ལོ་རྒྱུ་ ཚེས། | ༣,༡༥༥ | ༦༥ | ༣,༡༣༠ | ཡུ་ཨེས་ ཚོ། | ༣,༡༥༥ | ༦༥ | ༣,༡༣༠ |
| | བདག་སྐྱོར་ ལས་རོགས། | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ | | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ |
| | དེད་གཡོགས། | ༡,༥༤༠ | ༤༥ | ༣,༣༡༥ | | ༡,༥༤༠ | ༤༥ | ༣,༣༡༥ |
| ཀུ་མའི་ཤི། (ཡུ་ཨེས་ཚོ་ ལང་།) | སྐྱེ་ལོ་རྒྱུ་ ཚེས། | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ | ཡུ་ཨེས་ ཚོ། | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ |
| | བདག་སྐྱོར་ ལས་རོགས། | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ | | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ |
| | དེད་གཡོགས། | ༡,༥༤༠ | ༤༥ | ༣,༣༡༥ | | ༡,༥༤༠ | ༤༥ | ༣,༣༡༥ |
| ཞུ་མི་ལྷེ་ལི་ ཡ།(ཡུ་ཨེས་ ཚོ་ལང་།) | སྐྱེ་ལོ་རྒྱུ་ ཚེས། | ༣,༡༥༥ | ༦༥ | ༣,༡༣༠ | ཡུ་ཨེས་ ཚོ། | ༣,༡༥༥ | ༦༥ | ༣,༡༣༠ |
| | བདག་སྐྱོར་ ལས་རོགས། | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ | | ༡,༤༥༠ | ༥༥ | ༣,༦༧༥ |
| | དེད་གཡོགས། | ༡,༥༤༠ | ༤༥ | ༣,༣༡༥ | | ༡,༥༤༠ | ༤༥ | ༣,༣༡༥ |
| བོད་ཀོ་གྲོ་ (ཡུ་ཨེས་ཚོ་ ལང་།) | སྐྱེ་ལོ་རྒྱུ་ ཚེས། | ༧༥༠ | ༣༥ | ༡,༡༥༥ | ཡུ་ཨེས་ ཚོ། | ༧༥༠ | ༣༥ | ༡,༡༥༥ |
| | བདག་སྐྱོར་ ལས་རོགས། | ༥༥༠ | ༡༥ | ༧༧༥ | | ༥༥༠ | ༡༥ | ༧༧༥ |
| | དེད་གཡོགས་/ ཡིག་སྐྱེལ་པ་/ སྤྱད་རྒྱུ་ལ། | ༣༦༠ | ༡༠ | ༥༡༠ | | ༣༦༠ | ༡༠ | ༥༡༠ |

| | | | | | | | | |
|----------------|--------|-----|----|-----|-----|-----|----|-----|
| Dhaka (USD) | S1 | 460 | 15 | 685 | USD | 460 | 15 | 685 |
| | S2 | 420 | 15 | 645 | | 420 | 15 | 645 |
| | S3 | 390 | 10 | 540 | | 390 | 10 | 540 |
| | S4 | 320 | 10 | 470 | | 320 | 10 | 470 |
| | S5 | 290 | 10 | 440 | | 290 | 10 | 440 |
| | O1 | 270 | 10 | 420 | | 270 | 10 | 420 |
| | O2 | 245 | 5 | 320 | | 245 | 5 | 320 |
| | O3 | 215 | 5 | 290 | | 215 | 5 | 290 |
| | O4 | 200 | 5 | 275 | | 200 | 5 | 275 |
| | GSP I | 185 | 5 | 260 | | 185 | 5 | 260 |
| | GSP II | 170 | 5 | 245 | | 170 | 5 | 245 |
| | ESP | 170 | 5 | 245 | | 170 | 5 | 245 |

| | | | | | | | | |
|--------------------------------|---|-----|----|-----|----------------|-----|----|-----|
| རྩ་ཀླུ་ (ཡུ་ཨེས་ རྩ་ལས།) | བཟླ་སྟོང་ ༡ ས། | ༤༦༠ | ༡༥ | ༤༧༥ | ཡུ་ཨེས་ རྩ། | ༤༦༠ | ༡༥ | ༤༧༥ |
| | བཟླ་སྟོང་ ༢ ས། | ༤༢༠ | ༡༥ | ༤༣༥ | | ༤༢༠ | ༡༥ | ༤༣༥ |
| | བཟླ་སྟོང་ ༣ ས། | ༣༩༠ | ༡༠ | ༤༠༠ | | ༣༩༠ | ༡༠ | ༤༠༠ |
| | བཟླ་སྟོང་ ༤ ས། | ༣༢༠ | ༡༠ | ༣༣༠ | | ༣༢༠ | ༡༠ | ༣༣༠ |
| | བཟླ་སྟོང་ ༥ ས། | ༢༩༠ | ༡༠ | ༣༠༠ | | ༢༩༠ | ༡༠ | ༣༠༠ |
| | ལག་ལེན་ ༡ ས། | ༢༧༠ | ༡༠ | ༢༨༠ | | ༢༧༠ | ༡༠ | ༢༨༠ |
| | ལག་ལེན་ ༢ ས། | ༢༤༥ | ༥ | ༢༥༠ | | ༢༤༥ | ༥ | ༢༥༠ |
| | ལག་ལེན་ ༣ ས། | ༢༡༥ | ༥ | ༢༢༠ | | ༢༡༥ | ༥ | ༢༢༠ |
| | ལག་ལེན་ ༤ ས། | ༢༠༠ | ༥ | ༢༠༥ | | ༢༠༠ | ༥ | ༢༠༥ |
| | སྤྱི་བཏང་ སྤྱི་བཟླ་ ལས་ གཡོགས་ ༡ ས། | ༡༧༥ | ༥ | ༡༨༠ | | ༡༧༥ | ༥ | ༡༨༠ |
| | སྤྱི་བཏང་ སྤྱི་བཟླ་ ལས་ གཡོགས་ ༢ ས། | ༡༧༠ | ༥ | ༡༧༥ | | ༡༧༠ | ༥ | ༡༧༥ |
| | གཞི་རྩིས་ སྤྱི་བཟླ་ ལས་ གཡོགས་ | ༡༧༠ | ༥ | ༡༧༥ | | ༡༧༠ | ༥ | ༡༧༥ |

| | | | | | | | | |
|----------------------------|--------|--------|-----|--------|-----|-----|------|-----|
| Delhi/ Kolkata (INR) | S1 | 19,315 | 390 | 25,165 | USD | 235 | 4.80 | 310 |
| | S2 | 17,500 | 350 | 22,750 | | 215 | 4.30 | 280 |
| | S3 | 15,990 | 320 | 20,790 | | 195 | 3.90 | 255 |
| | S4 | 14,190 | 285 | 18,465 | | 175 | 3.50 | 225 |
| | S5 | 13,130 | 265 | 17,105 | | 160 | 3.25 | 210 |
| | O1 | 12,980 | 260 | 16,880 | | 160 | 3.20 | 205 |
| | O2 | 12,195 | 245 | 15,870 | | 150 | 3.00 | 195 |
| | O3 | 11,080 | 225 | 14,455 | | 135 | 2.75 | 175 |
| | O4 | 10,295 | 210 | 13,445 | | 125 | 2.55 | 165 |
| | GSP I | 9,465 | 190 | 12,315 | | 115 | 2.35 | 150 |
| | GSP II | 9,465 | 190 | 12,315 | | 115 | 2.35 | 150 |
| | ESP | 9,000 | 180 | 11,700 | | 110 | 2.20 | 145 |

| | | | | | | | | |
|---|--|--------|-----|--------|-----------------|-----|------|-----|
| དེ་ལྟེ་གྲོལ་ ཀའ་རྒྱ་ གཙམ་གྱི་ ལྷ་ཡི) | བཟུང་སྐྱོད་ ༡ བ། | ༡༩,༣༡༥ | ༣༩༠ | ༢༥,༡༦༥ | ཡུ་ལེས་ ཀྱི། | ༢༣༥ | ༤.༤༠ | ༣༡༠ |
| | བཟུང་སྐྱོད་ ༢ བ། | ༡༧,༥༠༠ | ༣༥༠ | ༢༣,༧༥༠ | | ༢༡༥ | ༤.༣༠ | ༢༤༠ |
| | བཟུང་སྐྱོད་ ༣ བ། | ༡༥,༩༩༠ | ༣༢༠ | ༢༠,༧༩༠ | | ༡༩༥ | ༣.༩༠ | ༢༥༥ |
| | བཟུང་སྐྱོད་ ༤ བ། | ༡༤,༡༩༠ | ༢༤༥ | ༡༨,༤༦༥ | | ༡༧༥ | ༣.༥༠ | ༢༢༥ |
| | བཟུང་སྐྱོད་ ༥ བ། | ༡༣,༡༣༠ | ༢༦༥ | ༡༧,༡༠༥ | | ༡༦༠ | ༣.༢༥ | ༢༡༠ |
| | ལག་ལེན་ ༡ བ། | ༡༣,༩༤༠ | ༢༦༠ | ༡༦,༤༤༠ | | ༡༦༠ | ༣.༢༠ | ༢༠༥ |
| | ལག་ལེན་ ༢ བ། | ༡༢,༡༩༥ | ༢༤༥ | ༡༥,༤༧༠ | | ༡༥༠ | ༣.༠༠ | ༡༩༥ |
| | ལག་ལེན་ ༣ བ། | ༡༡,༠༤༠ | ༢༢༥ | ༡༤,༤༥༥ | | ༡༣༥ | ༢.༧༥ | ༡༧༥ |
| | ལག་ལེན་ ༤ བ། | ༡༠,༢༩༥ | ༢༡༠ | ༡༣,༤༤༥ | | ༡༢༥ | ༢.༥༥ | ༡༦༥ |
| | སྤྱི་བརྟན་ རྒྱུ་སྐྱོད་ ལས་ གཤེགས་ ༡ བ། | ༩,༤༦༥ | ༡༩༠ | ༡༢,༣༡༥ | | ༡༡༥ | ༢.༣༥ | ༡༥༠ |
| | སྤྱི་བརྟན་ རྒྱུ་སྐྱོད་ ལས་ གཤེགས་ ༢ བ། | ༩,༤༦༥ | ༡༩༠ | ༡༢,༣༡༥ | | ༡༡༥ | ༢.༣༥ | ༡༥༠ |
| | གཞི་རིམ་ རྒྱུ་སྐྱོད་ ལས་ གཤེགས། | ༩,༠༠༠ | ༡༤༠ | ༡༡,༧༠༠ | | ༡༡༠ | ༢.༢༠ | ༡༤༥ |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|-------|--------|-----|--------|-----|-----|------|-----|
| LTO, Kolkata (INR) | S1 | 19,315 | 390 | 25,165 | USD | 235 | 4.80 | 310 |
| | O1 | 12,980 | 260 | 16,880 | | 160 | 3.20 | 205 |
| | GSP I | 9,465 | 190 | 12,315 | | 115 | 2.35 | 150 |
| | ESP | 9,000 | 180 | 11,700 | | 110 | 2.20 | 145 |
| Gu- wahati (INR) | S1 | 19,315 | 390 | 25,165 | USD | 235 | 4.80 | 310 |

Allowances and Benefits Discontinued

90. The practice of providing Representational Grant (RG) to individual foreign service members on a monthly basis shall be discontinued. The RG shall form part of the recurrent expenditure budget.

91. The children education allowance provided for a member if the children are studying outside the place of posting besides Bhutan shall be discontinued.

| | | | | | | | | |
|---|--|--------|-----|--------|-----------------|-----|------|-----|
| འབྲེལ་ འཛིན་ཡིག་ ཚང་ཀོལ་ ཀྲོལ་ཀ་ཀ་ཀ་ (རྒྱ་གར་གྱི་ རུ་མི) | བཟུང་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༡༩,༣༡༥ | ༣༩༠ | ༢༥,༡༦༥ | ཡུ་ཨེས་ རྒྱ། | ༢༣༥ | ༤.༤༠ | ༣༡༠ |
| | ལག་ལེན་ ༡ པ། | ༡༣,༩༤༠ | ༢༦༠ | ༡༦,༤༤༠ | | ༡༦༠ | ༣.༢༠ | ༢༠༥ |
| | སྤྱིར་བཏང་ རྒྱབ་སྐྱོར་ ལས་ གཞུང་གི་ ༡ པ། | ༩,༤༦༥ | ༡༩༠ | ༡༢,༣༡༥ | | ༡༡༥ | ༢.༣༥ | ༡༥༠ |
| | གཞི་རིམ་ རྒྱབ་སྐྱོར་ ལས་ གཞུང་གི་ ༡ པ། | ༩,༠༠༠ | ༡༤༠ | ༡༡,༧༠༠ | | ༡༡༠ | ༢.༢༠ | ༡༤༥ |
| ལོ་ལྟ་ལྟོ་(རྒྱ་ གར་རུ་མི) | བཟུང་སྐྱོར་ ༡ པ། | ༡༩,༣༡༥ | ༣༩༠ | ༢༥,༡༦༥ | ཡུ་ཨེས་ རྒྱ། | ༢༣༥ | ༤.༤༠ | ༣༡༠ |

འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་པའི་ འཕུས་དང་ལེ་ཕན་ཚུ།

- ༩༠. ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ འཕུས་མི་རྒྱུད་ལུ་ ལྷ་རིམ་བཞིན་དུ་ རོ་ཚབ་གནང་སྤྱིན་ཐོབ་སློལ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ། རོ་ཚབ་གནང་སྤྱིན་དེ་ རྒྱུན་སྐྱོར་ཟད་འགྲོའི་ འཆར་དངུལ་གྱི་ཆ་ཤས་སྟེ་ བཞག་དགོ།
- ༩༡. གལ་སྲིད་ འཕུས་མི་ཅིག་གི་ཨ་ལོ་ཚུ་ འབྲུག་རྒྱལ་ཁབ་མ་བརྩི་བར་ གནས་སྤོའི་ས་ཁོངས་གྱི་ ཕྱི་ཁར་ ཤེས་ཡོན་སྤྱད་སྟེ་ཡོད་པ་ཅིན་ ཨ་ལོའི་ཤེས་ཡོན་གྱི་འཕུས་ སྤོའི་སློལ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།

92. The existing practice of providing utility expenses for the residence of the Members shall be discontinued.
93. The existing practice of actual baggage allowance of 250kgs or 100kgs as applicable on transfer from Headquarter to Mission/Mission to Headquarter/Mission to Mission shall be discontinued.
94. The existing entitlement of the 20 feet container or truck for carriage of personal effects for transfer from Mission to Headquarter or Mission to Mission shall be discontinued.
95. The carriage of personal vehicles on transfer from Mission to Headquarter or Mission to Mission shall be discontinued.

Chapter 7

Traveling Allowance

Traveling Allowance

96. The traveling allowance (TA/DA) shall be reviewed by the Government on a periodic basis to give the Government the flexibility and levers to adjust to the fiscal situation of the country.

Daily Allowance (DA) for In-country Travel

97. The DA rates shall be as follows:

12. འཚོ་རྟེན་ཟད་འགོ་འདོད་ཀྱི་ལུ་ ཕྱི་འབྲེལ་གྱི་འཕུས་ སྲོད་སྲོལ་ཡོད་པ་ལས་ འཕུས་མི་ཚུ་གི་ སྲོད་
ལྷིམ་ནང་ལུ་ ད་རེས་ཡོད་པའི་ བཀོལ་སྲོད་ཚམས་ཚུ་ སྲོད་ཞིའི་ལམ་ལུགས་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་
བཅད་དགོ།

13. ཡིག་ཚང་ལྷེ་བ་ལས་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལུ་དང་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྷེ་བ་ལུ་ དེ་
ལས་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་ལས་ སྐྱུ་བ་ཡིག་ཚང་གཞན་ཅིག་ལུ་ གནས་སོར་གྱི་སྐབས་ལུ་ ཀེ་
ཇི་ 240 ཡང་ན་ 200 རེའི་དོན་ལུ་ དོས་ཚངོ་མའི་འཕུས་ ཐོབ་སྲོལ་ཡོད་པའི་ལམ་ལུགས་
དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།

14. སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྷེ་བ་ལུ་དང་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་ལས་ སྐྱུ་བ་ཡིག་ཚང་
གཞན་ཅིག་ལུ་ གནས་སོར་གྱི་སྐབས་ལུ་ སྐྱེར་དོན་ཚམས་སྐྱེལ་འདྲེན་ལུ་ མིའི་ 30 འབད་
མི་དོད་ཆ་ ཡང་ན་ གྲག་གི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད་མི་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་དགོ།

15. སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ལས་ ཡིག་ཚང་ལྷེ་བ་ལུ་དང་ སྐྱུ་ཚབ་ཡིག་ཚང་ཅིག་ལས་ སྐྱུ་བ་ཡིག་ཚང་
གཞན་ཅིག་ལུ་ གནས་སོར་གྱི་སྐབས་ལུ་ སྐྱེར་གྱི་སྐབས་འཁོར་ སྐྱེལ་འདྲེན་དེ་ འཕྲོ་རྒྱུན་བཅད་
དགོ།

ལེའུ་ 2 པ།
འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་འཕུས།

འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་འཕུས།

16. འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་འཕུས་དེ་ (འགྲུལ་འཕུས་དང་ཉིན་འཕུས།) དུས་དང་དུས་ལུ་སྐྱུ་ གཞུང་གིས་
བསྐྱར་ཞིབ་འབད་དགོཔ་དང་ གཞུང་ལུ་ རྒྱལ་ཁབ་ཀྱི་ དངུལ་ཁུངས་གནས་སྤངས་གྲུ་ གཞི་
བརྟེན་ཏེ་ བདེ་སྤྱིལ་འབད་ནི་ལུ་ བྱ་སྐྱབས་བདེ་བའི་ བསྐྱུལ་ལུགས་ཀྱི་དོན་ལུ་ཨིན།

རྒྱལ་ཁབ་ནང་འཁོད་ཀྱི་ འཕྲོ་འགྲུལ་ལུ་ ཉིན་འཕུས།

17. འགྲུལ་འཕུས་ཀྱི་ཚད་གཞི་ཚུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་ཨིན།

Table 28: DA Rates

| Sl. No | Position Title/Level | DA Rates |
|--------|---|--|
| 1 | Prime Minister, Ministers and Minister Equivalent Position Holders | Actual |
| 2 | Members of Parliament | Actual lodging in one room plus Nu.1,000 or lump sum DA of Nu.2,000 per day |
| 3 | Holder & Commissioners/ Members of the Constitutional Offices, Government Secretaries, Attorney General, Members of Privy Council, Thrompons and EX/ES-1 to EX/ES-3 | Actual lodging in one room (maximum ceiling Nu.3,000) plus Nu.1,000 or lump sum DA of Nu.2,000 per day |
| 4 | Local Government | Gup/Mangmi/Dzongkhag Thromde Thuemi: Nu. 1,500 per day/Thromde Thuemi/Tshogpa: Nu. 1,000 per day |
| 5 | P1 to P5 | Lump sum Nu. 1,500 per day |
| 6 | S1 to S5 | Lump sum Nu. 1,250 per day |

ཐིག་ལྷན་ ༡༥ པ་ འབྲུལ་འབྲུས་ཚད་གཞི།

| ལང་ | གོ་གནས་སྡེ་རིམ། | ཉིན་འབྲུས་ཀྱི་ཚད་གཞི། |
|-----|--|--|
| ༡ | སློན་ཆེན་དང་ སློན་པོ་དང་ དེ་དང་འབྲེ་ མཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི། | ཟད་འགོ་ངོམ། |
| ༢ | སྤྱི་ཚོགས་འབྲུས་མི། | ཉིན་རེ་ལུ་ ཁང་མིག་གཅིག་གི་ཟད་འགོ་ངོམ་ དང་ དདུལ་ཀྱམ་ ༡,༠༠༠ ཡང་ན་ ལྷ་བས་ གཅིག་ལག་སྤྱོད་དདུལ་ཀྱམ་ ༡,༠༠༠ རེ། |
| ༣ | ཅུ་ཁྲིམས་ཅན་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི་ཚུ་ དང་ འབྲུས་མི། ལྷན་འཛིན་ཚུ་དང་གཞུང་ དྲུང་ཆེན་ཚུ། ཚུན་དཔོན་ཡོངས་ཁྲབ། སྤྱི་ སྤེར་ཚོགས་སྡེའི་འབྲུས་མི། ལྷོ་དཔོན་ཚུ་ དང་བཀོད་ཁྲབ་/བཀོད་ཁྲབ་མཁས་མཚོག་ ༡ པ་ལས་བཀོད་ཁྲབ་/བཀོད་ཁྲབ་མཁས་ མཚོག་ ༣ པ་ཚུན་ལུ། | ཉིན་རེ་ལུ་ ཁང་མིག་གཅིག་གི་ཟད་འགོ་ངོ་ མ་(མཐོ་ཚད་དདུལ་ཀྱམ་ ༣,༠༠༠) དང་ དདུལ་ཀྱམ་ ༡,༠༠༠ རེ་ ཡང་ན་ ལྷ་བས་ གཅིག་ལག་སྤྱོད་ དདུལ་ཀྱམ་ ༡,༠༠༠ རེ། |
| ༤ | ས་གནས་གཞུང། | ཀཔོ་/དམངས་མི་/ཚོང་ཁག་ལྷོ་སྡེའི་འབྲུས་ མི་ལུ་ ཉིན་བསྟར་དདུལ་ཀྱམ་ ༡,༥༠༠/ ལྷོ་སྡེའི་འབྲུས་མི་/ ཚོགས་པ་ལུ་ ཉིན་ བསྟར་དདུལ་ཀྱམ་ ༡,༠༠༠ རེ། |
| ༥ | ཁྲད་ལུ་ ༡ པ་ལས་ཁྲད་ལུ་ ༥ པ་ཚུན། | ཉིན་རེ་ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སྤྱོད་དདུལ་ ཀྱམ་ ༡,༥༠༠ རེ། |
| ༦ | བཟླ་སྟོར་ ༡ པ་ལས་བཟླ་སྟོར་ ༥ པ་ ཚུན། | ཉིན་རེ་ལུ་ ལྷ་བས་གཅིག་ལག་སྤྱོད་དདུལ་ ཀྱམ་ ༡,༢༥༠ རེ། |

| | | |
|---|---|----------------------------|
| 7 | O level and Below | Lump sum Nu. 1,000 per day |
| 8 | Dhodhams, Champones, Chamjubs, Tsipoens, Pazaaps, Zheps and Equivalent positions | Lump sum Nu. 1,000 per day |
| 9 | Mask and Folk Dancers | Lump sum Nu. 700 per day |

98. The DA rates shall be subject to the following terms and conditions:

- (1) A public servants shall be entitled to 20% for DA when both food and lodge is provided for meetings, seminars, trainings and workshops;
- (2) A public servant shall be entitled to 20% DA when both food and lodge is provided while accompanying the Prime Minister, Ministers and Minister Equivalent Position Holders.
- (3) A public servants shall be entitled to 50% DA if either food or lodge is provided;
- (4) The minimum travel distance shall be maintained at 10 km radius for the purpose of DA/TA eligibility.

Daily Subsistence Allowance (DSA) for Ex-country travel

99. The DSA rate for ex-country travel shall be maintained at existing level until revised and notified by the Government.

| | | |
|---|--|---|
| ཡ | ལག་ལེན་སྡེ་རིམ་དང་དེའི་འོག་རྒྱུ་ལུ། | ཉིན་རེ་ལུ་ ལྷབས་གཅིག་ལག་སྤོད་དངུལ་ ཀྲམ་ ༡,༠༠༠ རེ། |
| ཡ | དོ་དམ་འཆམ་དཔོན་འཆམ་མཚུག་ཅེད་ དཔོན་མ་ དཔའ་རྫོང་ གཞུང་པ་དང་ དོ་ མཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི་རྒྱུ་ལུ། | ཉིན་རེ་ལུ་ ལྷབས་གཅིག་ལག་སྤོད་ དངུལ་ ཀྲམ་ ༡,༠༠༠ རེ། |
| ལ | འཆམ་དང་ཞབས་བྲོ་རྒྱབ་མི་ལུ། | ཉིན་རེ་ལུ་ ལྷབས་གཅིག་ལག་སྤོད་ དངུལ་ ཀྲམ་ ༡༠༠ རེ། |

༤༥. ཉིན་འཇུག་དེ་ གཤམ་འཁོད་ཀྱི་གནས་ཚུགས་རྒྱ་དང་འབྲིལ་དགོ།

- (༡) ཞལ་འཛོམས་ ཡང་ན་ རྒྱུ་འཛོམས་ ཡང་ན་ སྤོང་བརྟམ་དང་ གོ་བསྐྱར་ཞལ་
འཛོམས་རྒྱ་གོ་དོན་ལུ་ སྤྱི་གཡོག་ཅིག་ལུ་ བཟའ་འཇུང་དང་ཉལ་ས་སྤོད་དེ་ཡོད་པའི་
སྐབས་ ཉིན་འཇུག་བརྒྱུ་ཆ་ ༡༠ ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༢) རྒྱུ་ཚེན་དང་ རྒྱུ་པོ་དང་ དེ་དང་འབྲེལ་མཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི་རྒྱུ་དང་གཅིག་ཁར་
ཕུག་ལུ་སྤོད་འགྲོ་མི་ སྤྱི་གཡོག་ཅིག་ལུ་ བཟའ་འཇུང་དང་ཉལ་ས་གཉིས་ཆར་ སྤོད་དེ་
འབད་བ་ཅིན་ ཉིན་འཇུག་ བརྒྱུ་ཆ་ ༡༠ གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༣) བཟའ་འཇུང་ ཡང་ན་ ཉལ་ས་གང་རུང་གཅིག་སྤོད་དེ་འབད་བ་ཅིན་ སྤྱི་གཡོག་གར་
ལུ་ ཉིན་འཇུག་བརྒྱུ་ཆ་ ༥༠ གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།
- (༤) ཉིན་འཇུག་དང་འགྲུལ་འཇུག་གི་ ཐོབ་ལམ་གྱི་དོན་ལུ་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་ས་ཐག་ ལུང་
ཤོས་ཀི་ལོ་མི་ཁར་ ༡༠ ལུ་ རྒྱུ་སྤོད་འཐབ་དགོ།

ཕྱི་རྒྱལ་ཁབ་ནང་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་དོན་ལུ་ ཉིན་འཇུག་

༤༦. ཕྱི་རྒྱལ་ཁབ་ནང་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་ཉིན་འཇུག་རྒྱ་ གཞུང་གིས་ བསྐྱར་ཞིབ་འབད་དེ་ གསལ་
བསྐྱབས་མ་འབད་ཚུན་ དེ་ལུ་ཡོད་པའི་ ཚད་གཞི་ཁར་ རྒྱུ་སྤོད་འཐབ་དགོ།

100. The DSA shall be subject to the following terms and conditions:

- (1) A public servant shall be entitled to 20% DSA for ex-country travel when food (three meals) and lodge is provided and applies to officials accompanying the Prime Minister, Ministers and Minister Equivalent Position Holders for incidental expenses.
- (2) All public servants shall be entitled for 50% DSA if either food or lodge is provided;

Mileage

101. The travel mileage shall be provided when public servants use their private vehicle to undertake official travels. The mileage rate shall be Nu.16 per km for a minimum travel distance of 10 km radius. However, the application of mileage shall be as per the prescribed rules under this Act.

Traveling allowance on non-motorable route

102. The traveling allowance shall be a lump sum of Nu.1,200 per dolam for places with no motorable road connectivity.

༡༠༠. ཉིན་འཇུག་དེ་ གཤམ་འཁོད་ཀྱི་གནས་ཚུགས་ཚུ་དང་འཁྲིལ་དགོ།

(༡) སྤྱི་གཡོགས་གར་ལུ་ ཕྱིའི་རྒྱལ་ཁབ་ནང་ལུ་ འགྲུལ་བསྐྱོད་འབད་མ་ད་ བཟའ་འཇུང་
(ཐེངས་གསུམ་རེ་) དང་ཉལ་ས་སྤོད་དེ་ཡོད་པའི་སྐབས་ ཞོར་ཁར་བྱུང་བའི་འགོ་མོང་གི་
དོན་ལུ་ ཉིན་འཇུག་བརྒྱུ་ཚ ༣༠ ཐོབ་ལམ་ཡོད་པ་དང་ དེ་ཡང་ སློན་ཚུ་དང་སློན་
པོ་དང་ དེ་དང་འབྲེམ་ཉམ་གྱི་གོ་གནས་འཆང་མི་ཚུ་ ཕྱག་ལུ་སྤྱི་འགྲོ་མི་འགོ་དཔོན་ཚུ་ལུ་
སྤྱིར་འཇུག་འབད་དགོ།

(༢) བཟའ་འཇུང་ ཡང་ན་ ཉལ་ས་གང་རུང་གཅིག་སྤོད་དེ་འབད་བ་ཅིན་ སྤྱི་གཡོགས་གར་
ལུ་ ཉིན་འཇུག་བརྒྱུ་ཚ ༥༠ གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

སྤྱི་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད།

༡༠༡. སྤྱི་གཡོགས་ཚུ་གིས་ གཞུང་དོན་འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་དོན་ལས་ རང་སེའི་སྤྱིར་གྱི་སྤྱི་འཁོར་སྤོད་པ་
ད་ སྤྱི་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད་ཀྱི་ འཇུག་གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད། འགྲུལ་བསྐྱོད་ཐག་སྤུང་ཤོས་ ཀི་ལོ་
མི་ཁར་ ༡༠ གི་ས་ཁར་ འགྲུལ་བསྐྱོད་འབད་མི་ལུ་ སྤྱི་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད་ཀྱི་འཇུག་ ཀི་
ལོ་མི་ཁར་རེ་ལུ་ དདུལ་ཀྱམ་ ༡༤ རེའི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད། ཨིན་རུང་ སྤྱི་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད་
ཀྱི་འཇུག་གི་ ཐོབ་ལམ་དེ་ བཅའ་ཁྲིམས་འདིའི་འོག་ལུ་ ཚེད་དུ་བཀོད་པའི་བཅའ་ཡིག་ཚུ་དང་
འཁྲིལ་དགོ།

འཁོར་ལམ་མེད་པའི་ས་ཁར་ འགྲུལ་བསྐྱོད་ཀྱི་འཇུག་

༡༠༢. འཁོར་ལམ་གྱི་ མཐུད་སྤྱིལ་མེད་པའི་ས་སྤོད་ནང་ དོས་ལམ་རེ་ལུ་ དདུལ་ཀྱམ་ ༡,༣༠༠ རེའི་
འགྲུལ་འཇུག་གི་ཐོབ་ལམ་ཡོད།

Chapter 8

Post Service Benefits

Pension and Provident Fund Scheme

103. The pension and provident fund scheme shall be as follows:
- (1) The Pension and Provident Fund (PF) contribution from the Government shall be 15% of the basic pay;
 - (2) The Pension and Provident (PF) contribution from the public servants shall be 11% of the basic pay;
 - (3) From the 15% Government contribution and 11% individual contribution, 16% shall be contributed into the Pension Account while the balance 10% will be contributed to the PF scheme of the public servants; The GSP and the ESP shall also be eligible for the Provident Fund (PF) scheme.

Pension Payout

104. The pension payout is 40% of the maximum pay scale of the Cabinet Secretary. Further, the minimum pension payout shall be linked to 40% of the maximum pay scale of the lowest position in civil service (O4 level).
105. The pension and provident fund scheme shall be maintained at the existing level until revised and notified by the Government in line with the National Pension and Provident Fund (NPPF) reform.

ལེའུ་ ༥ པ།
དགོངས་ལུ་ལེ་ཡན་ཚུ།

ཟུར་ཕོགས་དང་ འཚོ་རྟེན་མ་དངུལ་ལས་འཆར།

༡༠༩. ཟུར་ཕོགས་དང་ འཚོ་རྟེན་མ་དངུལ་ལས་འཆར་དེ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་དུ་འོང་དགོ།
- (༡) གཞུང་གི་ལ་ཐུག་ལས་ ཟུར་ཕོགས་དང་འཚོ་རྟེན་མ་དངུལ་ལུ་ ལྷན་ཐབས་དེ་ གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༡༥ རེ་དགོ།
 - (༢) སྤྱི་གཡོག་པའི་ལ་ཐུག་ལས་ ཟུར་ཕོགས་དང་འཚོ་རྟེན་མ་དངུལ་ལུ་ ལྷན་ཐབས་དེ་ གཞི་རྟེན་དངུལ་ཕོགས་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༡༡ རེ་དགོ།
 - (༣) གཞུང་གི་ལྷན་ཐབས་ བརྒྱ་ཆ་ ༡༥ དང་ རང་སོའི་ལྷན་ཐབས་ བརྒྱ་ཆ་ ༡༡ གི་ཐོག་ལས་ ཟུར་ཕོགས་རྩིས་ལ་ནང་ལུ་ བརྒྱ་ཆ་ ༡༤ རྩིས་ཐོ་བཀལ་དགོཔ་དང་ དེའི་ལྷན་ལུས་ བརྒྱ་ཆ་ ༡༠ དེ་ སྤྱི་གཡོག་པའི་ འཚོ་རྟེན་ལས་འཆར་ལུ་ ལྷན་ཐབས་སྟེ་ རྩིས་ཐོ་བཀལ་དགོ། སྤྱིར་བཏང་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཡོག་པ་དང་ གཞི་རིམ་ རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཡོག་པ་ཚུ་ལུ་ཡང་ འཚོ་རྟེན་མ་དངུལ་ལས་འཆར་གྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད།

ཟུར་ཕོགས་ཀྱི་སློབ་ཆ།

༡༠༧. ཟུར་ཕོགས་ཀྱི་སློབ་ཆ་དེ་ ལྷན་གཞུང་དུང་ཚེན་གྱི་ དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་མཐོ་ཤོས་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༧༠ ཡིན། འདི་ལ་ལུ་ ཟུར་ཕོགས་ཀྱི་སློབ་ཆ་དམའ་ཤོས་དེ་ ཞི་གཡོག་གི་ གོ་གནས་སྟེ་ རིམ་དམའ་ཤོས་ (ལག་ལེན་སྟེ་རིམ་ ༧ པ་) ཀྱི་དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་དམའ་ཤོས་ལས་ བརྒྱ་ཆ་ ༧༠ དང་ མཐུན་སྦྱེལ་འབད་དགོ།
༡༠༤. ཟུར་ཕོགས་དང་ འཚོ་རྟེན་མ་དངུལ་ལས་འཆར་དེ་ གཞུང་གིས་ བརྒྱུར་བཟོ་དང་གསལ་བསྐྱུགས་མ་འབད་ཚུན་ རྒྱལ་ཡོངས་ཟུར་ཕོགས་དང་འཚོ་རྟེན་མ་དངུལ་གྱི་ གཞི་རྒྱུར་དང་འཕྲིལ་ཏེ་ ད་རེས་ཡོད་པའི་གནས་རིམ་ལར་ རྒྱབ་སྐྱོར་འབབ་དགོ།

Gratuity

106. Gratuity shall be paid at the rate of one month's last basic pay for every completed year of satisfactory service. There shall be no ceiling for the payment of gratuity.

Table 29: Gratuity Calculation Formula

| | |
|--|---|
| Gratuity calculation = | Last Basic Pay x Number of completed years of active service |
| For fraction of the year, the amount of gratuity payable is calculated as: | last basic pay (/)365 days*number of days served (for e.g. 280 days served=basic pay Nu. 12,000/365 days=Nu. 32.87 per day*280 days = Nu. 9,501.00) |

107. Gratuity shall be maintained at the existing level until determined and notified by the Government in line with the National Pension and Provident Fund (NPPF) reform.

Group Insurance Scheme (GIS)

108. The GIS scheme shall be maintained at the existing level as follows:

ཐུགས་བརྩེའི་གསོལ་རས།

༡༠༤. ཐུགས་བརྩེའི་གསོལ་རས་དེ་ རེས་ཤེས་འདྲོངས་པའི་སྐྱིག་གཡོག་ མཚུག་བསྐྱེད་པའི་ ལོ་རེ་
བཞིན་ལུ་ མཐའ་མཚུག་གི་ གཞི་རྩེན་དངུལ་ཕོགས་ཀྱི་ཚད་གཞི་ཁར་ ལྷན་རེའི་དངུལ་ཕོགས་
ཀྱི་ ཐོབ་ལམ་ཡོད། ཐུགས་བརྩེའི་གསོལ་རས་ལུ་ མཐོ་ཚད་མེད།

ཐིག་ལམ་ ༡༩ པ་: ཐུགས་བརྩེའི་གསོལ་རས་ཀྱི་ ཕྱིས་བཀོད་ཐབས་གཞི།

| | |
|---|---|
| <p>ཐུགས་བརྩེའི་གསོལ་རས་ ཕྱིས་ བཀོད་འབད་ཐབས། =</p> | <p>མཐའ་མཚུག་གི་གཞི་རྩེན་དངུལ་ཕོགས་ x མཚུག་བསྐྱེད་ པའི་ སྐྱིག་གཡོག་གི་ ལོ་གྲངས།</p> |
| <p>ལོ་གི་ཚཱན་གྱི་ཐད་ལུ་ ཐུགས་ བརྩེའི་གསོལ་རས་ཀྱི་སློང་ཚ་ ཕྱིས་བཀོད་འབད་ཐབས།</p> | <p>མཐའ་མཚུག་གི་གཞི་རྩེན་དངུལ་ཕོགས་ (༡)ཉིན་གྲངས་ ༣༤༥ *སྐྱིག་གཡོག་གི་ཉིན་གྲངས་ (དཔེར་ན་སྐྱིག་གཡོག་ཉིན་གྲངས་ ༢༤༠ =གཞི་རྩེན་དངུལ་ཕོགས་ དངུལ་ཀམ་ ༡༢,༠༠༠/ཉིན་ གྲངས་ ༣༤༥ = ཉིན་རེར་དངུལ་ཀམ་ ༣༢.༤༧ *ཉིན་གྲངས་ ༢༤༠ = དངུལ་ཀམ་༩,༥༠༧.༠༠)</p> |

༡༠༥. ཐུགས་བརྩེའི་གསོལ་རས་དེ་ གཞུང་གིས་ བསྐྱར་བཟོ་དང་གསལ་ལ་བསྐྱབས་མ་འབད་ཚུན་ རྒྱལ་
ཡོངས་རྒྱུར་ཕོགས་དང་འཚོ་རྩེན་མ་དངུལ་གྱི་ གཞི་རྩེན་དང་འབྲེལ་ཏེ་ ད་རེས་ཡོད་པའི་གནས་
རིམ་ཁར་ རྒྱུན་སྲུང་འབབ་དགོ།

སྤེ་ཚན་ཉེན་བཅོལ་ལས་འཆར།

༡༠༦. སྤེ་ཚན་ཉེན་བཅོལ་ལས་འཆར་དེ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་ཏུ་ ད་ཡོད་ཚད་གཞི་ཁར་ རྒྱུན་སྲུང་
འབབ་དགོ།

Table 30: GIS Scheme for public servants

| Group | Position Level | Subscription Rate | Insurance Coverage |
|--------------|-----------------------|--------------------------|---------------------------|
| Group A | EX/ES 1 to 3 | 500 | 500,000 |
| Group B | P1 to P5 | 400 | 400,000 |
| Group C | S1 to S5 | 300 | 300,000 |
| Group D | O1 to O4 | 200 | 200,000 |

Chapter 9

Royal Bhutan Police (RBP)

109. The pay, allowances, benefits, and other emoluments of RBP shall be at par with the Royal Bhutan Army (RBA) and Royal Body Guard (RBG) to maintain parity amongst the nation's security forces.

Chapter 10

Miscellaneous

Amendment

110. The amendment of this Act by way of addition, variation, or repeal, may be effected only by Parliament.

ཐིག་ལྷན་ ༣༠ པ་: སྤྱི་གཏོག་པ་ཚུ་གི་ སྤེ་ཚན་ཉེན་བཅོལ་ལས་འཚར།

| སྤེ་ཚན། | གོ་གནས་སྤེ་རིམ། | གྲལ་གཏོགས་ཚད་གཞི། | ཉེན་བཅོལ་ལྷན་ཚད། |
|---------------|---|-------------------|------------------|
| སྤེ་ཚན་ ༡། པ། | བཀོད་ལྷན་/བཀོད་ལྷན་ མཁམས་མཚོགས་ ༡ པ་ལས་ ༣ པ་ཚུ་ན། | ༥༠༠ | ༥༠༠,༠༠༠ |
| སྤེ་ཚན་ ༢། པ། | ལྷན་ལྷན་ ༡ པ་ལས་ ལྷན་ ལྷན་ ༥ པ་ཚུ་ན། | ༩༠༠ | ༩༠༠,༠༠༠ |
| སྤེ་ཚན་ ༣། པ། | བཟླ་སྐྱོད་ ༡ པ་ལས་ བཟླ་སྐྱོད་ ༥ པ་ཚུ་ན། | ༣༠༠ | ༣༠༠,༠༠༠ |
| སྤེ་ཚན་ ༤། པ། | ལག་ལེན་ ༡ པ་ལས་ ལག་ལེན་ ༩ པ་ཚུ་ན། | ༢༠༠ | ༢༠༠,༠༠༠ |

ལེའུ་ ༩ པ།

རྒྱལ་གཞུང་འབྲུག་གི་འགག་སྤེ།

༡༠༩. རྒྱལ་ཁམས་ཀྱི་ སྤྱི་གཏོག་པ་ཚུ་གི་སྤོབ་ལམ་ཚུ་ འདྲ་མཉམ་བཞག་ཐབས་ལུ་ རྒྱལ་གཞུང་འབྲུག་གི་འགག་སྤེའི་ དངུལ་ཕོགས་དང་ འབྲུག་ ཁེ་སྤོབ་ དེ་ལས་སྤོབ་ལམ་གཞན་ཚུ་ རྒྱལ་གཞུང་བསྟན་སྲུང་དམག་སྤེ་དང་ རྒྱལ་འཛིན་སྐྱེ་སྲུང་གི་སྤོབ་ལམ་ཚུ་དང་ དོ་མཉམ་འོང་དགོ།

ལེའུ་ ༡༠ པ།

སྤྱི་ཚོགས།

འཕྲི་སྤྱོད།

༡༡༠. བཅའ་ཁྲིམས་འདི་ལུ་ ལ་སྐོང་ ལྷན་པར་ ཡང་ན་ ཆ་མེད་བཅས་ཀྱི་སྐོ་ལས་ འཕྲི་སྤྱོད་འབད་དགོ་པ་ཅིན་ སྤྱི་ཚོགས་རྒྱུ་མ་གཅིག་གིས་འབད་ཚོགས།

Rule Making Power

111. The Ministry of Finance shall have the power to frame rules/guidelines for effective implementation of this Act.

Authoritative text

112. In any instance of a difference in meaning between the Dzongkha and the English text of this Act, Dzongkha text shall prevail.

བཙའ་ཡིག་ཚུལ་སྒྲིག་གི་དབང་ཆ།

༡༡༡. བཙའ་ཁྲིམས་འདི་ དོན་སྲིན་ཅན་སྡེ་ བསྟར་སྤྱོད་ཀྱི་དོན་ལུ་ བཙའ་ཡིག་དང་སྒྲིག་གཞི་ཚུའི་
ཚུལ་སྒྲིག་གི་དབང་ཆ་ དངུལ་ཕྱིས་ལྷན་ཁག་ལུ་ཡོད།

ཚིག་དོན་གྱི་དབང་ཆ་ད།

༡༡༢. བཙའ་ཁྲིམས་འདི་ནང་ རྫོང་ཁ་དང་ དབྱིན་སྐད་ཀྱི་ཚིག་དོན་བར་ན་ གོ་དོན་མ་འདྲམ་ཅེ་འཕོན་
པ་ཅིན་ རྫོང་ཁའི་གོ་དོན་ལུ་ ཆ་གནས་བཞག་དགོ།